



君创租赁2024年度环境、社会及治理报告
JC LEASING ESG REPORT 2024



君创国际融资租赁
JC FINANCE & LEASING

目录

报告编制说明	01
管理层致辞	02
关于君创租赁	03
2024年经营亮点	04

走进君创

业务发展	05
企业文化	06
发展里程	07
荣誉奖项	08

可持续发展之旅

可持续发展战略	10
ESG治理架构	12
利益相关方沟通	13
可持续发展议题	15
可持续发展政策	18
可持续发展探索	24

环境篇

绿色发展

可持续金融	26
可持续租赁	27
环境管理	29

社会篇

服务实体

助理实体产业发展	30
数据及信息标准	33
科技赋能高质量服务	35

活力职场

平等雇佣	36
员工发展	39
党建活动	41

情系公益

慈善活动	42
志愿者活动	44

治理篇

公司治理

完善治理架构	45
全面风险管理	47
稳健合规经营	50
坚守商业道德	51

A scenic photograph of a winding asphalt road that snakes through a deep mountain valley. The road is illuminated by the warm, golden light of a setting or rising sun, creating a strong contrast with the dark, silhouetted mountains. The sky is filled with soft, orange and yellow clouds. The overall mood is serene and majestic.

报告编制说明

本报告是君创国际融资租赁有限公司（“君创租赁”“公司”或“我们”）发布的第三份《环境、社会及公司治理报告》（“ESG 报告”或“本报告”），报告披露了2024年君创租赁在环境、社会、经济及企业治理方面的重要举措。

时间范围

本报告时间范围以2024年(2024年1月1日至2024年12月31日)为主，但为了确保信息及数据的完整性及连贯性，部分内容超出该时间范围。

报告语言及形式

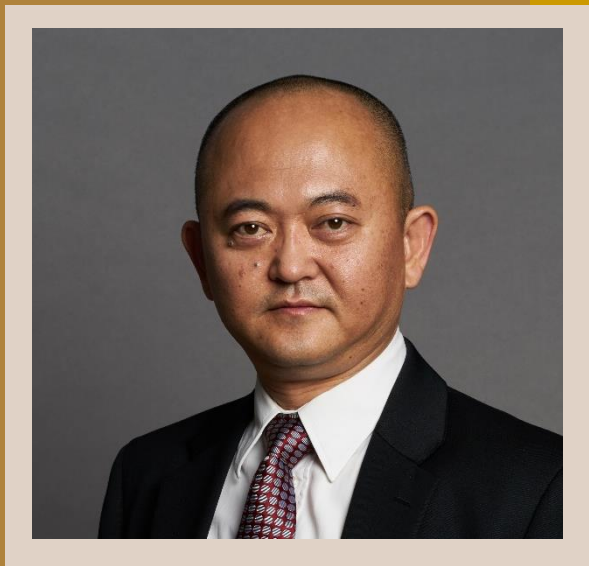
本报告以中文公开发布，欢迎读者从公司官方网站获取电子版报告，具体详见君创租赁官方网站。

如您对君创租赁的可持续发展工作有任何疑问或建议，欢迎您通过以下联系方式与公司取得联系：

邮政编码：200021

联系电话：(021) 23291188

管理层致辞



李思明
君创租赁董事长



李岩
君创租赁总裁

非常高兴通过本报告，与大家分享君创租赁在可持续发展道路上的思考、实践与承诺。作为深耕融资租赁行业的一员，我们始终将自身定位为服务实体经济的坚定力量。

当前，全球范围内应对气候变化、追求包容性增长、完善公司治理的浪潮汹涌澎湃。中国正坚定不移地走绿色低碳高质量发展之路，实体经济各领域都面临着转型升级的迫切需求。在此背景下，融资租赁行业凭借其连接金融资本与实体资产的独特属性，肩负着以金融活水精准滴灌实体经济，并引导其向更绿色、更高效、更负责任方向迈进的时代使命。

我们深刻认识到这一历史机遇与责任。我们坚信，将ESG理念深度融入公司战略与业务全流程，不仅是响应监管要求、管理风险的必然选择，更是我们作为负责任的金融组织，赋能客户成功、驱动产业进步、实现自身基业长青的战略基石和核心竞争力所在。

对于君创租赁而言，2024年是君创9年的发展历程中笔墨浓重的一年，我们不仅实现了股权结构多样性的转变，同时主体评级的提升也足以体现市场对我们的信心与信任；在国际融资方面，我们也取得了令人振奋的成果。

全球可持续发展议程加速推进，中国现代化建设对“金融支持实体经济”将提出更高要求。君创租赁将致力于继续推动ESG理念与公司经营发展的融合，更深层次地融入服务实体经济的金融力量。

本年度报告是君创租赁的第三份环境、社会及治理报告。在过去的三年中，我们的“可持续发展”之路是一段从认知、摸索到实践的旅程。

作为一家扎根实体经济的融资租赁企业，我们逐渐意识到：ESG不是选择题，而是必答题，关乎我们如何更负责任地配置金融资源，如何与所有利益相关方同行并共同实现长期价值。

在可持续发展探索之路上，我们没有现成的经验可循，但始终秉持“虽小必为，虽难必行”的信念，以学习的心态拥抱可持续发展，以务实的精神寻找适合的路径。

在可持续发展资源及能力都有限的阶段中，我们以“做实事”为原则，推动了一系列探索性举措来促进可持续发展与公司业务经营的融合。我们相信每一个“小而重要”的改变都是成就未来蜕变的量变积累。

君创租赁立志成为最坚定的行动派，以融资租赁的专业力量，作为一家负责任金融组织，与实体经济共赴可持续未来，这也正是君创租赁成立至今从未改变的使命与承诺。

关于君创租赁

君创国际融资租赁有限公司成立于2015年11月2日，总部设立于上海，注册资本金29.36亿元人民币。成立至今，公司以“服务实体经济”为己任，积极响应“绿色金融”的号召，坚守“助力中小企业可持续发展，推动产业高质量转型”的企业使命，贴近市场及客户需求，积极开发个性化、差异化及定制化的租赁产品，致力于为更多企业提供优质、高效的融资租赁服务，共同书写我国经济发展的新篇章。

君创租赁以专业化的服务、职业化的管理，致力“成为专业提供多元化服务的，有生命力的卓越企业”。

我们的股东

联想控股股份有限公司

联想控股股份有限公司于1984年由中国科学院计算技术研究所投资，柳传志等11名科研人员创办。伴随着中国经济发展和社会进步，公司经过40年的发展，现已成为一家根植中国，服务国内市场，兼具国际化业务的产业运营与投资集团。在全国工商联“中国民营企业500强”排名中，联想控股位列前茅。

公司以“产业报国”为己任，强调科技创新引领，重点聚焦实体经济领域，构建了“产业运营”和“产业孵化与投资”两大业务板块。通过战略管理、运营提升、资源配置、金融支持及增值服务等多种方式，致力于打造支柱性产业，孵化或投资具有潜力的创业企业及成长期企业，推动公司整体价值的持续增长，与旗下企业合作共赢，为股东提供长期良好回报，贡献于中国经济的高质量发展。

截至2024年12月31日，联想控股总资产规模6,959亿元，实现收入5,128亿元，净利润76亿元，贡献各类税收136.64亿元。

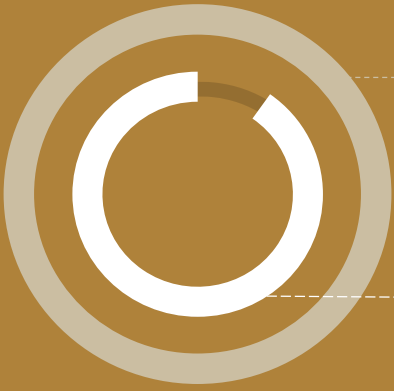
阳光人寿保险股份有限公司

阳光人寿保险股份有限公司(以下简称“阳光人寿”)是由阳光保险控股股份有限公司（后更名为“阳光保险集团股份有限公司”）（以下简称“阳光保险”）（06963.HK）发起，注册资本为2,104,520万元人民币。阳光保险是中国500强企业、中国服务业100强、中国八大保险集团之一。成立3年跻身七大保险集团，5年超越了与其同期成立的71家保险主体，10年成功进军医疗健康产业，成为全球市场化企业中成长最快的集团公司之一。截至目前，阳光保险集团旗下已拥有财产保险、人寿保险、信用保证保险、资产管理、医疗健康等多家专业子公司，逐渐成为保险行业变革发展的中坚力量。

截至2024年12月31日，阳光人寿总资产规模5,123亿元人民币，实现收入397亿元，净利润53亿元。

2024年经营亮点

业务持续稳健增长



177.5 亿

总资产
较上年增长5.8%

复合增长率
自公司成立以来

36.9%

159.8 亿

租赁资产
较上年增长8.4%

复合增长率
自公司成立以来

38.4%

* 应收融资租赁款

总收入

15.91 亿

净利润

2.54 亿

不良率

0.73%

拨备覆盖率

185%

资本实力再提升，股权结构多样化

2024年，君创租赁完成增资及股权结构的重大调整，注册资本由22.15亿人民币增加至29.36亿人民币，股权结构也向多样化转变。

*相关工商变更在2025年1月完成

主体评级再获提升

君创租赁经联合资信评估股份有限公司、中证鹏元资信评估股份有限公司两家专业评级机构的严格评审，成功获得AA+主体信用评级。

*联合资信评估股份有限公司在2025年1月出具主体评级报告

持续拓展国际化融资

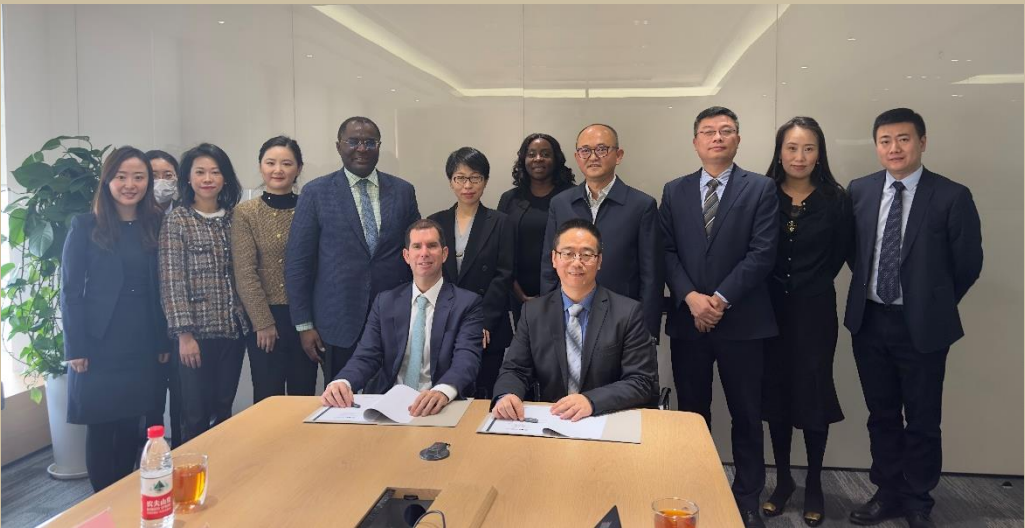
君创租赁与世界银行集团国际金融公司(IFC)、亚洲基础设投资银行(AIIB)合作成功落地了公司首笔符合国际标准的可持续发展银团贷款，此笔总金额为2亿美元等值的银团贷款为



IFC 在境内 首笔 可持续发展贷款

AIIB 在境内 首笔 蓝色贷款

君创租赁携手汇丰银行(HSBC)、意大利信用保险局(SACE)、意大利联合圣保罗银行(IntesaSanPaolo)及三菱日联银行(MUFG)落地银团贷款。



在董事长李思明先生和IFC亚太区金融机构局局长Allen Forlemu先生见证下，总裁李岩先生与IFC金融机构局东北亚地区投资业务负责人Andres Gomez先生代表各自机构正式签署了合作了可持续银团贷款项目的授权书。



董事长李思明先生与SACE首席执行官Alessandra Ricc女士签订助推战略合作计划。



01

走进君创

业务发展
企业文化
发展里程
荣誉奖项

业务发展

业务领域

君创租赁深耕中国融资租赁市场，深度服务于先进制造、节能环保、民生消费与城市公用等多领域承租人客户。凭借融资融物的独特优势，公司积极助力中小企业实现技术革新与设备升级，为高端制造业、新基建、新能源等关键产业注入金融活力，加速我国产业结构优化升级。

君创租赁-企业业务领域

先进制造	· 高端制造业、新基建、新能源及“专精特新”企业
节能环保	· 污水处理、大气治理、危废处理、能源利用
民生消费	· 教育、影院剧场、口腔医疗、医疗检测与服务、绿色出行+
城市公用	· 基础建设、燃气供应、热电生产、水务管理等城市服务业

君创租赁-小微业务领域

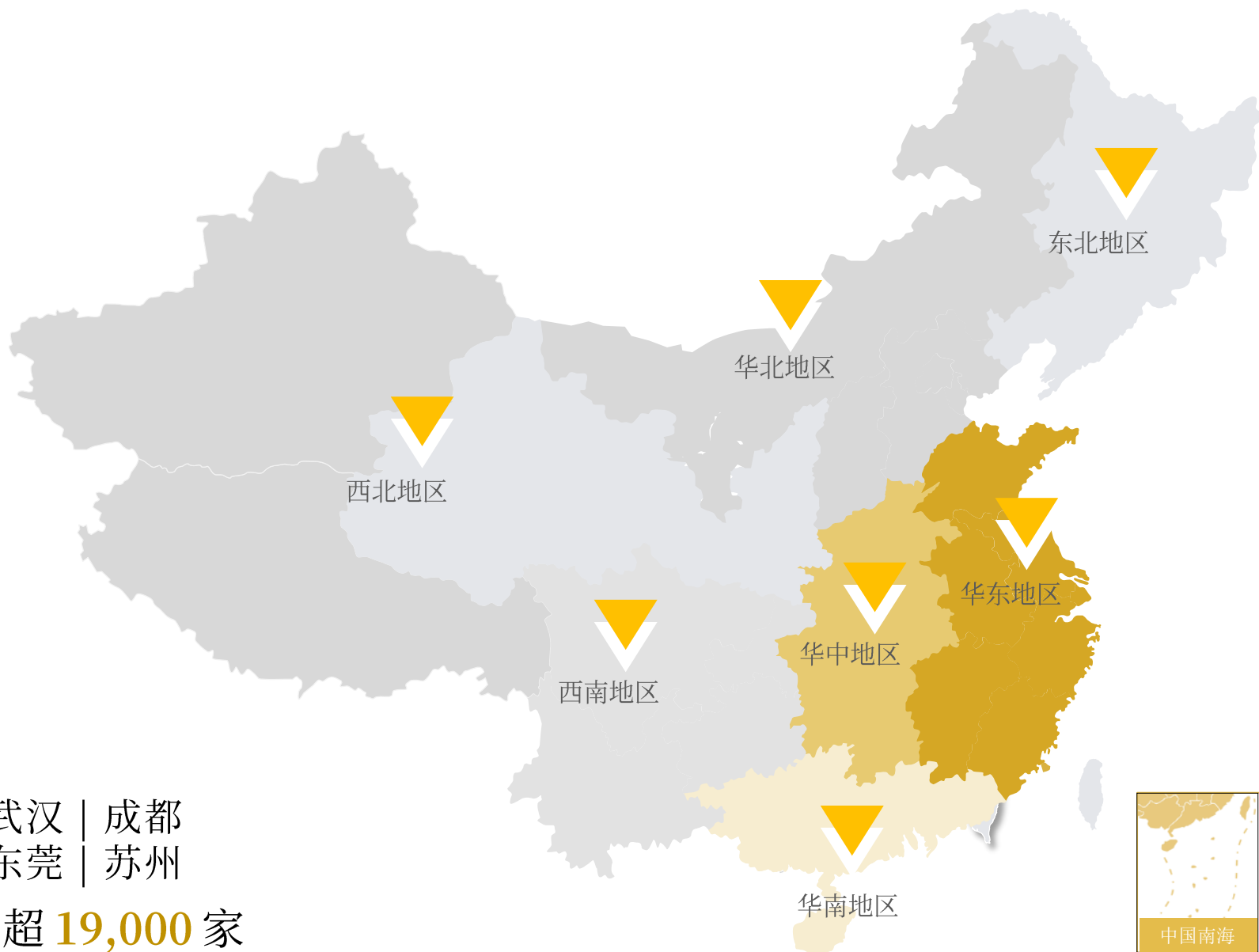
交通物流	· 特种物流、多式联运、仓配运一体、智能化物流设施、跨境物流供应链运营
小微企业	· 消费电子、5G通讯、金属零部件加工、光电等行业

业务布局

8大办事处

上海 | 济南 | 武汉 | 成都
郑州 | 西安 | 东莞 | 苏州

累计服务客户超 19,000 家
在服务客户超 6,500 家

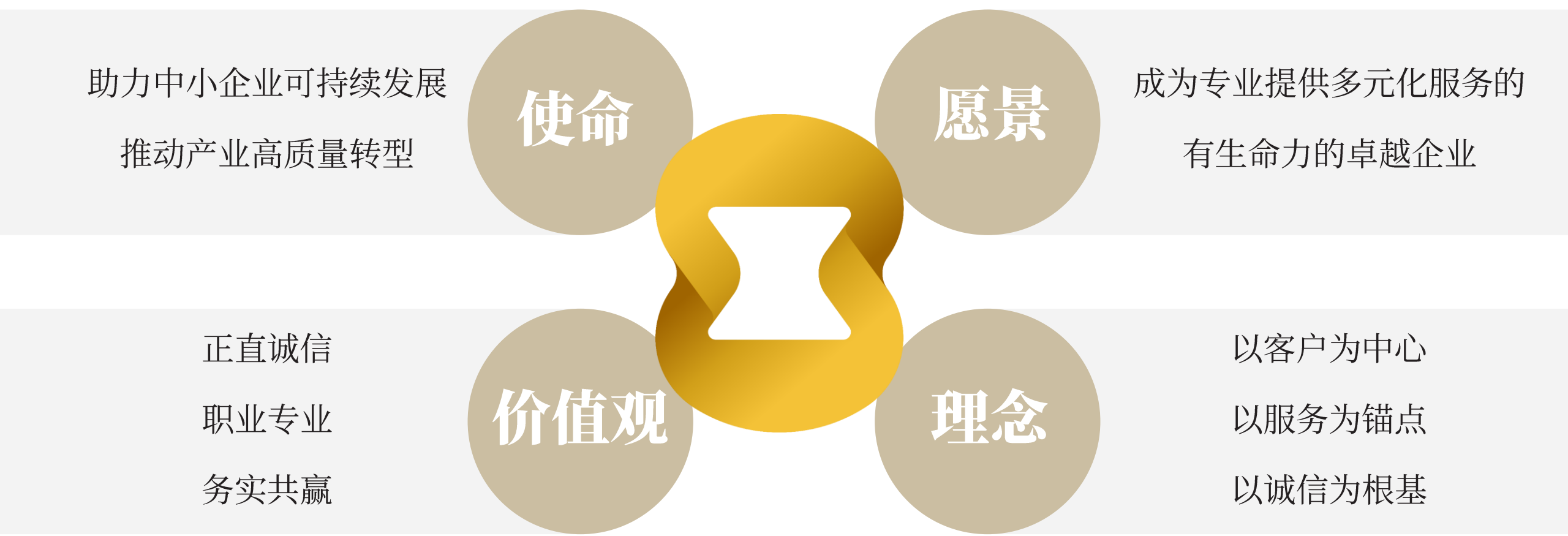


企业文化

坚守初心，以高质服务助力实体经济

2023年，君创租赁对企业文化核心内涵进行了全面升级，以崭新的使命、愿景与价值观体系凝聚发展共识，引领企业迈向更高发展阶段。董事长李思明强调，新版企业文化不仅是君创多年深耕行业的智慧结晶，更是面向未来的行动纲领——我们以“助力中小企业可持续发展，推动产业高质量转型”为使命担当，矢志成为“专业提供多元化服务的有生命力的卓越企业”，秉持“以客户为中心、以服务为锚点、以诚为根基”的经营理念，将“正直诚信、职业专业、务实共赢”的价值观内化为每一位君创人的行为准则。

君创坚守服务实体经济的初心，更以开拓者姿态探索转型升级路径：我们通过创新金融工具与精细化运营，既为中小企业提供全周期成长赋能，更通过产业链协同效应推动行业生态优化；既追求规模与效益的平衡发展，更注重培育企业可持续发展的内生动力。这种“深耕细作”与“前瞻布局”并举的发展策略，正推动君创在融资租赁领域持续深化专业优势，以稳健创新的姿态，为实体经济高质量发展贡献力量。



发展里程

君创 9 年重大发展

2024年是君创租赁成立的第九年，公司已成功构建起企业融资业务与零售租赁业务并行的双线格局，将服务深度渗透至经济毛细血管的中小微企业群体。通过在全国8大办事机构形成的网格化布局，君创的业务已覆盖国内核心经济区域，市场覆盖力与品牌影响力持续强化。在融资租赁这个多元竞争市场中，君创始终以“助力中小企业可持续发展，推动产业高质量转型”为使命，九年精进不止，以创新的产品体系和精细化运营为双翼，在为实体经济注入金融活水的同时，实现了自身资产规模与经营质量的同步跃升，展现出稳健向上的发展态势。



荣誉奖项

2024年，君创租赁先后获得多项荣誉称号，包括上海黄浦区百强企业、福布斯租赁机构50强、中国融资租赁年会“成就奖”、2023年长三角融资租赁“优秀企业”、金泉奖“最佳绿色低碳发展融资奖”以及前程无忧“杰出雇主”、KNX“企业文化优秀案例”等多项荣誉称号。

这些荣誉是对君创过去成就的肯定，更是对公司未来持续发展的鼓励。

长三角融资租赁 “优秀企业”

长三角融资租赁发展大会



中国融资租赁年会 “年度公司”

中国外商投资企业协会



2024人力资源管理 杰出奖

前程无忧



黄浦区 百强企业第 73 名

上海市黄浦区人民政府



入选普惠租赁 创新案例

上海市融资租赁行业协会



最具创新突破 产品奖

CNABS金桂奖



2024年上海租赁 行业拔尖人才

上海市融资租赁行业协会



最佳雇主品牌 卓越企业

肯耐珂萨KNX



最佳绿色低碳 发展融资奖

上海市融资租赁行业协会



荣誉奖项

中国融资租赁年会“年度公司”

中国融资租赁年会“年度公司”奖是中国融资租赁行业最具权威性和影响力的奖项之一，旨在表彰在业务创新、风险管理、服务实体经济、支持中小企业发展等方面表现卓越的融资租赁企业。该奖项由中国外商投资企业协会租赁业委员会组织评选，综合考量企业的经营业绩、合规水平、社会责任及行业贡献，是融资租赁领域内企业综合实力的重要体现。2024年，君创租赁再度获评“年度公司”，这不仅是各方对公司实力与成就的认可，更是对公司行业地位和社会价值的肯定。这一殊荣将激励君创租赁继续以专业服务赋能实体经济，为中国经济的高质量发展贡献力量。



金泉奖“最佳低碳绿色发展融资奖”

上海市融资租赁行业协会设立的“最佳低碳绿色发展融资奖”是面向融资租赁行业的重要奖项，旨在表彰在绿色金融、低碳技术推广和可持续发展领域做出突出贡献的融资租赁企业或项目。该奖项响应国家“双碳”目标（2030碳达峰、2060碳中和）和上海市绿色金融政策，从项目的绿色属性、融资创新、减排实效、行业影响等多维度进行综合考评，鼓励融资租赁企业积极创新绿色租赁产品，支持新能源、节能环保、清洁交通等低碳产业的发展。2024年君创荣获该奖项是金融市场和行业对君创品牌的认可，也是业内同仁对君创在可持续发展道路上所取得成就的肯定。





02

可持续发展之旅

可持续发展战略
ESG治理架构
利益相关方沟通
可持续发展议题
可持续发展政策
可持续发展探索

可持续发展战略

可持续金融承诺与战略

融资租赁作为金融与实体经济的桥梁，不仅承载着经营风险的重任，更承载着推动行业进化的使命。君创租赁深知，行业进化之道无不经历从“粗放到精细”、从“数量到质量”的双重蜕变。君创秉持可持续发展的精神，坚持“数量与质量并重”的发展策略，致力于在我国租赁业高速发展中提升君创的企业价值。

作为中国实体经济的坚定支持者，君创租赁积极响应联合国可持续发展目标，深刻认识到我国碳中和目标的深远影响。君创将可持续发展融入公司发展的血脉之中，从业务开发、运营管理到人文关怀、合作协同，全方位布局，不断推动可持续发展目标的实现。

环境保护

在绿色发展方面，君创租赁以高效专业的服务，助力实体经济企业绿色发展，特别是在节能环保领域，我们积极响应国家《绿色产业指导目录》，已深度参与节能环保业务，并计划进一步拓宽绿色租赁领域。这不仅是对国家产业政策的积极响应，更是对建设美丽中国、改善民生的有力支持。同时，君创租赁还积极推广绿色租赁理念，推动整个行业向着更加绿色、低碳的方向发展。

社会责任

在社会责任方面，君创租赁不仅广泛覆盖普惠客群、中小微企业、产业供应链、乡村振兴及绿色发展等多元化金融需求，更将人文关怀融入企业基因。我们秉持“HAPPY LEASING”理念，为员工创造出一个积极向上、健康和谐的职场环境，确保每位员工都能获得良好的成长与发展空间。我们深知，平等与尊重是构建企业文化的基石。我们倡导男女同工同酬并为女性员工打造无性别歧视的职业发展空间，君创认为女性的参与与贡献是推动企业持续发展的重要力量，我们确保女性员工能够充分参与企业各个层面和领域的管理与决策。君创租赁致力于为员工创造公平的收入、安全的工作场所、完善的家庭社会保障以及更广阔的个人发展前景。

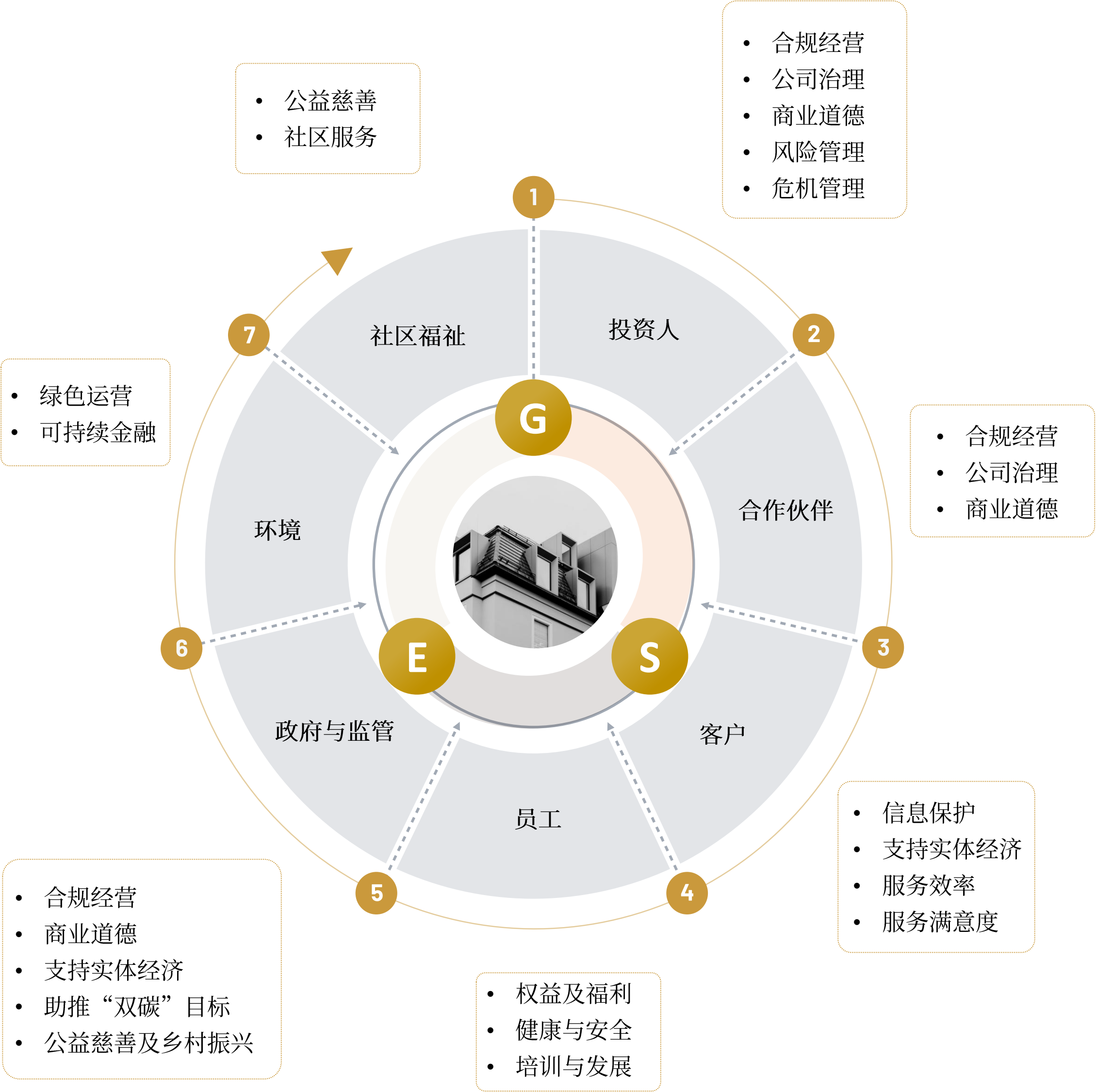
公司倡导平等、尊重的人际关系，构建简约、扁平的组织架构，鼓励高效、协作的工作方式，营造温暖、开放的团队氛围。君创坚信，只有不断履行社会责任，关注员工成长，企业才能行稳致远。

公司治理

在公司治理方面，君创始终秉持现代公司治理的先进理念，不断精进，持续完善以董事会为核心的“三会一层”治理架构。我们致力于优化运营机制，通过精细化的管理提升规范发展能力，确保公司运营的每一个环节都高效且规范。公司坚守合规底线，秉持全流程风险把控的严谨态度，不仅确保了租赁业务的稳健开展，更在风险控制上取得了显著成效。只有不断精进，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，实现公司的持续稳健发展。

可持续发展战略

可持续发展模型



君创租赁坚定树立了“以客户为中心，以服务为锚点，以诚信为根基”的经营理念，厚植“正直、诚信、职业、专业、务实、共赢”六大核心理念的同时，深耕投资人责任、客户责任、员工责任、公益责任、社会责任、绿色责任六大社会责任领域，充分履行公司对投资人、客户、员工、社区、环境及监管机关的责任，建立起君创租赁ESG模型，明确“绿色金融、零售金融、稳健金融”三大社会责任行动方向，坚持向“成为专业提供多元化服务的，有生命力的卓越企业”的愿景迈进。

ESG治理架构

共创繁荣

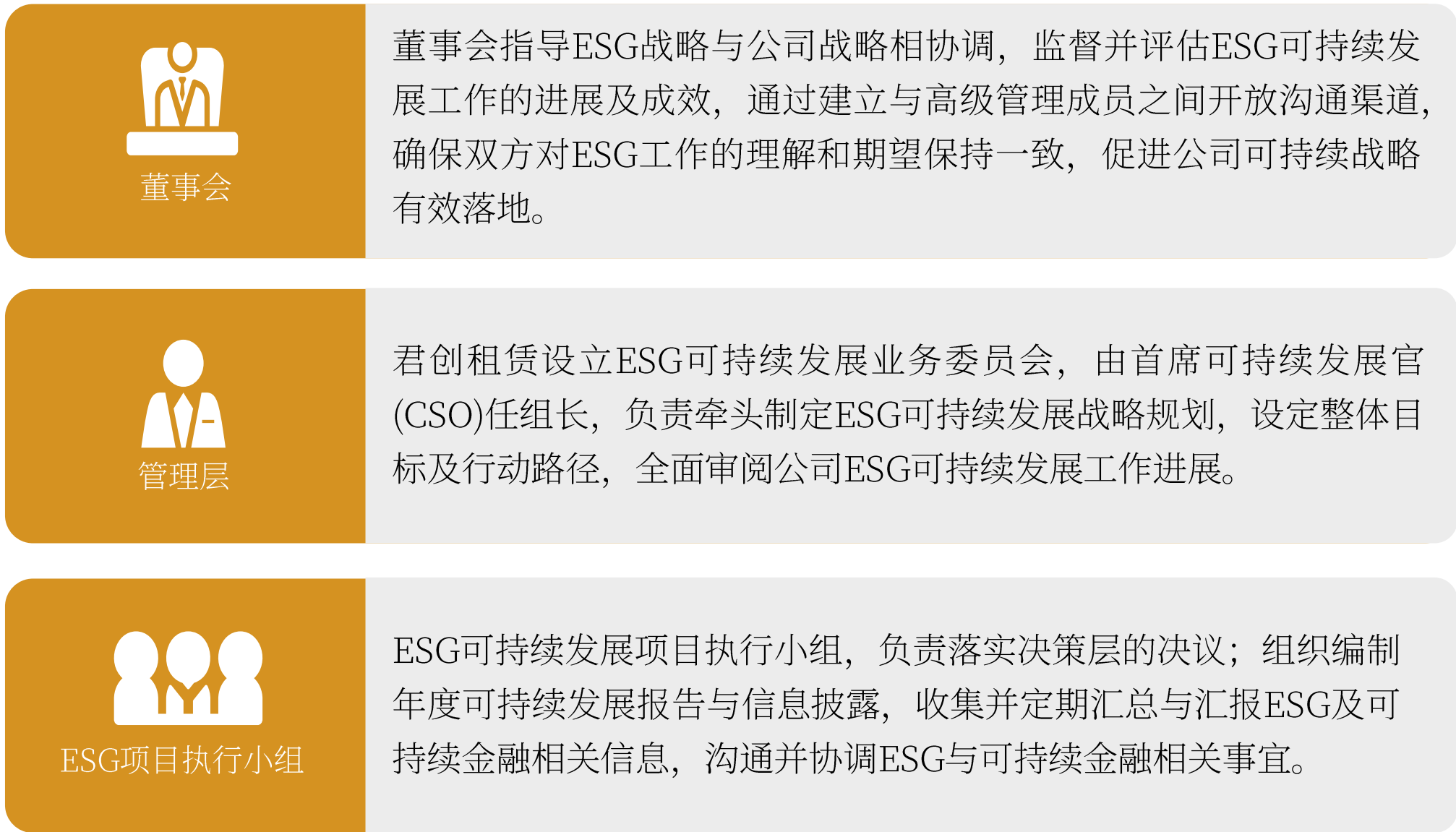
君创租赁在可持续发展战略驱动下，将可持续发展的核心理念融入企业管理，并将ESG风险管理逐步纳入全面风险管理体系，不断提升公司ESG管理水平。未来公司持续结合业务实践，构建科学、专业的可持续发展管理体系。同时，君创致力于打造“绿色租赁标杆企业”，全力以赴推动“绿色金融+普惠金融”服务，深化创新，探索可持续发展新路径。



君创坚信，只有持续关注环境、社会 and 治理三方面的平衡发展，才能为股东、客户、员工、社区和环境、合作伙伴创造持久而深远的价值，共同迈向更加绿色、和谐、繁荣的未来。

治理架构

为提升并保持高水平的公司治理，在不断变化发展的经济、社会和技术背景下，快速适应市场变化和发展需求，增加对外部环境变化的韧性，君创租赁形成了由董事会、专委会、领导小组及执行小组等决策、管理和执行三个层级构成的可持续发展管理架构。



利益相关方沟通

利益相关方沟通

融资租赁作为链接金融与实体经济的桥梁，不仅承载着经营风险的重任，更承载着推动实体经济发展和融资租赁行业发展的使命。君创租赁深知，行业进化之道无不经历从“粗放到精细”、从“数量到质量”的双重蜕变。君创秉持可持续发展的精神，坚持“数量与质量并重”的发展策略，致力于在我国租赁业高速发展中提升君创的企业价值。

君创租赁关键利益相关方的沟通

关键利益相关方	重要性	关注议题	沟通与回应
投资人	我们必须为投资人创造价值	• 合规经营 • 公司治理 • 商业道德 • 风险管理 • 危机管理	• 股东大会 • 财务报告 • 信息披露 • 定期报告 • 沟通会议
合作伙伴	我们与合作伙伴具有共同的可持续发展观	• 合规经营 • 公司治理 • 商业道德	• 交流沟通 • 合作谈判 • 招投标会议
客户	客户是我们赖以生存和发展的第一资源	• 信息保护 • 支持实体经济 • 服务效率 • 服务满意度	• 信息告知函 • 客户服务 • 投诉与反馈 • 小程序服务端
员工	人才是我们重要的战略资源	• 权益及福利 • 健康与安全 • 培训与发展	• 员工培训与晋升 • 员工关爱计划 • 企业文化活动
政府及监管机构	政府机关对君创的企业运营扮演着监管角色	• 合规经营 • 商业道德 • 支持实体经济 • 公益慈善及乡村振兴	• 机构考察 • 政策执行 • 重大会议 • 合规管理 • 事件汇报 • 专项培训

利益相关方沟通

关键利益相关方	重要性	关注议题	沟通与回应
环境	我们的经营与环境具有双重重要性	- 环境管理 - 可持续金融	- 发展可持续金融 - 绿色运营举措 - 绿色采购
社会福祉	和谐稳定的社会环境是我们发展的基础	- 公益慈善 - 社区服务	- 社区活动 - 志愿者活动 - 乡村振兴、环保等公益项目

可持续发展议题

立足可持续发展，公司坚信融资租赁是驱动经济绿色转型的关键力量之一。我们深刻理解，行业健康进化必须超越单纯规模增长，迈向以精细管理和质量优先为标志的新阶段。因此，君创将可持续发展理念融入核心战略，着力平衡规模增长与质量提升，致力于在中国租赁业的高质量发展浪潮中塑造持久的企业价值与行业标杆。

作为一家非公众公司，我们主动研习了包括《上海证券交易所上市公司可持续发展报告指引全文》等在内的各项披露标准、资本市场评级要求，并结合公司实际经营情况，通过一套科学的议题评估流程，确定了年度重要可持续发展议题库。其中包括环境主题议题6项，社会主题议题13项，公司治理主题议题9项。



可持续发展议题

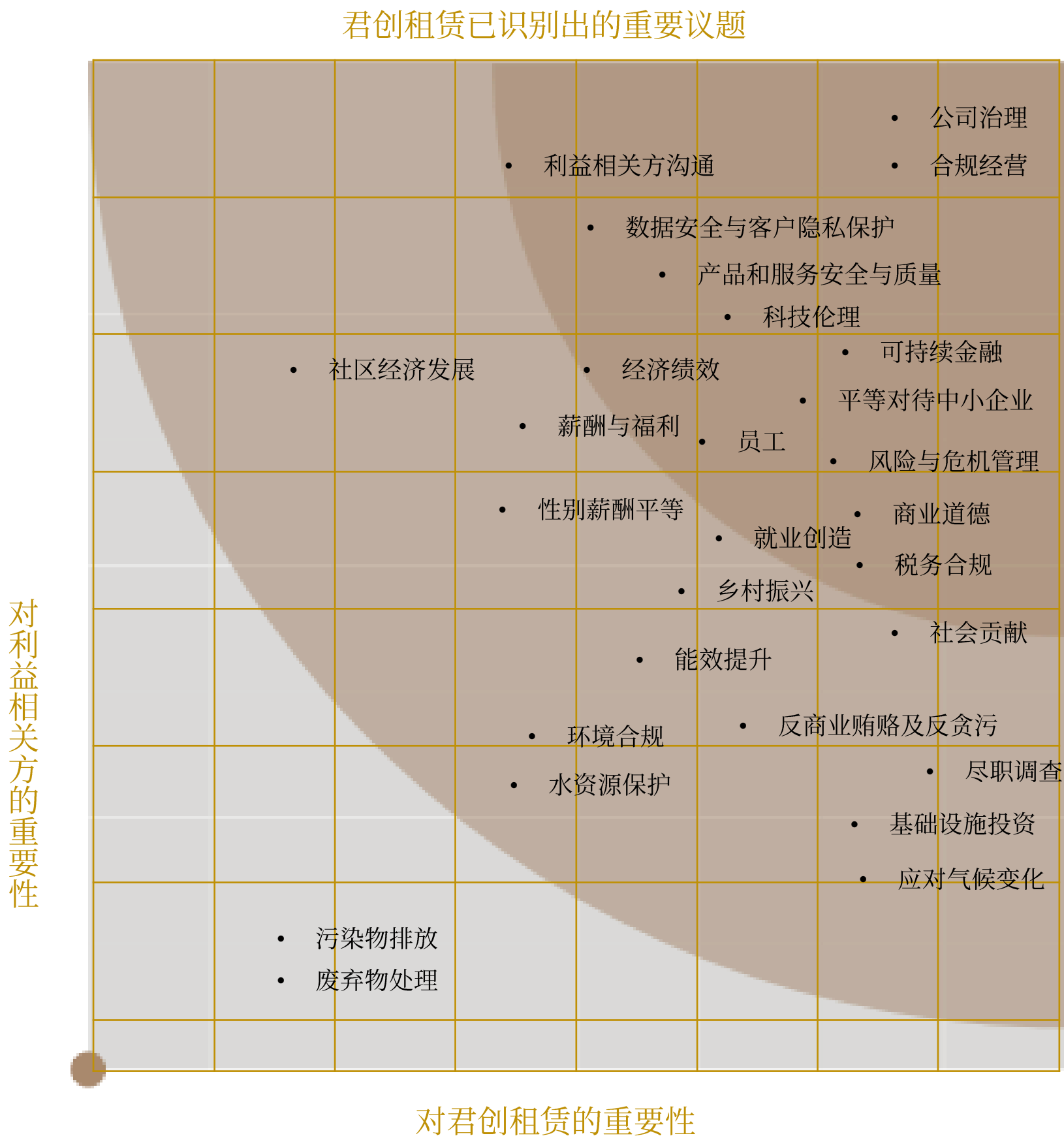
可持续发展议题

主题	总体目标	关注议题	对应联合国可持续发展目标
环境	助力“双碳”目标	- 应对气候变化 - 污染物排放 - 废弃物处理 - 环境合规 - 水资源保护 - 能效提升	6 清洁饮水和卫生设施 7 经济适用的清洁能源 13 气候行动
社会	- 服务国家战略 - 推动实体经济发展 - 促进实现共同富裕	- 可持续金融 - 就业创造 - 基础设施投资 - 乡村振兴 - 社会贡献 - 科技伦理 - 平等对待中小企业 - 产品和服务安全与质量 - 数据安全与客户隐私保护 - 员工 - 性别薪酬平等 - 薪酬与福利 - 社区经济发展	3 良好健康与福祉 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 9 产业、创新和基础设施 10 减少不平等
公司治理	- 合规经营 - 规范治理 - 防控财务风险	- 公司治理 - 合规经营 - 风险与危机管理 - 商业道德 - 经济绩效 - 税务合规 - 尽职调查 - 利益相关方沟通 - 反商业贿赂及反贪污	11 可持续城市和社区 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系

可持续发展议题

可持续发展议题矩阵

君创租赁2024年度重要性议题矩阵



以上重要性议题矩阵图从上到下，从右到左的三个区域依次为高度重要性议题范围、中度重要性议题范围和低度重要性议题范围

基于我们已识别的重要性议题，我们积极地进一步分析了其中部分议题对于财务表现可能存在直接且重要的影响并讨论了相应可行的应对管理措施。

财务重要性议题的影响及策略

重要性议题	主要风险和机遇类型	财务影响	管理策略
可持续金融	发展机遇	营业收入↑ 融资成本↓	- 创新ESG挂钩融资工具，严格遵循SDGs标准募集低成本资金； - 建立租赁标的ESG价值评估体系，优先支持环境友好型设备更新项目。

可持续发展议题

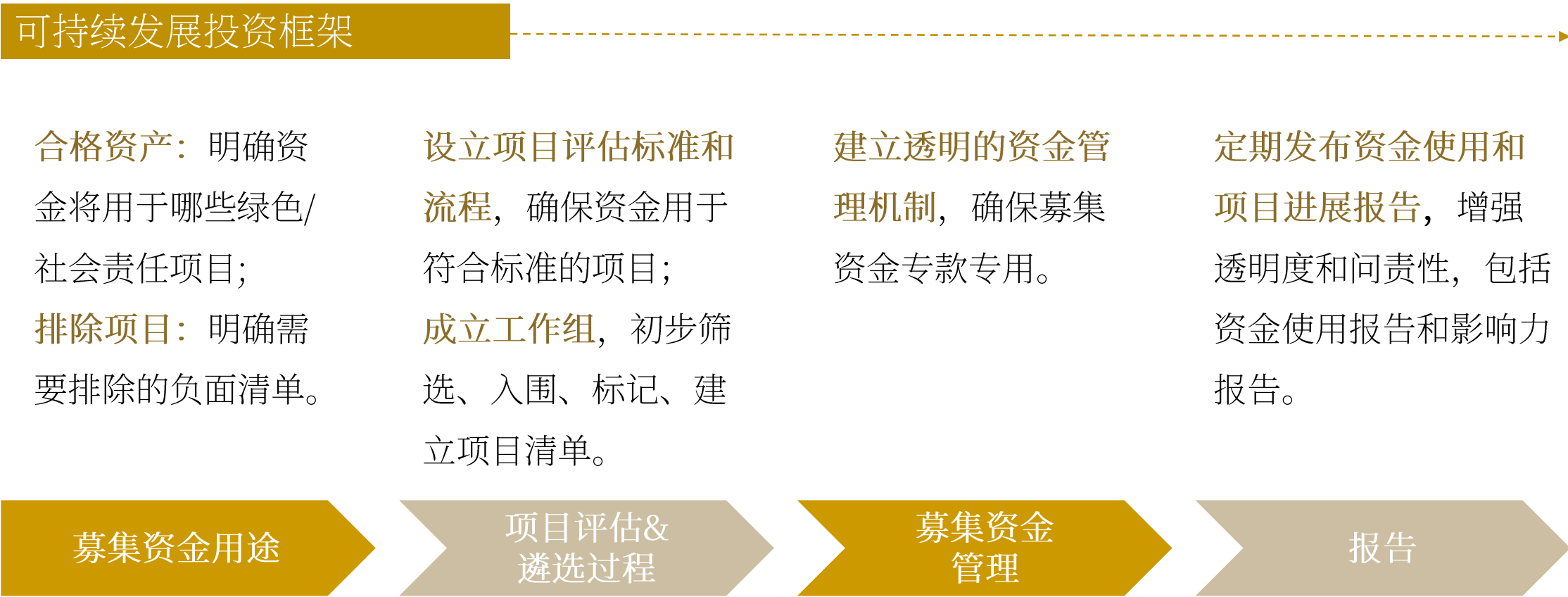
重要性议题	主要风险和机遇类型	财务影响	管理策略
产品和服务安全与质量	声誉风险	营业收入↑ 营业成本↓	- 建立全流程服务合规闭环管理体系，保障标的物权属清晰无瑕疵，规避法律纠纷导致的租金损失； - 实施客户服务标准化认证机制，通过满意度提升降低客户流失率及危机公关成本。
经济绩效	发展机遇	营业成本↓ 融资成本↓	- 深化ESG与业务战略融合，优化资源配置提升经营效能； - 构建可持续发展价值创造体系，增强市场竞争力拓宽融资渠道。
员工	发展机遇	营业成本↓	- 实施全员职业健康安全管理体系减少工伤赔付支出； - 构建多元化包容性培养机制，降低核心人才流失带来的重置成本。
税务合规	法律合规风险、声誉风险	合规成本↑ 营业外支出↓	- 筑牢税务合规文化根基，完善全周期税务风险管理机制； - 建立租赁资产残值评估税务备案机制，规避处置环节税务争议损失。
公司治理	法律合规风险、声誉风险	营业成本↓	- 优化ESG委员会决策流程降低治理摩擦成本； - 持续提升董事会战略引领效能，平衡多元利益相关方诉求，筑牢长期稳健发展根基。
合规经营	法律合规风险	合规成本↑	- 坚守合法、合规经营的底线，密切关注并深度研习法律、法规、监管动态及政策； - 构建完善的内控机制，强化合规文化的建设和持续。
风险与危机管理	法律合规风险、声誉风险、操作风险、流动性风险	运营成本↑ 营业收入↑	- 构建前瞻性风险治理格局，深化全面风险管理长效机制； - 构建覆盖信用风险等风险的动态监测机制，提升危机应对能力，防范突发性危机导致的租金中断损失。
商业道德	法律合规风险、声誉风险	合规成本↑ 营业外支出↑	- 诚信经营、坚持守法的底线思维，遵守商业道德； - 加强反腐败的工作检查及反腐败文化的持续建设。

可持续发展政策

核心可持续发展政策

为支持公司可持续发展战略目标的实现，君创租赁制定了《可持续发展融资框架》（简称“《框架》”），《框架》将为所有符合绿色及社会责任的项目或资产提供总体原则、指导方针和行动指南，从而推进君创租赁以服务大众、促进民生、低碳环保、可持续发展为核心的企业社会责任战略。

同时，为了积极响应国家推动绿色发展的决策，更高效识别并服务于兼具环境和社会效益的各类经济活动，公司制定针对可持续贷款的环境与社会风险管理办法（ESMS Policy），在可持续贷款融资租赁项目全生命周期识别、评估并管理合规项目的租赁款投放方面的环境与社会（E&S）风险。



可持续发展政策

合格绿色项目/资产类别（续）

项目/资产类别	合格条件	技术要求	SGDs类别	目标
能源效率提升	- 旨在购买、更换、重新设计或翻新设备、系统和/或承包服务/产品的措施，以降低公司实体每个服务单位产出的能源消耗。这包括利用废能和任何其他措施，根据最低要求提高受该项目直接影响的系统的能源使用效率（或减少特定能耗）； - 资金也可直接用于符合技术要求的能效设备或技术设备的制造或供应。能效设备或产品必须根据销售此类技术或类似产品的市场所使用的且经各方同意的适当标准验证为节能，或直接提供给能效项目； - 能源管理系统（EnMS）项目，包括公司实体实施的能源效率、可再生能源和节水措施，旨在收购、更换、重新设计或翻新设备、系统和/或流程，以实现能源或温室气体减排目标，其中需要。	- 通常项目必须达到以下任何最低技术标准： - 将绝对能耗降低至少20%，或； - 每年至少减少25,000吨二氧化碳当量的温室气体排放，或； - 每年至少减少50GWh的电力消耗； - 每单位生产能耗降低20%的工艺效率项目也将被视为合格。 - 带有以下能效标签的设备、器具或照明可以算作合格资产： - 能源之星（IT设备） - 白色家电入选最高效能源之星年度榜单 - 入围香港自愿性能源效益标签计划 - 合格的能源管理系统（EnMS）需要满足： - ISO 50001或同等认证要求的措施提供资金ISO 50001或同等认证要求的措施提供资金。	9 产业、创新和基础设施 13 气候行动	气候变化减缓
清洁交通	- 纯电动，插电式混动，增程式混动和氢能驱动的交通设施建设、维护和研发，不包括专用于运输化石燃料或采矿产品的基础设施或轨道交通类项目，例如地铁、轨道交通、电动汽车、混合动力车辆； - 纯电动，插电式混动，增程式混动和氢能驱动的汽车关键资产、充电设施系统和零配件生产制造； - 从汽油或柴油转向可持续生物燃料的项目； - 为运输需求管理政策或技术提供资金的项目，这些政策或技术预计将引导整体出行需求大幅下降或向更有效的出行模式转变。	可持续生物燃料的项目必须证明生物燃料是可持续来源的：第一代液体生物燃料将不符合条件。	11 可持续城市和社区 13 气候行动	气候变化减缓、污染预防和控制

可持续发展政策

合格绿色项目/资产类别（续）

项目/资产类别	合格条件	技术要求	SGDs类别	目标
污染防治	- 污染防治、环境修复工程，例如：工业固废与废气（液）回收和资源化利用、再生资源回收加工及循环利用、生物质资源回收利用等； - 有害废水的无害化处理等。	ISO 14001或同等认证要求的措施提供资金。	9 产业、创新和基础设施 13 气候行动	污染预防和控制、气候变化减缓
可持续水资源与废水管理	- 污水处理设施及相关基础设施的建设、收购、运营和维护； - 工业节水、增加用水效率、废水循环利用或水管理系统。通过对现有设施进行改造、水循环/再利用项目或使用替代水源的项目，如地下水、淡化水或在公司实体场所内实施的先进三级处理污水措施，旨在投资于旨在减少用水量的固定资产。	符合条件的节水项目需要证明减少用水量至少20%。	6 清洁饮水和卫生设施	污染预防和控制、气候变化减缓
气候变化适应	为气候适应性影响的项目提供资金。	- 通常符合气候适宜项目需合格承租人满足以下要求： - 确定与项目直接相关的气候风险或脆弱性，包括对一般背景和气候风险/脆弱性的详细描述，以及风险如何影响借款人； - 对项目或投资的描述以及解决项目文件中已识别的风险、脆弱性和影响的意向声明；和描述项目如何直接解决上述气候风险或影响。	13 气候行动	气候变化适应

可持续发展政策

合格绿色项目/资产类别（续）

项目/资产类别	合格条件	技术要求	SGDs类别	目标
生物资源 和土地资源的 环境可持续管理	气候智能型农业（CSA）项目： - 为有助于减少温室气体排放（碳、甲烷、氮）和/或保护/提高生产力以应对气候风险（如干旱、洪水、缺水）的农业项目； - 为（农业）仓储设施、冷藏和物流提供资金，帮助减少收获后的作物/粮食损失的项目； - 农场和农产品的贸易融资。	- 符合条件的气候智能型农业项目必须证明至少满足以下条件之一： - 在不增加单位产品温室气体排放量的情况下，生产率至少提高20%； - 每单位产品的温室气体排放量至少减少20%（排放强度）； - 收获后损失减少至少20%；或。	2 零饥饿  12 负责任消费和生产 	气候变化适应
		- 符合条件的气候智能型农业项目必须证明至少满足以下条件之一： - 减少对气候变化影响的脆弱性 / 水产养殖管理委员会养殖海产品标准； - 可持续生物材料标准圆桌会议 / 负责任大豆协会标准圆桌会议； - Bonsucro 生产标准 / 小规模生产者组织公平贸易标准 / CARB美国板材甲醛证书； - 雨林联盟2020可持续农业标准 / FSC森林管理委员会 / 日本F4星认证 / ISCC体系； - 德国NbS行动计划 / 荷兰DDC认证 / FloorScore认证 / 美国EPA许可。		

合格社会项目/资产类别

项目/资产类别	合格条件	SGDs类别
食品安全和可持续食物系统	- 县级及以下行政区域内支持当地小农户提高生产力的合同农业项目； - 县级或以下行政区域内支持农业企业从动物流行病、或诸如COVID-19等流行性疾病导致的停产或产能减少中恢复的项目。	2 零饥饿  12 负责任消费和生产 

可持续发展政策

合格社会项目/资产类别（续）

项目/资产类别	合格条件	SGDs类别
可负担的基础生活措施	· 为有需要目标人群提供可负担的基础生活设施，如县级及以下行政区域基础生活设施：排水、通讯、交通网络的建设和运营等； · 为在县级及以下区域内注册的中小微企业提供融资。	8 体面工作和经济增长 10 减少不平等
社会经济进步与赋能	· 为在县级及以下区域内注册的中小微企业提供融资； · 为以下企业提供融资： - 女性占企业51%以上的所有权； - 女性占企业20%以上的所有权，且至少有 1 名女性担任公司主要负责人，总经理等高级管理层岗位，并且高级管理成员中女性代表超过 30%。 · 为目标人群提供服务或创造机会： - 针对弱势人群的教育及相关职业培训。	1 无贫穷 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 10 减少不平等
基本服务需求	· 教育： - 资金用于教师培训，增加教材供应。被投资的教育机构应当设在县级及以下行政区域内或者50%以上的学生来自农村地区； - 资金用于扩大校园硬件（设施和设备）和软件系统的升级，如校舍、图书馆、健身房、宿舍等的建设和翻新，教学设备、科学实验室设备的购买或升级等。被投资的教育机构应当设在县以下行政区域或者50%以上的学生来自县区域； - 投资用于在县或以下行政区域提供有利的终身学习和继续教育机会。 · 医疗保健和老年护理： - 投资用于增加县或以下行政区的医院、社区诊所、体检中心等医疗资源（如购买医疗设备）； - 投资用于加强县及以下行政区各类养老机构的医疗卫生服务和养老服务； - 在县或以下行政区投资建设专门用于预防传染病的卫生设施。	3 良好健康与福祉 4 优质教育
创造就业	· 普惠金融领域融资：为中国发改委、工信部、商务部和统计局颁布的中小企业定义中属于小型和微型企业提供融资、创造就业。	8 体面工作和经济增长

可持续发展政策

环境与社会风险管理

君创租赁将合法性、适应性及可持续性作为环境和社会责任管理总体指导原则。

合法性

合法性原则指所有相关融资租赁业务以及所支持的商业活动必须符合国家法律、法规、产业政策和监管规定中有关环境、健康、安全等方面的规定，确保合法合规。

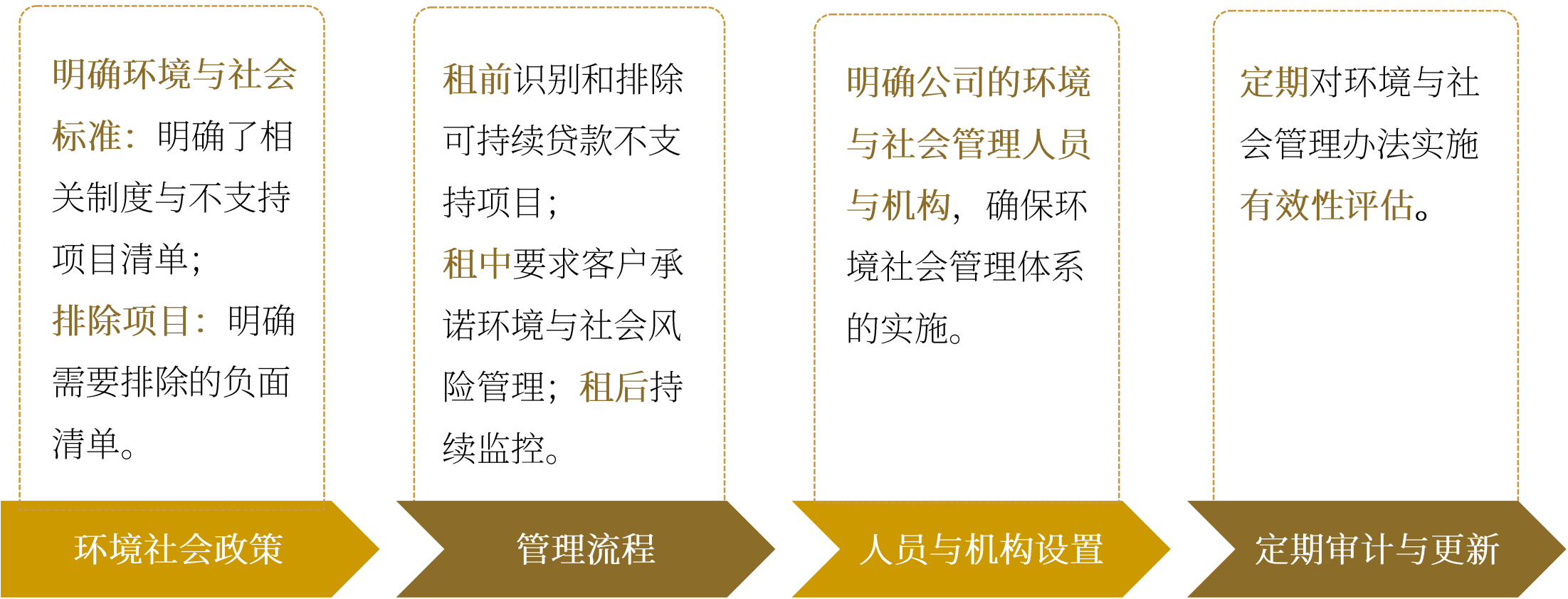
适应性

适应性原则是指因地制宜科学制定政策，在保障业务稳定发展的基础上，确保环境与社会风险管理工作在保障业务稳定发展的基础上能切实有效地得以贯彻实施并持续优化。

可持续性

可持续原则是指在履行社会责任时充分发挥融资租赁服务在促进经济社会可持续发展的积极作用，持续创造股东价值、实现自身可持续发展。

君创租赁建设了如下描述的环境与社会风险管理框架：



反洗钱工作管理

基于更准确执行《可持续发展融资框架》的投资要求、更高效管理环境与社会风险管理的综合目标，预防和打击洗钱行为，履行公司反洗钱法律义务，规范公司反洗钱工作，根据相关法律、法规要求，君创租赁建立了《反洗钱工作管理办法》以便于更好的识别并了解客户。

可持续发展探索

关于气候物理风险的探索

君创租赁深知可持续发展不是简单的口号或短期目标，而是一项需要长期投入、体系化建设的系统性工程。我们深刻理解这一过程的复杂性和挑战性，并在实践中不断探索、调整和优化。与此同时，我们认为企业内部对可持续发展的共同认知，是推动能力建设、确保战略落地的关键基础。2024年，我们继续尝试了一些新的探索，以开放的心态来寻求融资租赁公司在可持续发展领域的有效实践方式。我们在与国际金融公司的合作中，尝试对公司部分资产进行了气候物理风险的测试。对于融资租赁公司而言，气候物理风险分析，有可能帮助公司更好地优化资产布局、调整策略、增加相关措施、降低资产损失风险，也可能帮助公司识别更多的新兴业务机遇。我们认为气候物理风险可能会通过下述路径影响融资租赁公司：

气候风险传导与评估

气候风险传导实体	财务影响	风险影响
承租人	- 风险暴露金额 - 是否受到重大影响 - 物理风险恢复韧性如何 - 是否还能正常还款	信用风险
租赁公司 (租赁设备、经营等)	- 承租设备是否受到重大影响 - 设备是否需要维修或者重购 - 设备保险是否能够覆盖 - 后续设备保险成本是否上升 - 是否影响本公司正常经营 - 停工时间影响如何	操作风险
外部环境 (宏观环境、供应链等)	- 宏观经济是否受到重大冲击导致 - 设备无法找到后续承租方或影响 - 当前账面金融资产估值	操作风险 市场风险

在此基础上，君创租赁讨论了气候物理风险分析框架，并计划未来在条件充分时开展更为全面的融资租赁资产气候物理风险分析与评估。我们认为在公司推进战略目标实现的过程中，将气候物理风险视作底线思维纳入企业战略目标设定、策略执行的过程中，对于未来增强公司应对极端气候事件的韧性将具有重要的意义，下图为君创的气候物理分析框架。



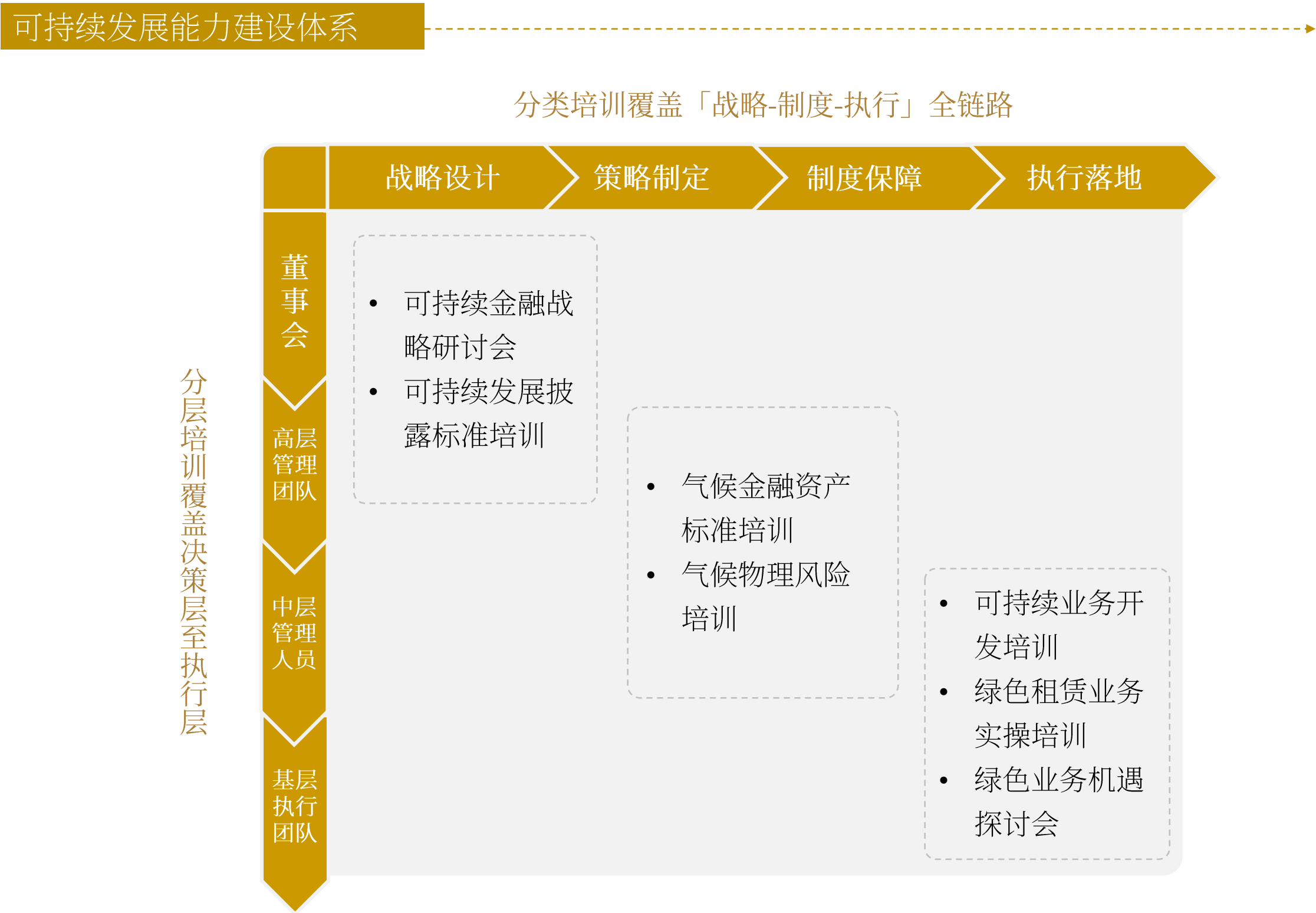
可持续发展探索

可持续发展能力建设

可持续发展涉及环境、社会和公司治理（ESG）的多个维度，需要从战略规划、业务模式、组织架构、企业文化等多个层面协同推进。公司认识到，真正的可持续发展不能仅依赖个别绿色/蓝色项目或零散举措，而是需要将顶层设计与执行相结合，确定长期价值与短期目标的平衡，同时保持动态调整能力。

2024年君创租赁开展了全面的可持续能力建设，旨在将可持续发展理念深度融入组织基因。公司在决策层面将ESG目标纳入企业战略核心，设立可持续发展委员会，确保战略方向与治理保障；在管理层，通过优化组织架构设立专职ESG职能，制定绿色项目筛选标准和数字化、流程化管理工具，为业务开展提供制度支撑；在执行层，开展分层分类的ESG能力培训，创新绿色绩效激励机制，形成“战略制定-制度保障-执行落地-迭代优化”的管理体系。

公司目标通过这全方位的能力建设模式，既实现了从高管到员工对可持续发展认知的统一，又确保了ESG目标向业务端的有效传导，使公司在防范气候风险的同时，能够把握绿色金融机遇，持续提升可持续发展领导力和市场竞争力。



面向未来，公司将持续巩固和深化这一能力建设成果，与时俱进更新可持续发展知识体系、强化数字化技术在可持续发展管理中的应用、深化与利益相关方的协同创新，确保可持续发展能力建设始终与公司发展战略同步演进，与行业变革趋势同频共振，为打造具有长期价值的绿色金融标杆企业提供不竭动力。



03

绿色发展

可持续金融
可持续租赁
环境管理

可持续金融

首笔可持续发展银团贷款

2024年8月初，君创国际融资租赁有限公司（君创租赁）与世界银行集团成员机构国际金融公司（IFC）携手合作，成功落地金额为1亿美元等值的可持续发展贷款（Sustainability Loan）。可持续发展贷款是一种创新的金融工具，专门用于支持符合标准的绿色和社会责任项目。这也是中国的融资租赁公司首次获得IFC提供的此类贷款。这一里程碑标志着君创租赁积极响应国家政策，将可持续发展的核心理念深度融入公司战略发展中。这一合作有力推动了君创租赁向绿色、低碳、可持续发展方向迈出坚定而稳健的步伐。



此笔贷款是由IFC牵头、亚洲基础设施投资银行（Asian Infrastructure Investment Bank, AIIB）参团，银团总值2亿美元。此笔银团贷款符合包括贷款市场协会（Loan Market Association）的《绿色贷款原则》（Green Loan Principles）和《社会责任贷款原则》（Social Loan Principles）在内的国际标准。

IFC驻中国和蒙古国首席代表郝迪恪 (Jack Sidik) 表示：“IFC一直致力于在中国乃至全球范围内拓展可持续金融产品。通过此次与君创租赁合作，IFC不仅将支持一系列有助于低碳转型以及女性主导的中小企业和农村地区发展的项目，还将向更多中国机构展示可持续发展贷款的商业可行性，为中国和全球的可持续发展动员做出贡献。”



未来君创租赁将围绕业务发展和自身能力建设两条主线，继续聚焦清洁能源、产业升级、生态保护等领域，加大绿色资金投放力度，积极发挥融资租赁助力作用，突出支持中小企业绿色发展，支持女性创业，共同开创绿色、低碳、可持续的美好未来。我们同时将绿色发展理念融入经营管理各领域、全过程，推行绿色办公、建设绿色服务、实施绿色采购、倡导绿色出行、提升信息披露质效，打造公司可持续发展的融资租赁服务品牌。

可持续租赁

案例1：污水处理

某废水管理项目

本项目主要投资内容新建8座污水处理厂，并对县内的2家污水处理厂进行提标改造，总处理规模达76,500m³/d，项目总投资5.69亿元。

环境与社会效益：

污水处理能力提升

污水处理厂1：提标改造6万m³/d处理设施，并扩建4万m³/d，显著增强区域污水处理能力。

污水处理厂2：处理规模从1,000m³/d提升至1,500m³/d（远期规划2,000m³/d），优化乡镇水环境治理。

生态保护与资源循环

通过新建及改造污水处理设施，有效减少水体污染，改善当地生态环境，促进水资源可持续利用。

我们的贡献：为项目提供1.2亿元、3年期资金支持，助力该地区完善污水处理基础设施，推动区域绿色发展与生态文明建设。根据上述指标，可计算整体污水处理项目完成后，年处理量提升了42,887,500m³/年（日处理量提升117,500m³/d）。



案例2：清洁交通

某新能源汽车充换电基础设施建设项目

本项目租赁物件为新能源汽车充换电基础设施建设，主要包括在城区及乡镇建设充电设备5,287套，并配套建设变压器、配电设施及智能管理系统，项目总投资5.9亿元。

环境与社会效益：

绿色交通推广：通过完善充换电基础设施，显著提升区域新能源汽车使用便利性，推动燃油车替代，助力交通领域碳减排。

智能能源管理：配套智能系统工程实现充电负荷优化调控，提高电网运行效率，促进可再生能源消纳。

我们的贡献：为项目提供1.45亿元、3年期专项融资（用于充电设备采购），支持该地区构建绿色智慧交通网络，加速区域能源结构转型。



可持续租赁

案例3：绿色钢铁生产

某五金铸造项目

采用短流程电弧炉炼钢技术，以废钢为原材料，再生金属铸造。

环境与社会效益：



能源效率提升与碳减排：采用短流程电弧炉炼钢技术，能耗全部为电力，且电耗仅为长流程的1/3；由于不再使用长流程炼钢常用的煤炭作为原材料，生产流程相对同等体量的长流程炼钢企业，可减少60%以上碳排放。按年产量75万吨测算，年减排二氧化碳112.5万吨（按照短流程每吨钢相对长流程减少1.5吨碳排计算），显著助力“双碳”目标。

资源循环与污染防治：以废钢为主要原料，每年消耗废钢86.25万吨（短流程炼钢的废钢消耗量通常为1.1~1.2吨废钢/吨粗钢，本次按1:1.15计算）。提升再生金属利用率，减少资源浪费；同时降低铁矿石进口依赖，增强产业链韧性，保障国家资源安全。

我们的贡献：积极支持电弧炉炼钢企业绿色转型，通过两笔融资租赁项目（合计5,100万元，期限4年），帮助客户顺利落地优特钢产线建设，助力企业设备升级与产能优化，推动钢铁行业低碳化发展。

案例4：废弃物资源化

某农牧企业污粪处理工程

承租人通过规模化粪污处理工程，将每年8,000立方米鸭粪（约7,500吨）转化为5,000吨有机肥（按1.5立方米鸭粪 = 1吨有机肥计算）。

环境与社会效益：



有机肥替代合成化肥的减排效应：有机肥施用情况：按0.5吨/亩/年计算，5,000吨有机肥可覆盖10,000亩农田；

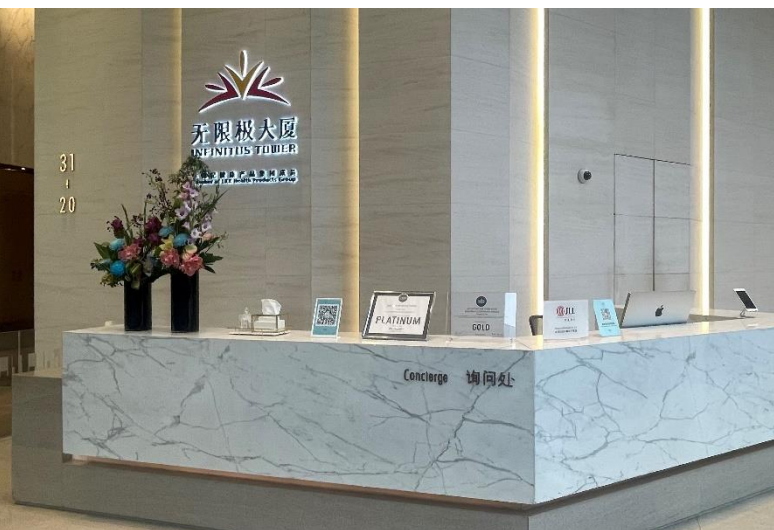
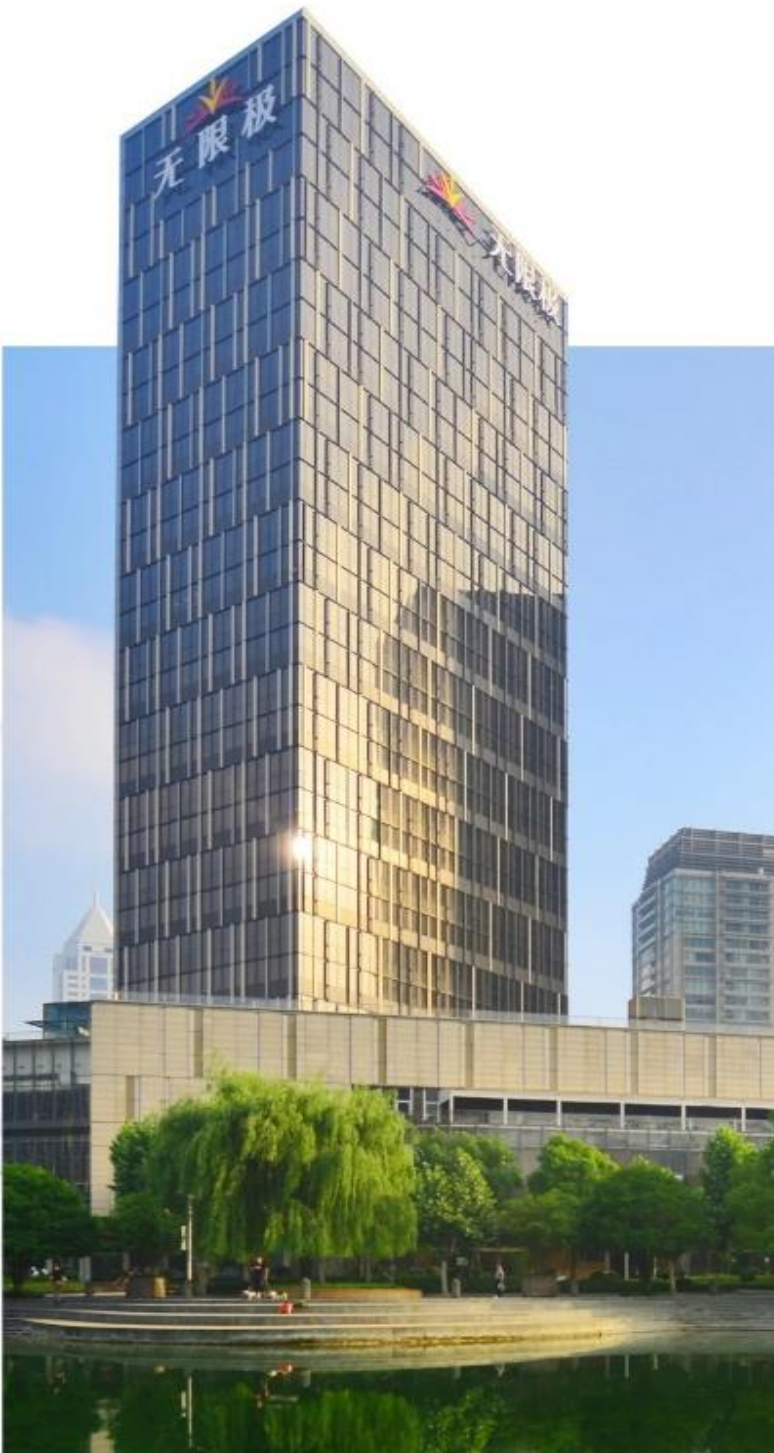
循环农业与污染防控：实现养殖废弃物的100%资源化利用。有机肥的推广可减少农业面源污染（如化肥径流导致的富营养化），同时改善土壤结构，提升耕地可持续利用能力。

我们的贡献：通过融资租赁支持（金额1,250万元，期限2年），帮助客户完成粪污处理工程剩余投资，推动年出栏2,300万只肉鸭的绿色养殖模式落地，实现：年减排1,500~2,000吨CO₂（基于合成化肥替代）；农田的化肥减量示范，促进农牧循环经济。

环境管理

绿色办公，责任同行

君创租赁在追求高效发展的过程中，始终将环境保护视为企业责任的重要组成部分。公司积极推行绿色办公理念，将环境保护融入日常各类办公场景细节中，从能源管理到资源循环，从员工行为到智能优化，我们通过系统化的管理措施，将可持续发展理念渗透到办公场景的每一个环节。



绿色办公

2015年君创入驻位于新天地太平湖畔的LEEDS及WILLS双认证办公楼宇——无限极大厦，作为优质租户，君创租赁也在各种细节中践行环保理念。

- **节能智能：**公区智能照明，更新低能耗办公设备。
- **无纸化办公：**开发OA系统及网络云盘，提倡双面打印，非涉密办公废纸回收利用，鼓励员工非必要不打印，减少办公纸张消耗；推行电子名片及电子宣传材料，减少纸制品的耗用。
- **绿色出行：**鼓励员工绿色出行，减少交通工具尾气排放。
- **茶水吧：**设置直饮水、加热设备、咖啡机等设备，鼓励员工减少桶装水、瓶装水、外卖等相关的资源消耗。
- **绿植：**增设自然绿植覆盖，在保障员工健康工作环境的基础上，尽可能降低对能源的消耗。

废弃物处理

- **垃圾分类：**在办公区域内执行垃圾分类措施。
- **有害物回收：**废弃电池回收。
- **废弃电子产品：**交由有资质的公司进行回收处理。

环保文化活动

- **节能：**地球日熄灯一小时。
- **循环：**咖啡渣循环制作手工皂。

君创相信，环保在于对细节的坚持。从一盏灯的开关到一张纸的循环，从一滴水的珍惜到一件废弃物的重生，我们以全员行动，让办公空间成为可持续发展的缩影，为行业与社会传递绿色力量。绿色办公，我们不止于承诺，更在于每一天的践行。



04

服务实体

助力实体企业发展
数据及信息标准
科技赋能高品质服务

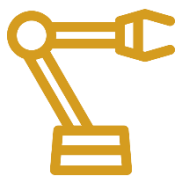
助力实体企业发展

坚持助力实体经济

在当前充分竞争的融资租赁市场中，君创租赁以精准的市场定位深耕多个核心领域，通过不断提高自身精细化运营管理水平及客户服务理念，持续为各类实体经济企业的发展提供持久动能。

截至2024年末，君创租赁已累计为实体经济提供近686亿元资金支持，在服务企业客户超6,500家。依托“融资+融物”的双重优势，公司有效助力企业完成技术革新、设备迭代和产能提升，有力推动我国产业结构的优化调整与转型升级，为行业高质量发展和技术创新注入源源不断的发展动力。公司在服务的国家级“专精特新”小巨人企业共27家，护航企业实现稳健的长期发展，引导金融活水为产业结构发展转型提供服务。

深耕国计民生基础产业



先进制造



城市公用



节能环保



民生消费



教育



小微企业



交通物流

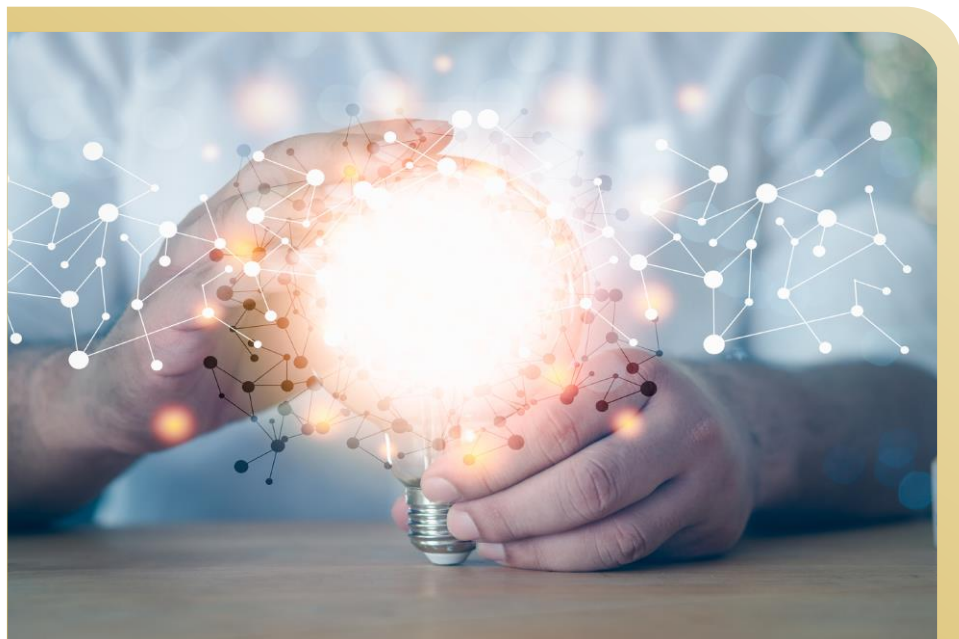
在零售租赁方面，近年来，君创租赁持续加大扶持力度，积极助力单笔融资需求在百万元以内的小微企业，单笔业务投放周期最快低至4小时，自2018年新设小微业务以来，君创累计向中小微企业投放超130亿元，惠及超过12,000家中小微企业。



助力实体企业发展

小微-助力经济毛细血管企业

近年来，中小微企业租赁业务已成为租赁行业转型的一个重要发力点。为满足中小微企业的融资需求，君创小微立足于自身租赁业务特色，加大服务中小微企业的力度，助力解决我国中小微企业/初创企业的融资难题，为其发展提供有力支持。



为提升服务效率，君创小微通过建立高效电子化处理流程，满足小微企业的差异化融资需求--利用长期积累的信贷周期数据以及前沿大数据分析技术，将小微企业主的个人/企业发展现状等多维度信息纳入模型，为各地小微企业量身定制风险管理策略，从而更全面地挖掘租赁价值。这一信息化流程的建立，不仅简化了融资流程，降低了融资门槛，还为小微企业提供了更加灵活快捷、个性化的融资解决方案。

深耕普惠金融，践行数字与科技赋能

在服务实体经济、落实金融“五大篇章”的战略指引下，君创租赁小微业务板块凭借其深厚的普惠金融根基与前沿的数字化、科技化实践，成为支持实体经济“毛细血管”——小微企业发展的重要力量，并在绿色金融、科技金融领域取得突破性进展。

数字金融驱动普惠服务提效：君创小微积极拥抱数字化转型，构建了以“君e租”小程序与APP为核心的线上线下闭环运营生态。该平台实现了从在线融资申请、材料提交、智能风险评估、在线审批、电子签约、资金投放到租后管理的全流程线上化。公司于2024年建立税务数据专项通道，自动化采集覆盖开票等10+类纳税数据项，并运用企业关系图谱技术精准验证核心企业上下游交易真实性，大幅提升风控精度与效率。单笔业务投放周期可低至4小时，成功构建起高效便捷的“工业新零售租赁生态圈”，为小微企业注入强劲金融动能。

绿色金融探索引领可持续发展：君创积极响应国家“双碳”战略。2024年8月，公司成功落地与国际金融公司（IFC）合作的2亿美元可持续发展贷款，专项用于支持清洁能源、节能环保等绿色产业项目（如储能电站、充电桩推广）及社会责任项目。公司已建立符合国际标准的可持续发展融资框架并获得专业SPO认证，持续强化在气候融资及环境社会风险管理（ESRM）方面的能力建设，致力于成为支持中小企业绿色转型的融资租赁标杆。

普惠金融实践彰显核心价值：作为普惠金融的坚定践行者，君创通过设计灵活高效的融资解决方案，持续为小微企业破解资金瓶颈。2024年3月，公司成功发行规模11.95亿元的“君惠融”助力民营企业ABN（债券通），有效拓宽了资金渠道，精准滴灌民营经济成长。

君创租赁小微业务深度融合数字金融提升服务效能，运用科技金融筑牢风控堤坝，积极探索绿色金融创新，扎实落地普惠金融使命，生动诠释了以金融“五大篇章”服务实体经济高质量发展的责任担当。

助力实体企业发展

教育-支持教育强国战略

《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》将“加快建设现代职业教育体系，培养大国工匠、能工巧匠、高技能人才”列为专项战略。在此背景下，构建适应产业需求、增强社会吸引力、实现区域协调发展的新时代职教体系，已成为教育改革的重点任务。而破解职业教育重资产投入的资金瓶颈，更是关系人才培养质量的关键环节。君创租赁深耕职业教育领域，依托雄厚资金实力，持续为院校基础设施建设、科研设备升级及人才培养提供金融支持。

【案例】郑州某民办职业技术学院建校仅两年，亟需扩建宿舍楼、教学楼并采购实训设备。君创租赁通过深度分析当地招生政策、学院招生规划及财务模型，为其提供1亿元融资支持。资金到位后，学校迅速完成基建工程与教学设备采购，学生住宿条件显著改善，先进实训设备有效提升职业技能训练水平，最终推动该院校实现办学能力的跨越式提升。



物流-推进智慧绿色发展

节能降碳是促进经济社会发展全面绿色转型的重要举措。根据国务院《2024—2025年节能降碳行动方案》的总体部署，作为节能降碳的重点领域的交通物流行业，要重点抓推进交通运输装备的低碳转型。包括提高营业车辆的能耗限制准入标准，落实便利新能源汽车通行等支持政策。推动公共领域车辆电动化，有序推广新能源中重型货车，发展零排放货运车队。在政策的扶持与推动下，新能源商用车市场迎来了前所未有的发展机遇，作为深耕交通物流行业的融资租赁公司，君创租赁积极布局新能源商用车领域，助力行业中的万千中小物流车队更换电动车辆，为双碳目标达成贡献自身力量。



【案例】2025年上半年，某大型发电企业基于国家节能降碳战略指导，需要物流运输企业运输工具实现全面电动化升级，运输车辆更换为电动卡车。君创租赁与物流运输企业充分沟通后，针对不同企业的具体情况，制定了车辆升级的融资租赁方案，有效得解决了企业的资金瓶颈，帮助企业顺利实现生产力能降耗要求。

数据及信息标准

双重体系保障数据及信息安全

君创在数据安全管理体系建设了双重维度的管理体系：在基础设施层面构建全链路防护体系，在管理机制层面培育全员参与的保密文化。通过设立专项治理组织统筹安全策略，以加密脱敏、分级管控、权限最小化筑牢技术防线，依托数字化平台实现威胁实时监测；同时推行涉密载体闭环管理与分岗靶向培训，并建立匿名举报与正向激励机制驱动全员风险共治，最终形成“技术控险+文化御险”的双轮驱动格局，为业务数据资产的全生命周期保护提供系统性保障。

视角	具体举措
数据安全基础设施建设	- 设立专责小组：成立数据安全小组，统筹制度制定、合规审查及风险评估； - 数据全链路加密：对存储、传输、使用环节的数据采用MD5加密算法，敏感数据实施脱敏处理； - 构建安全管控平台：构建数字化管控平台，实现实时威胁监测、攻防演练与漏洞扫描。
信息保密机制建立	- 数据分级标记：按敏感度划分数据等级（公开、内部、机密），差异化实施加密与访问控制； - 精细化权限管理：三权分离，基于角色分配权限，定期审查权限冗余，确保“最小必要原则”； - 涉密载体全生命周期管理：对文件、存储介质实施登记、传递、销毁闭环管理。
数据安全文化建设	- 全员培训提升数据安全意识：按岗位设计课程，如技术岗攻防演练、业务岗合规操作，分析泄露事件，强化风险认知； - 建立匿名举报机制及正向激励：鼓励员工报告安全隐患，避免“隐瞒文化”，设立安全贡献奖励； - 定期评估及优化：通过问卷、攻防测试检验文化成效，动态调整策略。



数据及信息标准

监管报送及信息披露标准化

君创租赁全面遵循行业监管框架，高效执行监管报送与信息披露义务。在2024年度上海市地方金融监督管理局开展的监管评级中，公司获评“A类企业”，监管合规指标持续保持行业标杆水平。

视角	具体举措
监管报送	- 专岗责任机制： 设立专职监管报送岗位，对报送信息的真实性、准确性、完整性、及时性履行核验与督导的职责； - 责任主体明确化： 界定各监管部门对应职能部门的具体工作内容，并指定第一责任人落实； - 全流程留痕管理： 建立完整监管报送台账，对报送数据文件及底稿文件按监管规定进行标准化存档； - 报送合规文化建设： 定期组织跨部门监管报送专题培训，强化合规意识与操作规范性。
信息披露	- 制度基础建设： 制定《信息披露管理办法》，确立真实性、准确性、完整性、及时性四大披露基本原则； - 全流程职责分工： 明确披露流程节点、相关部门职责以及高级管理人员在信息披露中的职责； - 权限动态管控： 实施授权管理体系，严格控制信息接触范围，防范未授权披露风险。同时，建立授权或信息变更的响应机制； - 信息安全保护： 明确涉及信息编制与使用的各部门的归档要求，严格执行保密措施。



科技赋能提升服务效率

数字化治理提升经营能效

2024年，公司强化数据治理，建立“四位一体”治理框架，覆盖元数据、数据标准、质量、数据安全的全生命周期管理体系，统一300+数据编码规范，跨系统数据一致性达98%，通过引入先进的数据治理工具和技术，确保数据的准确性、完整性和一致性。

公司将网络安全视为企业数字责任的核心，搭建了人防、技防、制防的“三位一体”安全防护网，通过领先的技术架构与治理机制，实现网络安全全链路监控，在保障网络安全的的同时，驱动运营低碳化转型。2024年关键系统实现100%安全合规，风险防御效率明显提升，为公司的可持续发展筑牢信任基石。

筑牢信息安全防线，践行负责任经营

君创租赁深刻认识到客户信息安全与隐私保护是公司负责任经营的核心要素，并将其深度融入ESG管理实践。我们依托覆盖全业务链条的数字化管理能力，构建了严密的信息安全防护体系。

全生命周期技术防护体系：深度整合端到端加密、实时行为监控及数据隔离技术，贯穿租前移动身份认证、电子合同签署及专用征信安全通道，租中风险智能预警与动态访问管控，租后智能系统加密传输，至后台财务数据物理逻辑分级隔离，实现全业务链条数据安全闭环管理。

治理引领的纵深防御框架：基于负责任的数字伦理原则，通过精细化权限治理践行敏感信息最小化访问，实时行为审计实现内外部风险双轨防控，系统级安全韧性设计匹配专用征信合规通道，构建分层治理框架，全面降低数据风险敞口，践行ESG治理实质性承诺。

业务的稳健扩张也进一步彰显了信息安全信任基石效应。





05

活力职场

平等雇佣
员工发展
党建活动

平等雇佣

员工招聘与雇佣

君创租赁视员工为驱动企业可持续发展的核心力量。公司恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，致力于构建公平、多元、包容的工作环境，积极履行社会责任。

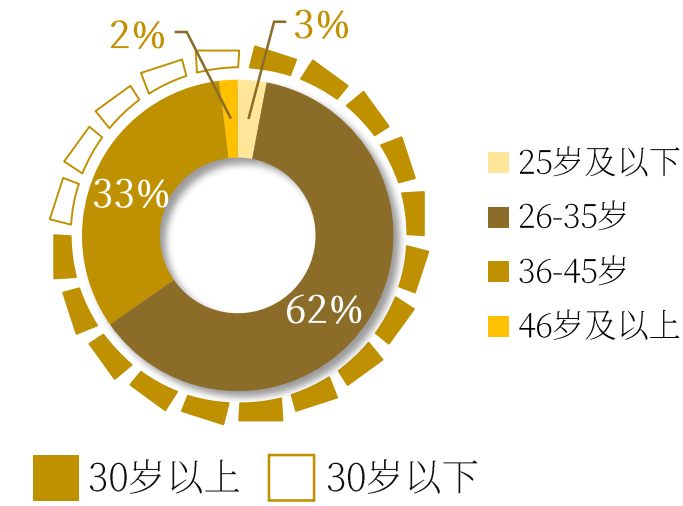
公司奉行平等机会原则，确保招聘与雇佣全流程依法合规且高度透明。在人才选拔中，公司采用清晰、统一的标准与公开、公正的程序，为所有求职者创造无偏见的竞争平台。君创对候选人进行多维度的严谨评估，涵盖专业能力、综合素养及可持续成长潜力。君创基于双方平等自愿的共识签订劳动合同，坚决杜绝任何形式的强制劳动，切实保障每一位员工的合法权益，为负责任雇佣实践奠定坚实基础。

截至2024年末，公司员工总数343人，员工结构呈现年轻化、高学历的特点，员工平均年龄34岁，其中90后员工占比为55.39%，本科及以上学历占比78.43%。

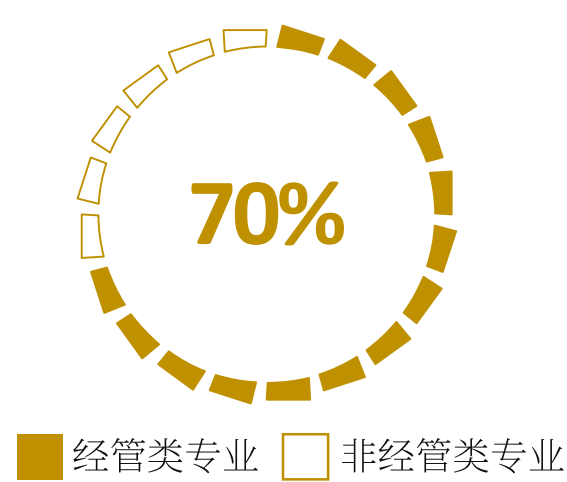
劳动合同签订率



不同年龄员工占比



经管类专业员工占比



员工多元化与反歧视

君创租赁将多元共融（D&I）纳入ESG社会维度核心战略，严格遵循《就业促进法》《妇女权益保障法》等法规，依托多渠道招聘实现人岗精准匹配，系统性消除职场歧视。公司《员工手册》明确将多元价值的尊重与融合纳入制度化规范，严格禁止任何基于性别、民族、国籍、宗教信仰、家庭背景或残疾等其他受保护阶层的职场歧视与不公行为。为保障制度有效落地，公司建立了透明、畅通的投诉与反馈机制，鼓励员工及时报告任何潜在的歧视或骚扰事件。2024年，公司成功实现了职场零歧视、零骚扰的可量化目标，显著印证了我们在构建公平、和谐劳动关系方面的管理成效。

女性员工占据：



38%

的全体员工



46%

的晋升员工



42%

的经理



33%

的高管

平等雇佣

员工权益保障措施

招聘与雇佣

君创构建全周期雇佣权益保障体系，在招聘环节严格实施标准化流程，基于明确的岗位胜任力模型、公开的选拔程序及结构化的面试机制落实择优录取原则，杜绝任何形式的就业歧视；在雇佣阶段，公司不提倡加班，尽可能帮助员工提高工作效率，严禁强制劳动，并依托《员工手册》等制度保障员工劳动报酬、带薪年假及社会保险等福利；君创确保所有劳动合同解除时均符合《劳动合同法》规定情形，近三年不存在相关争议仲裁事项，全面践行公平透明承诺。

出勤与休假

君创为员工打造安全、健康、高效的工作环境，确保每位员工都能在最佳状态下发挥潜能，提升员工的幸福感与整体工作效率。公司严格遵循《劳动法》、《职工带薪年休假条例》、《女职工劳动保护特别规定》等相关国家法律法规，保障员工依法享受各类假期。公司休假制度系统性覆盖法定节假日、带薪年假、婚丧假、产假、陪产假及病假等全类别休假权益，通过电脑端及手机端互通的数字化OA系统实现休假“一键申请”、高效审批、自动核销，实现制度与技术双维度保障员工工作与生活的平衡。

薪酬与绩效

君创遵循“公平公正、公开透明”绩效管理原则，通过制定统一评估标准、量化考核指标、多维度评价体系，确保每位员工的贡献都能得到客观真实的反映，同时建立校准机制，保障评估过程规范有序。公司实施涵盖目标制定、过程督导、年中对话、年度考核、反馈面谈及结果应用的全周期绩效闭环管理。公司薪酬激励体系立足于落实公司战略、贯彻企业文化、鼓励员工成长、管控内外部风险，坚持“以岗定薪”“按绩效付薪”，实行无地域/性别差异的薪酬激励政策，维护对内公平性，提升对外竞争力，以此保障员工权益、驱动员工成长，同时促进公司稳健经营和可持续发展。

员工福利

君创致力于构建全面的员工关怀体系，提供丰富且具竞争力的福利保障。公司构建多层次福利保障体系，依法为全员缴纳“五险一金”，夯实基础保障，更额外提供覆盖员工及其直系亲属的商业补充医疗保险与年度健康体检，全方位守护身心健康。我们关注工作与生活的平衡，实施弹性工作制、带薪年假及各类法定节假日福利。此外，公司定期组织团队建设与员工关怀活动，并提供通讯等补贴。这些多层次、多维度的福利举措，旨在切实提升员工归属感、幸福感与获得感，体现了公司对员工权益的尊重与保障，是君创负责任雇主实践的重要组成部分。

平等雇佣



职业健康

君创在基础医保外，为员工以及子女补充购买商业医疗及意外保险，并提供年度福利体检，同时提升员工健康管理意识，全方位护航员工健康保障。

公司通过健康月系列活动，系统推进职业健康管理，普及健康知识，提供应季水果、健康茶饮，组织正念冥想、驻场理疗及弹力带工间操指导等活动，构建多元化健康促进体系。



75%
员工体检率



352人次
健康活动参与人次



84人
当年新增参保人数

团队建设

君创持续深化团队建设，于2024年在泰国清迈成功举办海外年度会议。董事长李思明在会议中明确强调团队协作对未来发展的重要性。

本次团队建设通过精心设计的文化融合型拓展项目，不仅强化了组织凝聚力与跨部门协作能力，更彰显了君创对可持续发展人才战略的投入，为应对复杂市场挑战构建了高效能组织基础。



员工关怀

君创围绕文化传承、家庭支持、健康生活及传统佳节四大维度，全年开展主题化员工关怀活动：包括传统节日手作活动（元宵手绘贺卡、春日花艺）、家庭日嘉年华、女性员工专属节日关怀、驻场肩颈按摩、健身工间操、咖啡文化品鉴及咖啡渣再利用创意工坊，并举办月度生日会与员工一起吹蜡烛、吃蛋糕。对于工作驻地不在上海的员工，公司在其生日当月邮寄庆生巧克力。

九年来，君创通过扁平化的组织架构和温暖开放的团队氛围，持续提升员工归属感与发展动力。公司完善的福利体系和丰富多彩的文化活动，有效增强了团队凝聚力与企业活力。君创人展现出坚韧不拔、乐观向上、团结一心的精神特质，铸就了面对挑战时的灵活应变能力与积极态度。展望未来，公司持续推进员工关怀体系建设，优化关爱机制，以可持续发展的人才战略为支撑，与全体员工携手同行，共同实现更长远的发展目标。

员工发展

君创严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，致力于营造公平竞争、多元共赢的工作环境。君创将人才可持续发展视为ESG治理的核心支柱，通过人才战略推动企业、员工、社会的价值共赢。公司构建多层次的梯队人才结构，精准规划职业发展通道，确保从基层至关键岗位均形成可持续人才供给体系。在“选贤任能”原则指导下，建立内部提拔与外部引进的多元机制，持续优化人才库质量，保障核心岗位能力建设与人才储备。

在ESG社会维度实践中，公司投入专项资源打造定制化培养计划：联合行业权威机构及专家，提供涵盖租赁前沿知识、合规风控及绿色金融的深度培训，强化员工专业能力与可持续发展意识，同步完善覆盖人才选拔、培育、激励及留任的全周期治理机制，建立基于绩效与潜力相结合的人才发展理念。

人才选拔及赋能体系

君创秉持“持续学习、追求卓越”的理念，通过战略解码和岗位胜任力模型明确人才能力需求，建立多层次的人才赋能体系，最终形成“人才驱动业务，业务反哺人才”的良性发展生态，让每位员工都能在实现企业价值的过程中成就自我。

君创人才赋能体系针对不同层级的员工采用“能力进阶”的设计理念。每个层级设置明确的必备专业知识、职业素养及领导力能力项。公司结合人才盘点和科学评估工具选拔高潜力员工。针对高潜力员工，公司摒弃标准化培训路径，依据岗位特性、能力图谱及ESG绩效目标，结合员工的个人成长发展目标，定制员工个人职业发展计划并提供多样化的阶梯式培训，促进从能力培养到价值创造的良性赋能循环。

君创注重实践培养（70%）、导师辅导（20%）与理论学习（10%）的有机结合。除了线上线下的培训外，公司融入导师带教制、跨部门轮岗制、项目制等多元化培养手段，搭建实战平台，加速人才成长，在“选、用、育、留”各个环节内提供“没有天花板”的发展平台，打造适应未来挑战的复合型人才。

进阶能力图谱举例



员工发展



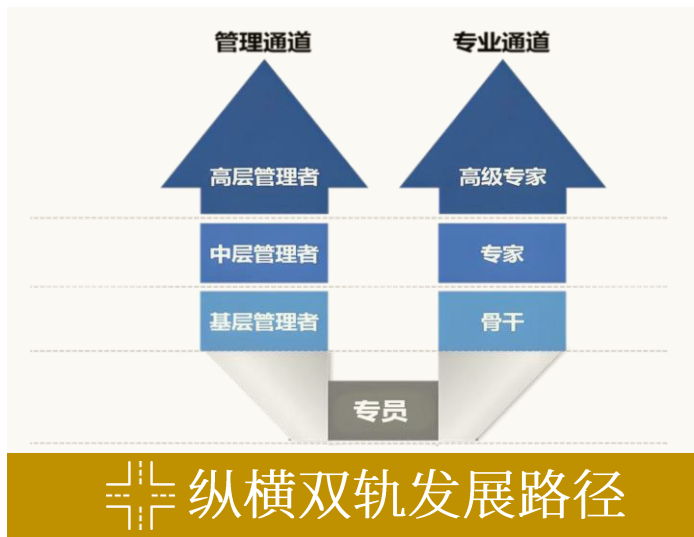
君创建立覆盖全员职业周期的动态培训体系，助力员工的个性化职业成长，给予员工充分的学习发展机会。公司依托线上数字化学习平台推动知识经验沉淀及共享，同时邀请专家开展专业技能培训讲座和领导力培训，线上线下课程结合，确保知识转化与创新思维落地，持续提升员工在可持续发展领域的责任担当与决策能力，构建兼具韧性与前瞻性的组织人才资本。

绩效管理及晋升管理

君创将绩效管理纳入ESG治理框架，构建战略-能力-价值三维驱动的绩效评估机制。绩效管理采用全周期治理模型：

- 目标制定：依据战略规划与部门年度关键任务设定差异化指标；
- 年中对话：系统性评价半年度工作成果与行为表现，关注薄弱项、优化资源配置；
- 年度考核：融合定量及定性指标达成结果、能力成长、跨部门协作、企业文化契合度等多维度进行综合评估；
- 过程督导：运用数字化工具进行绩效数据实时追踪与偏差分析；
- 反馈面谈：通过结构化绩效面谈驱动持续改进与职业发展；
- 结果应用：考核结果联动薪酬分配、晋升通道及培养发展等。

君创致力于推动员工个人价值与公司战略愿景的深度融合。公司坚持“德才兼备”的用人标准，构建了科学的晋升体系，为员工提供双通道职业发展路径，有效支持其专业精深发展或管理能力跃升，满足差异化职业诉求，既培养专业精英，也锻造管理人才。同时，公司紧密结合行业特性与战略目标，采用了多种激励工具。公司构建了员工与公司利益共享、风险共担的协同发展模式，有效增强了企业凝聚力与运营效率，为公司的可持续高质量发展奠定了坚实的人才基础。



激励工具

- 年度优秀员工评选
- 业绩激励
- 留才计划
- 人才引进落户
- 行业拔尖人才评选

党建活动

在新时代中国特色社会主义思想指引下，君创持续强化公司治理，坚持以党建引领为核心驱动力。公司积极组织开展多元化的党建主题活动，旨在深化党员对初心使命的认同与传承，强化责任担当意识，将党的政治优势和组织优势转化为公司可持续发展的治理效能。这为公司积极融入并贡献于中国式现代化建设的新征程奠定了坚实的治理基础。

君创租赁持续完善基层党组织建设，公司党员队伍不断发展壮大。公司于2018年1月在上海成立了隶属于淮海中路街道社区党委的独立支部，截至2024年底，支部现有党员15人。公司党支部积极探索党建工作新模式，推动党建引领与企业发展有机融合。2024年，君创租赁党支部荣获“中部网格新兴领域优秀党组织”和“区域化党建优秀单位”称号。



时间	活动内容
2024年1月	召开支部主题教育专题组织生活会及年度民主测评，观摩党员教育影片《宣誓！宣誓！》，开展全体党员的批评及自我批评。
2024年5月	召开年度党员大会，书记讲纪律党课——明底线，守纪律，由支部书记带领全体党员深入学习《中国共产党纪律处分条例》。
2024年8月	参加兴业公益党员捐瓶水活动，由党员自发捐款采购矿泉水、盐汽水等饮品，为新就业群体外卖骑手送上夏日的关爱。
2024年10月	携手中信银行租赁事业部支部，共同参观上海毛泽东旧居陈列馆，增进彼此了解与信任，为后续在党建引领下开展业务合作、资源共享等打下坚实基础，推动双方党建工作共同进步。
2024年10月	召开支部党日主题生活会，学习党的二十届三中全会精神，在会后组织全体党员参观中共一大会址纪念馆，党员们置身其中，近距离接触珍贵文物、历史资料，加强党性修养，并在最后重温入党誓词这一庄重仪式，唤起党员入党时的初心与使命。



06

情系公益

慈善活动
志愿者活动

慈善活动

君创在追求卓越经营的同时，深刻认识到作为企业公民所肩负的社会责任。公司积极将社会责任理念融入运营实践，致力于通过公益慈善行动回馈社会，创造共享价值。公司系统性地参与公益事业，重点关注教育支持、社区关怀与弱势群体帮扶等领域，包括向教育资源匮乏地区学校捐赠设备，开展一系列志愿者活动等。

君创租赁坚信，企业的长远成功不仅体现在经济效益上，更在于其对社会的积极贡献与正向影响力。因此，公司董事长李思明先生倡导全体员工将公益慈善视为企业战略发展的重要组成部分，持续投入资源，为构建和谐社会贡献“君创力量”。

君创家庭日慈善公益活动



君创在持续践行企业社会责任的道路上不断创新。2024年5月，公司在延续2023年度慈善义卖与拍卖活动的同时，首次将“君创嘉年华”融入君创家庭日慈善公益活动中，通过复古零食市集、文化面部彩绘及风味小吃工坊等沉浸式场景设计，构建寓教于乐的公益参与生态。公司为参与活动的员工子女统一发放“君创代币”用于参加义卖和嘉年华等活动，引导青少年在财商实践中培育社会关怀意识。

慈善活动



义卖物品数量
130余件

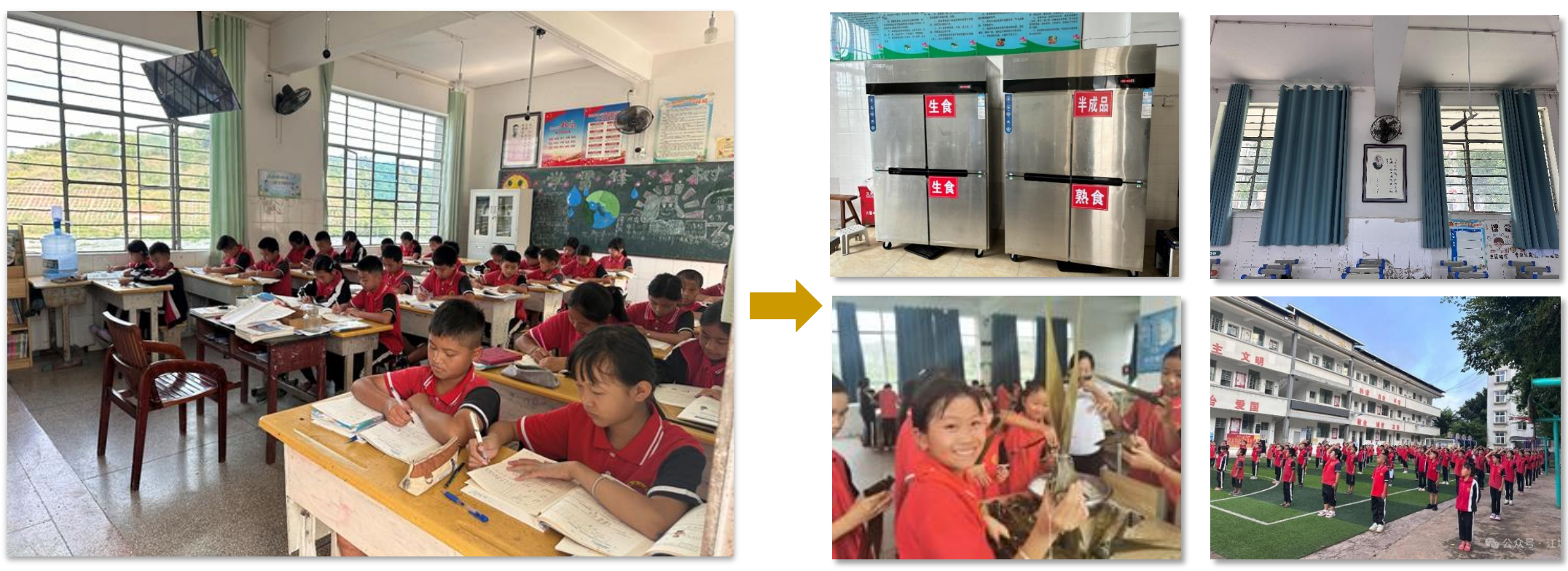
拍卖物品成交率
100%

嘉年华摊位数量
13个

筹集慈善款金额
21,544元

本次公益行动通过“员工自主捐赠+企业等额配捐”的机制，实现善款规模最大化。总计筹集的21,544元资金中（员工捐赠10,772元，君创配捐10,772元），100%经由上海市慈善基金会定向支持普洱市江城县整董镇象庄小学基础设施升级。君创租赁将持续深化社会责任的价值创造。我们将坚守“商业向善”的初心，以更开放的姿态整合资源。通过不断创新公益参与模式，激发员工、合作伙伴及社会爱心力量的协同效应，让每一份善意都转化为推动社会进步的能量。

慈善活动支持教育事业



“捐赠前”和“捐赠后”象庄小学的基础设施对比

本次慈善活动的受助对象——普洱市江城县整董镇象庄小学，成立于1968年。当前在校生198人中，住校生占比高达84%。该小学校园内未安装路灯，夜间照明系统的缺失使住校学生的课后活动与生活线面临一定的安全隐患。此次慈善活动通过定向捐赠支持校方推进绿色校园升级计划，为学校购置太阳能路灯、遮光环保窗帘与节能冰箱。此举不仅将保障近200名师生的夜间安全，更通过清洁能源技术应用推动低碳校园建设，实现教育公平与环境可持续性的双维赋能。

志愿者活动

君创深度践行企业公民责任，在上海市黄浦区淮海中路街道的牵头下，系统性地开展社区志愿服务项目。通过制度化、常态化的公益参与机制，全面提升员工对“奉献、友爱、互助、进步”志愿服务核心理念的价值认同。

我们坚信，企业与社会力量的协同共创是推动可持续社区发展的关键动能。通过志愿者活动激发员工传承公益精神、践行社会责任的内生动力。展望未来，君创将持续深化志愿服务长效机制建设，为构建更具包容性与韧性的城市社会生态注入持久动力。

社区志愿者活动



心手相连 爱心相传



2024年春节前夕，君创积极响应淮海中路街道“心手相连、爱心相传”社区暖心计划。在街道党群中心统筹下，公司代表携慰问物资走访建六居委辖区，为困难党员、优秀志愿者等社区奉献者提供生活支持与人文关怀。通过入户交流切实了解居民需求，针对特殊困难家庭实施“物资+资金”复合援助模式，彰显了君创租赁在履行企业公民责任过程中的深度担当与价值坚守。

以心暖新 温馨同行



2024年11月，君创携手淮海中路街道党工委共同策划并实施了“以心暖‘新’，温馨同行”关爱新就业群体暖冬行动。针对快递、外卖骑手等新业态从业者的高频需求，君创捐赠了多功能便携充电设备。这次活动彰显了君创租赁推动城市服务者包容性发展的责任担当，为可持续社区治理提供创新范式。





07

公司治理

完善治理架构
全面风险管理
稳健合规经营
坚守商业道德

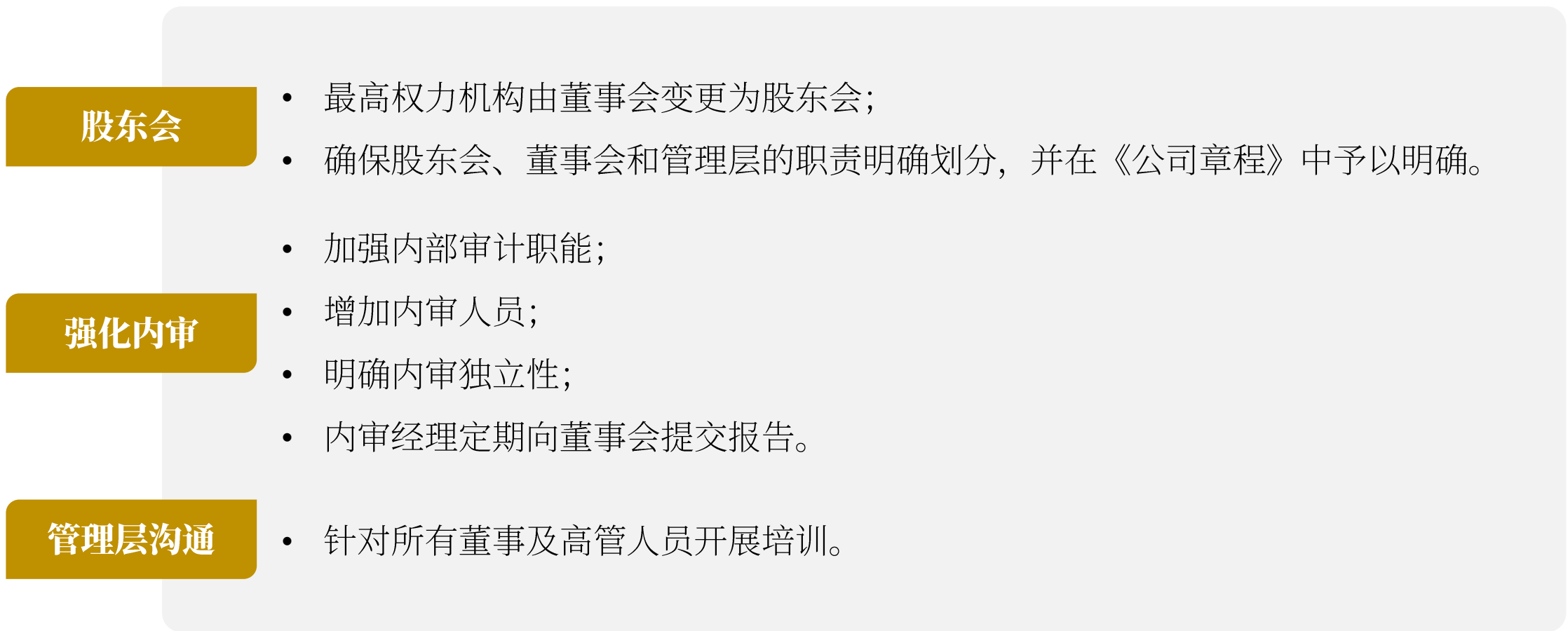
完善治理架构

公司治理六维度

公司治理的高标准对于公司的持续繁荣具有决定性作用，君创租赁认同良好的公司治理应当从六个维度出发，促进股东及管理层对良好ESG的承诺的实现、健全董事会的结构与职能、创造并维护稳定的控制环境与程序、关注利益相关者、保护股东权益并不断提高透明度及信息披露质量。



2024年，公司致力于深化公司治理实践，主要行动包括：优化董事会及其委员会运作以强化独立性与专业性；重点增强风险控制、合规遵循及投资者关系等职能的权威性与执行力；并建立更高效、透明的管理层与董事会、股东沟通流程以保障知情权和监督权。



完善治理架构

治理架构

君创租赁依据《公司法》等法规条例和相关规范性文件要求，设立由股东会、董事会和管理层组成的治理架构，并通过优化组织结构和清晰职责划分，提升治理主体的履职效率，同时保障各方利益最大化和均衡化。



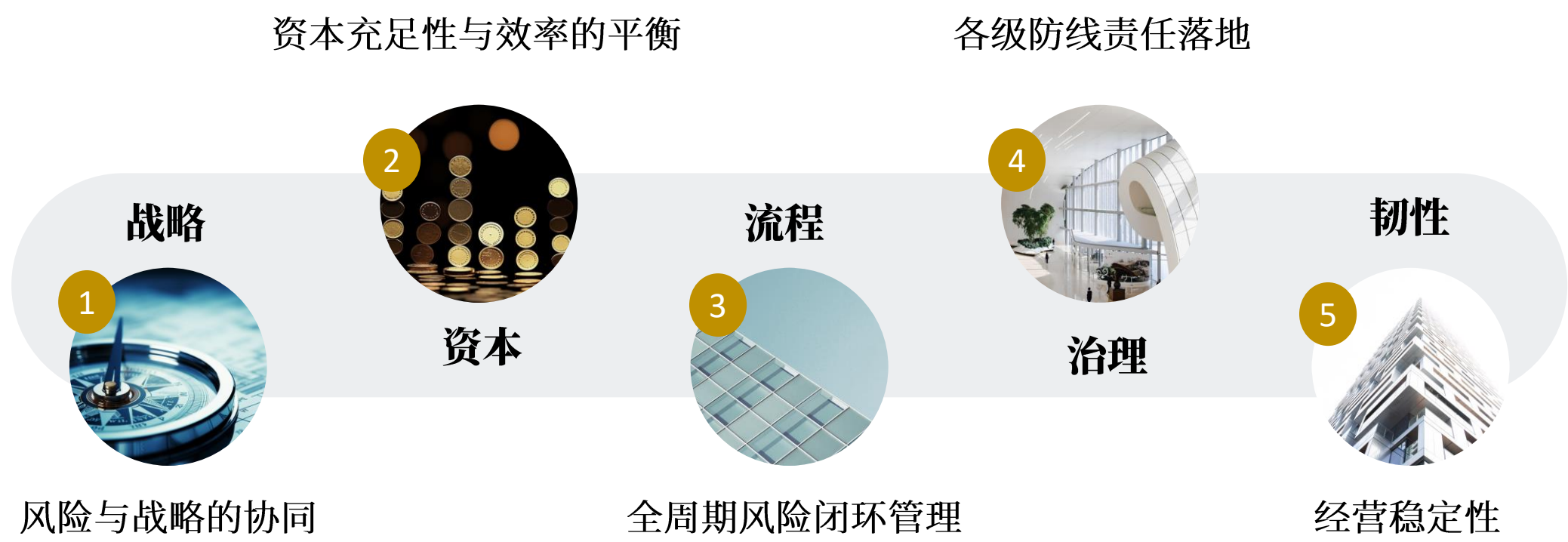
公司管理的高标准对于公司的持续繁荣具有决定性作用。2023年，君创租赁在原有的战略委员会、信审委员会及人力资源委员会基础上，新设立ESG可持续发展委员会，负责牵头制定ESG可持续发展战略规划，设定整体目标及行动路径，同时全面审阅并推进公司ESG可持续发展工作进展。



全面风险管理

全面风险管理

在全面风险管理框架下，君创租赁核心目标是构建一个多层次、全流程、动态化的风险防控体系，确保公司在风险可控的前提下实现战略目标、保障财务稳健、创造可持续价值。公司的目标体系可概括为以下五个维度：



通过体系化的风险管控，公司将经营中可能面临的“不确定性”转化为“可量化的决策参数”，不断提高战略、财务、运营、发展等各方面的确定性，提升投资人价值的稳定性及可持续性。

总体风险管理目标

君创租赁持续提升公司整体的风险防范能力，从而保障各项业务稳定运转，维护投资者权益与客户利益。全面的风险管理组织架构体系帮助公司及时把握行业改革机遇。经营业绩在风险可控、可承受的前提下实现了稳健增长。

层面	目标	进展
宏观层面	通过有效配置资本和资源，最大化股东价值；构建韧性，确保持续经营；维护良好声誉，取得市场信任。	达成
中观层面	根据宏观风险偏好细化业务策略，通过专业化工具和流程管控核心风险，实现组合优化与收益平衡。	达成
微观层面	确保每笔租赁业务及融资活动的风险控制在可接受范围内，并通过标准化流程和工具将风险管理落实到“最后一公里”。	达成
内部联动	聚焦于具体业务操作、单笔交易和一线执行环节。	达成

全面风险管理

持续强化风险管理能力

2024年，君创租赁面临的主要风险类别为信用风险、利率风险、流动性风险、操作风险、合规风险等。公司面对复杂的经济形势，深知风险控制在融资租赁业务中的核心作用。有效的风险管控不仅能有效识别、评估和控制潜在的各类风险，保障公司资产的安全，更能通过科学的风险决策机制，指导和优化业务策略，提高业务效率和盈利能力。

风险类型	潜在影响	风险应对措施
信用风险	客户违约或逾期支付可能导致公司资产质量下降，造成资产损失。	• 风险分散策略：从行业、地域及客户多元视角优化资产配置结构、采取“鼓励-维持-限制-压缩”四类行业策略； • 社会责任履行情况审查：工资发放及时性、纳税合规性、环境表现等； • 诚信与道德风险评估：财务真实性、偿还意愿和能力分析； • 还款能力测试：覆盖客户差异化风控策略。
利率风险	因市场利率波动导致公司净收益或经济价值受损。	• 优化债务结构：平衡成本确定性与灵活性； • 使用衍生金融工具：如利率互换、远期交易等，对冲利率风险敞口； • 资产与负债匹配：匹配浮动利率资产与负债，或固定利率资产与负债的久期； • 压力测试：定期针对不同利率变动情景下进行压力测试，及时调整利率风险管理策略。
流动性风险	因无法以合理成本及时获得充足资金，以支付到期债务或履行合同义务，导致公司经营陷入危机。	• 多元化融资渠道：拓宽融资渠道及融资工具种类，维持与金融机构的稳固合作关系； • 保持合理的流动性储备：持有一定规模的高流动性资产； • 资产负债管理：优化资产及负债期限结构，管理集中到期风险； • 流动性压力测试：按季度滚动进行流动性压力测试，设计压力情景，预测压力事件并评估风险承受范围； • 制定流动性应急预案：明确在严重流动性压力情景下的应对措施和潜在资金来源。
合规风险	因未能遵循法律法规、监管规定等而面临的监管处罚风险、税务合规风险、数据安全风险、反腐败风险等。	• 强化制度全覆盖性：定期根据相关法律法规要求更新相关管理制度； • 建立合规文化：持续开展合规文化推广、合规相关的内部培训。
操作风险	因内部流程不规范或执行不力可能造成的重大问题。	• 员工操作风险识别与改进：定期内部核查程序发现并纠正潜在操作风险； • 部门层面自查与强化管理：开展内部审查活动、优化业务操作流程、强化内部管理制度。

全面风险管理

多层风险管理防线

君创租赁持续提升公司整体的风险防范能力，从而保障各项业务稳定运转，维护投资者权益与客户利益。全面的风险管理组织架构体系帮助公司及时把握行业改革机遇。经营业绩在风险可控、可承受的前提下实现了稳健增长。

四级防线	职责人员	目标进展
租前	各地办事处、子公司及全体员工	对其职责范围内的风险管理事项进行检查与督导，贯彻执行公司各项风险管理制度，实施风险管理具体措施。
租中	信审风控部、法律事务部、财务部、战略发展部	负责公司市场风险、信用风险、操作风险、流动性风险、声誉风险、合规及法律风险、洗钱风险的识别，监测检查和报告。
租后	内审稽核部、运营管理部、法律事务部	内审稽核部通过主动稽核，查隐患、防漏洞，有效防范潜在风险；资产管理部通过租后资产管控、预警及风险识别的全流程精细管理，助力融资款项回收。
决策层	信审委员会、首席财务官、内审稽核总监	制定并执行风险管理政策，对公司的整体风险状况进行评估和监督，以确保公司经营活动相关联的各种风险控制在合理范围。

风险管理文化持续建设

2024年公司多部门开展了多层次的内部培训，从风险策略的解读、征信管理工作、租赁物合规管理等多方面开展了多场次的内部培训：

- 年度公司风险策略及指引培训

通过培训，帮助审批端及业务端及时了解并理解公司年度风险策略的变化，准确定位目标客户群体，提升服务质量。
- 典型案例复盘、重点行业分析培训

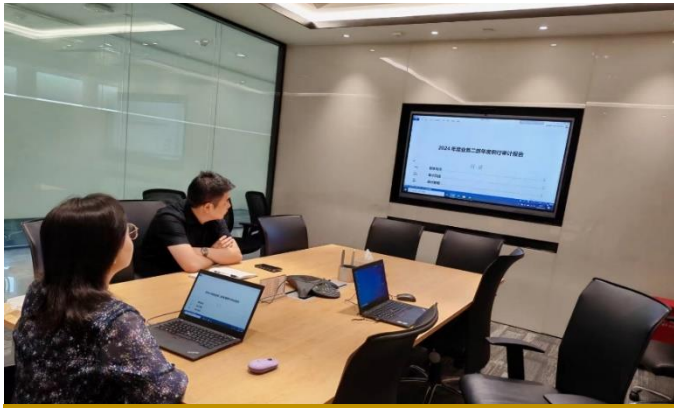
通过内部案例的复盘、重点业务行业的分析培训，强化审批端与业务端的联动，促进“风控贴近需求，市场筛排风险”的高效互动。
- 征信处罚案例、电子授权安全、征信数据质量培训

通过对外部案例的学习及相关要求的培训，提升各条线的合规操作意识，确保高质量、高合规的征信管理工作成效。
- 租赁物件合规培训

通过对内部租赁物件管理办法的培训、外部处罚事件的学习，强化内部各条线对于租赁物合规性的理解与重视，防范合规风险。



年度公司风险策略培训



经典案例复盘培训



征信数据质量培训

稳健合规经营

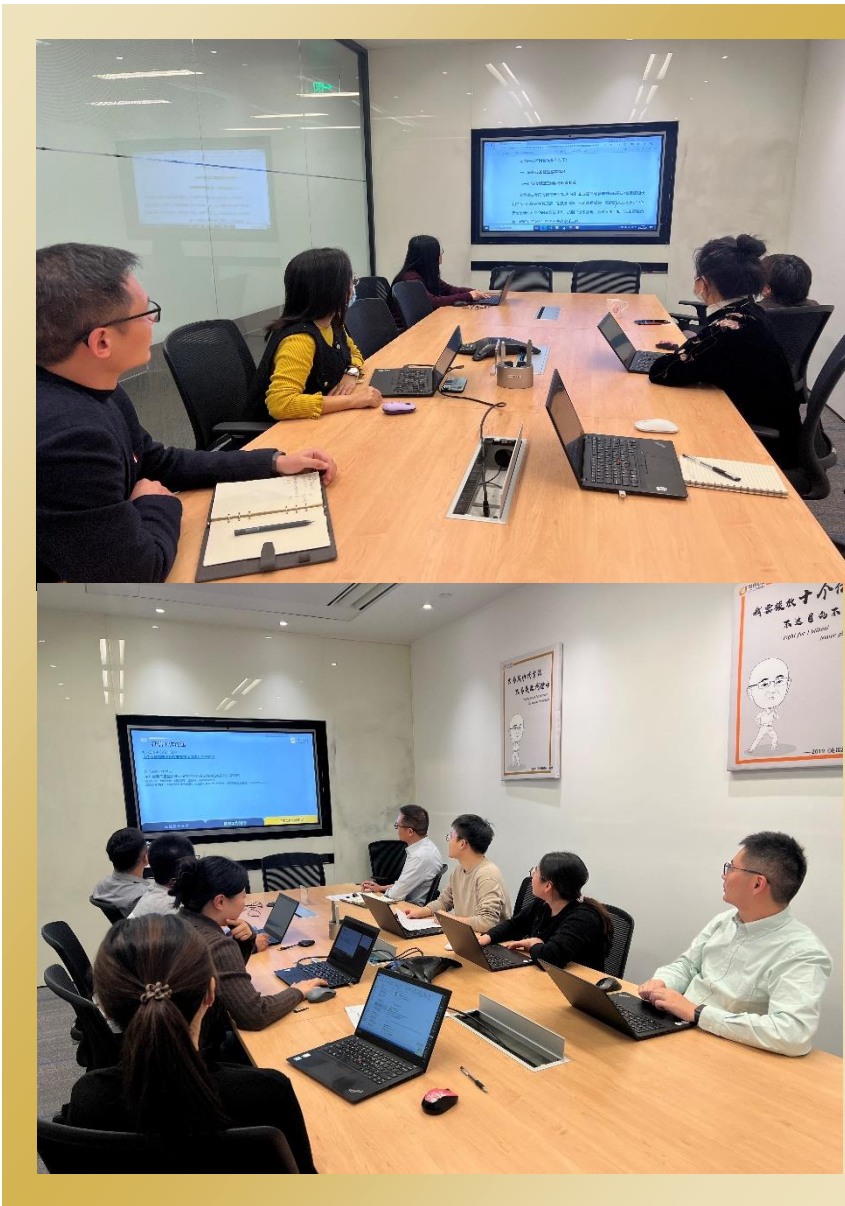
合规管理

君创租赁严格遵守《融资租赁公司监督管理暂行办法》、《上海市融资租赁公司监督管理暂行办法》、《融资租赁公司非现场监管规程》等法律法规规定，积极贯彻落实各项非现场监管和现场监管的工作要求，秉持一贯的合规经营的基本原则。

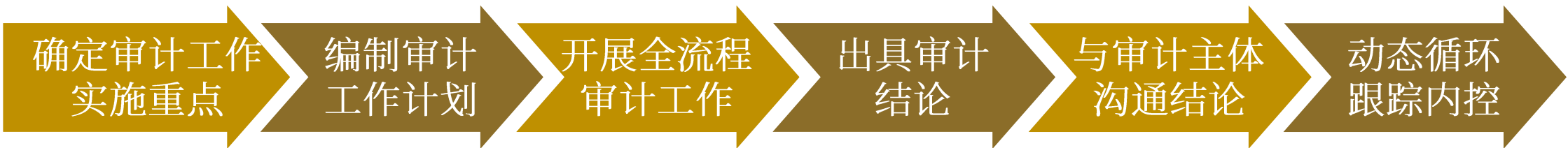
公司明确合规风险管控职责，不断加强合规管理力度，不定期更新梳理各业务条线内控风险及管控措施，规范经营管理流程，强化员工风险经营意识，确保公司持续稳健合规经营。

根据公司年度管理需要、风险识别与分析结果、审计资源等要素，内审稽核部确定年度审计工作实施重点并编制公司年度审计工作计划。

2024年，公司对所有业务条线进行全流程、全覆盖的内部审计，涵盖租前管理、租中管理、租后管理各环节的内部控制措施有效性和完整性，及时改进并完善相关内部控制，且及时防范风险。



君创内部审计流程



合规相关的内部培训

在合规培训方面，公司持续开展新员工合规培训，并要求全员通过相关合规测试。针对行业监管新要求及市场风险新趋势，公司会不定期开展专项合规培训，提示法律法规、监管政策相关业务要求，确保相关合规信息及时明确传递至相关人员。此外，公司不定期发布反舞弊警示，持续宣导合规经营的管理精神及相关要求。



坚守商业道德

反腐败

为加强公司治理和内部控制，降低公司风险，规范经营行为，维护公司合法权益，确保公司经营目标的实现和公司持续、稳定、健康发展，保护股东合法权益，根据公司经营目标及相关法律法规的规定和要求，同时结合公司的实际情况，君创租赁制定了一系列相关制度，包括《商业道德准则》、《投诉与举报制度》、《反舞弊制度》、《内部审计制度》等。促进公司所有人员严格遵守相关法律、行业规范和准则、职业道德及公司规章制度，树立了廉洁和勤勉敬业的良好风气。

商业道德相关培训

截至2024年底，君创租赁要求所有新员工入职学习《商业道德准则》，并需通过相关合规测试，且签署确认对制度的了解。对新员工100% 进行反腐败教育。

根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规要求，君创租赁制定了《商业道德准则》制度，规范每一名员工的职业道德和行为，确保符合公司诚信与合规的企业文化精神。公司在《商业道德准则》中规范了员工和管理者相关职责、与客户及相关机构进行商业往来时必须执行的道德标准、对于公司所有资产的安全与保密要求、并明确禁止内幕交易等不合规行为，强调了职业道德和合规的重要性。



公司为员工和外部客户提供多个举报渠道以及时发现并防范舞弊行为。公司建立了完善的举报机制，可以通过多项渠道受理相关举报，举报人可通过专用邮箱、举报专线、现场举报等方式举报涉嫌舞弊的事项，特别是损害或者谋取公司经济利益，同时可能为个人带来不正当利益的行为，包括但不限于利用职权谋私、弄虚作假、索贿受贿、泄露公司商业机密等违法违规行为。对举报信息遵循专业对接、应收尽收、分类管理、闭环管理、信息保密等原则，最大程度保障监督举报渠道的畅通。

在举报者保护方面，公司制定内部制度并建立健全保密举报管理机制，在明确投诉举报处理原则和程序的同时，规定检举渠道采用专用电话、专用邮箱并要求相关人员保密，禁止任何对投诉、举报人的歧视或报复行为。



君创国际融资租赁
JC FINANCE & LEASING

本报告中的信息仅供一般参考之用，不可视作投资建议。

更多信息请访问：<http://www.jclegend.com/>



君创官微



君e租小程序