



君创租赁**2023**年度环境、社会及公司治理报告
JC LEASING 2023 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT



君创官微



君e租小程序



☎021-23291188

<http://www.jclegend.com/>

正直诚信 | 职业专业 | 务实共赢



ESG 报告说明

君创国际融资租赁有限公司（“君创租赁”“公司”或“我们”）发布的第二份《环境、社会及公司治理报告》（“ESG 报告”或“本报告”），报告披露了2023年君创租赁在环境、社会、经济及企业治理层面的重大行动及成果，有针对性地回应了各利益相关方对公司可持续发展表现的期望与关切。

发布方式

本报告以中文版公开发布。欢迎读者从公司官方网站获取电子版报告，具体详见君创租赁官方网站。

报告期间

本报告期间为 2023年1月1日至2023年12月31日。本报告中的数据如无特别说明，均为在此期间内数据。

反馈意见

如您对君创租赁的 ESG 工作有任何疑问或者建议，欢迎通过以下联系方式与公司取得联系：
邮政编码：200021
联系电话：(021) 23291188
官方网站：www.jclegend.com/



目录

01 走进君创租赁

1.1 君创简介	07
1.2 君创布局	07
1.3 君创企业精神	08
1.4 君创组织架构	09
1.5 君创业务领域	10
1.6 君创业务模式	11
1.7 君创荣誉与奖项	14

02 深度融合，完善ESG管理

2.1 可持续发展战略与模型	17
2.2 可持续发展与 ESG 管理架构	20
2.3 利益相关方沟通	21
2.4 实质性议题分析	22
2.5 ESG 探索与行动	24

03 稳健经营，强化公司管理

3.1 完善管理架构	31
3.2 全面风险管理	31
3.3 稳健合规管理	37
3.4 加快数智化赋能	38
3.5 坚持反腐倡廉	39

04 坚守本源，服务实体经济

4.1 提供高质量租赁产品及服务	45
4.2 服务实体经济重点实践	46
4.3 ESG 债券支持可持续发展	48
4.4 科技赋能高品质服务	50

05 为善自然，推动低碳发展

5.1 实际行动助力零售金融	57
5.2 实际行动推动低碳发展	58
5.3 助力民营企业ABN：实现投融资有效闭环	59
5.4 发展零售金融	61
5.5 践行绿色运营	64
5.6 应对气候变化	66
5.7 骏马供应链，落实碳金融	70

06 奔赴美好，打造活力职场

6.1 保障员工权益	73
6.2 促进员工全面发展	76
6.3 激发员工发展活力	77

07 投身公益，积极回馈社会

7.1 热心公益，回馈社会	83
7.2 传递温暖，贡献力量	85



董事会 ESG 声明

2023年是君创租赁成立8周年。成立以来，公司以“助力中小企业可持续发展，推动产业高质量转型”为使命，深耕国内租赁市场，联动境内外资源，坚守融资租赁本质。在拓展多元化服务的同时，积极融入ESG理念于发展战略，推动融资租赁产业及社会的健康、持续、和谐发展，共创繁荣未来。

01 客户责任

- 公司围绕“以客户为中心、以服务为锚点、以诚信为根基”的君创理念，紧密结合经济和市场转型升级导向，丰富融资租赁服务内涵。
- 自2015年成立至今，君创租赁深耕国内融资租赁市场，在先进制造、节能环保、民生消费、城市公用领域发挥了切实积极的作用；在小微企业、交通物流领域，通过科技赋能提升效率同时实现收益提升，进一步提高企业核心竞争力。
- 2023年，公司荣获多项荣誉，包括上海黄浦区百强企业、福布斯租赁机构 50 强、金泉奖“最佳绿色低碳发展融资奖”、中国融资租赁年会“成就奖”、首届长三角融资租赁“优秀企业”等荣誉称号。

02 投资人保障

- 公司持续完善决策机制、提高透明度，以保障全体投资人的长期利益，提高企业价值。同时将 ESG 理念融入公司发展战略，对公司的环境、社会、治理方针等进行研究并提出建议，为公司统筹推进 ESG 相关工作提供治理保障。
- 公司不断完善全面风险管理体系，先后发布《内部审计制度》《投诉举报制度》以及《反舞弊管理制度》，进一步完善反腐败制度体系。

03 绿色责任

- 公司积极响应国家可持续发展号召，深耕绿色金融领域，2023年更是加大力度，力促双碳目标实现。我们聚焦于节能减排项目，助力企业绿色转型，拓宽绿色租赁范畴。君创紧跟国家产业政策导向，致力于民生改善与美丽中国建设，为可持续发展贡献力量。

04 社会责任

- 公司认真履行企业的使命担当和社会责任。2023年强化公司治理与商业道德，明确廉洁建设主责监督，全面深化风险管理、合规管控及反舞弊道德建设，从严治理企业，确保运营稳健，积极履行社会责任。
- 同时，我们致力于创造就业机会，特别是推动女性平等就业，为构建生态文明、环境友好型社会添砖加瓦，共同迈向绿色、可持续的未来。

05 公益责任

- 公司积极践行企业责任，通过专业化运作推动社会公益的发展。2023年积极履行社会责任，组织慈善义卖 & 拍卖活动，所得资金用于改善边远地区学生体育教学环境，为社会公益发展贡献力量。

06 员工责任

- 始终秉承“正直诚信、职业专业、务实共赢”的企业价值观，不断完善公司治理。2023年，公司切实维护员工合法权益，持续保障员工健康与安全；持续调整不同人才的培养体系，尊重员工价值，促进员工全面发展，关爱员工发展，打造正直诚信、职业专业、务实共赢的企业精神。
- 2023年，公司获得前程无忧“杰出雇主”、KNX 星跃奖“企业文化优秀案例”等诸多奖项。

未来展望

2023年是君创租赁站在新发展阶段的关键节点，公司不忘初心，坚守租赁根本，积极融入国家可持续发展战略。我们致力于全面增强 ESG 管理能力，以创新驱动价值创造，不断升级服务，拓宽业务边界，确保为所有利益相关方带来持续且有效的价值增长。君创租赁正稳健迈向未来，矢志“成为专业提供多元化服务的，有生命力的卓越企业”，为经济社会的绿色发展贡献坚实力量。

君创租赁
JC FINANCE & LEASING

01

走进君创租赁

- 君创简介
- 君创布局
- 君创企业精神
- 君创组织架构

- 君创业务领域
- 君创业务模式
- 君创荣誉与奖项



1.1 公司简介

君创国际融资租赁有限公司成立于 2015 年 11 月 2 日，总部设立于上海，注册资本金 22.15 亿元。成立至今，公司以“服务实体经济”为己任，积极响应“绿色金融”的号召，坚守“助力中小企业可持续发展，推动产业高质量转型”的企业使命，贴近市场及客户需求，积极开发个性化、差异化及定制化的租赁产品，致力于为更多企业提供优质、高效的融资租赁服务，共同书写我国经济发展的新篇章。

2023 年，君创租赁实现总资产规模 168 亿元，同比增长 16.3 %；生息资产 147 亿元，同比增长 11.9 %；新增投放额 100.3 亿元，同比增长 16.0 %；总收入 14.2 亿元，同比增长 5.7 %；净利润 2.7 亿元，不良率 0.91 %。君创租赁以专业化的服务、职业化的管理，致力成为“成为专业提供多元化服务的，有生命力的卓越企业”。



1.2 君创布局

君创通过在全国范围内设立 8 个办事处，业务网络覆盖全国各大省市，形成了市场覆盖力与品牌影响力，进一步提升了其在行业的地位。



1.3 君创企业精神

2023 君创租赁新版企业精神

君创使命

助力中小企业可持续发展，推动产业高质量转型

君创愿景

成为专业提供多元化服务的，有生命力的卓越企业

君创价值观

正直诚信、职业专业、务实共赢

君创理念

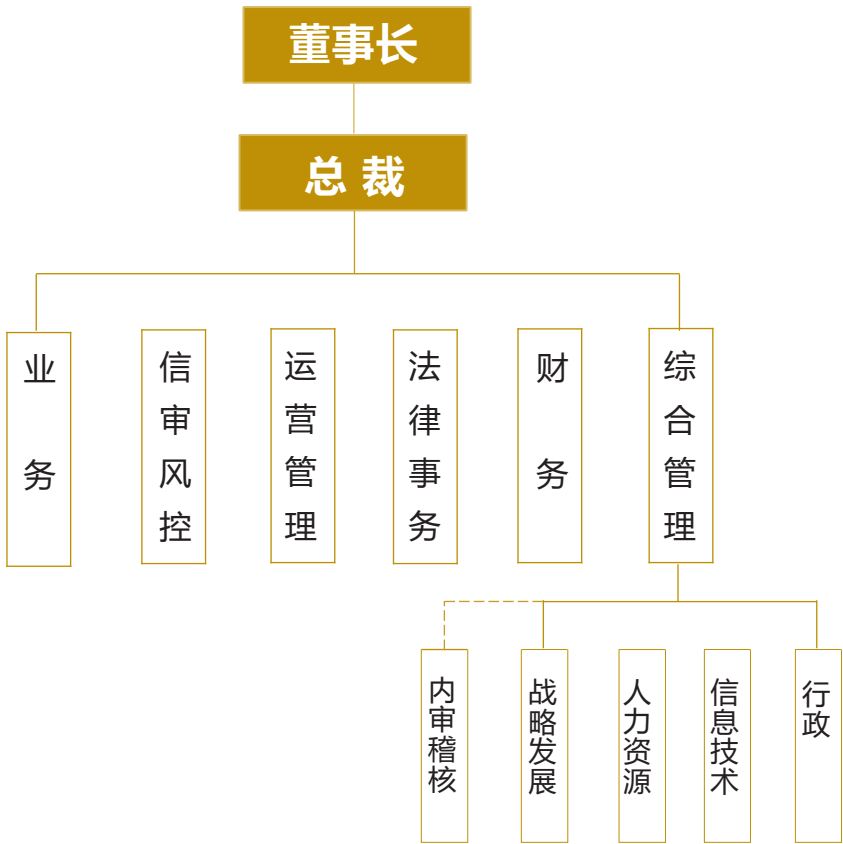
以客户为中心，以服务为锚点，以诚信为根基

为更好地帮助君创凝聚发展力量，营造良好企业氛围，2023 年君创对企业精神的核心内容进行了重新定位。赋予其新使命、愿景与价值观，旨在引领企业稳健迈向成熟，明确战略定位与前行航向。董事长李思明表示，君创以客户为中心，以服务为锚点，以诚信为根基的核心理念，倡导正直诚信、职业专业、务实共赢的价值观，成为全体君创人矢志不渝的信仰。

站在新版企业精神启航之年，我们不忘初心，矢志不渝推进企业转型升级，勇于探索创新路径。矢志践行高质量发展理念，深耕细作，不仅赋能中小企业，而且助力其可持续发展，致力成为推动整个融资租赁产业向高质量转型的重要力量。



1.4 君创组织架构



1.5 君创业务领域

自2015年创立以来，君创租赁深耕中国融资租赁领域，构建起涵盖先进制造、节能环保、民生消费与城市公用等多元化业务体系。凭借融资融物的独特优势，公司积极助力中小企业实现技术革新与设备升级，为高端制造业、新基建、新能源等关键产业注入金融活力，加速我国产业结构优化升级。

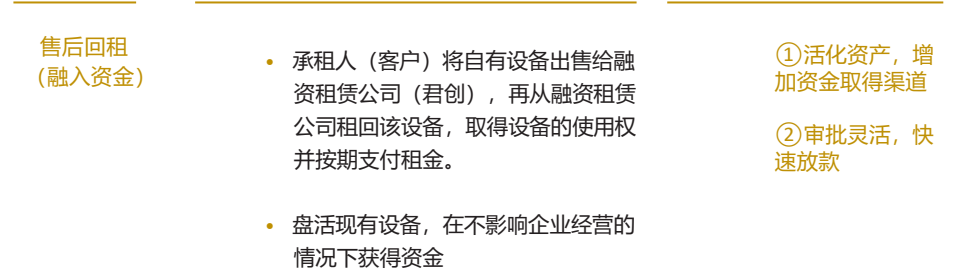
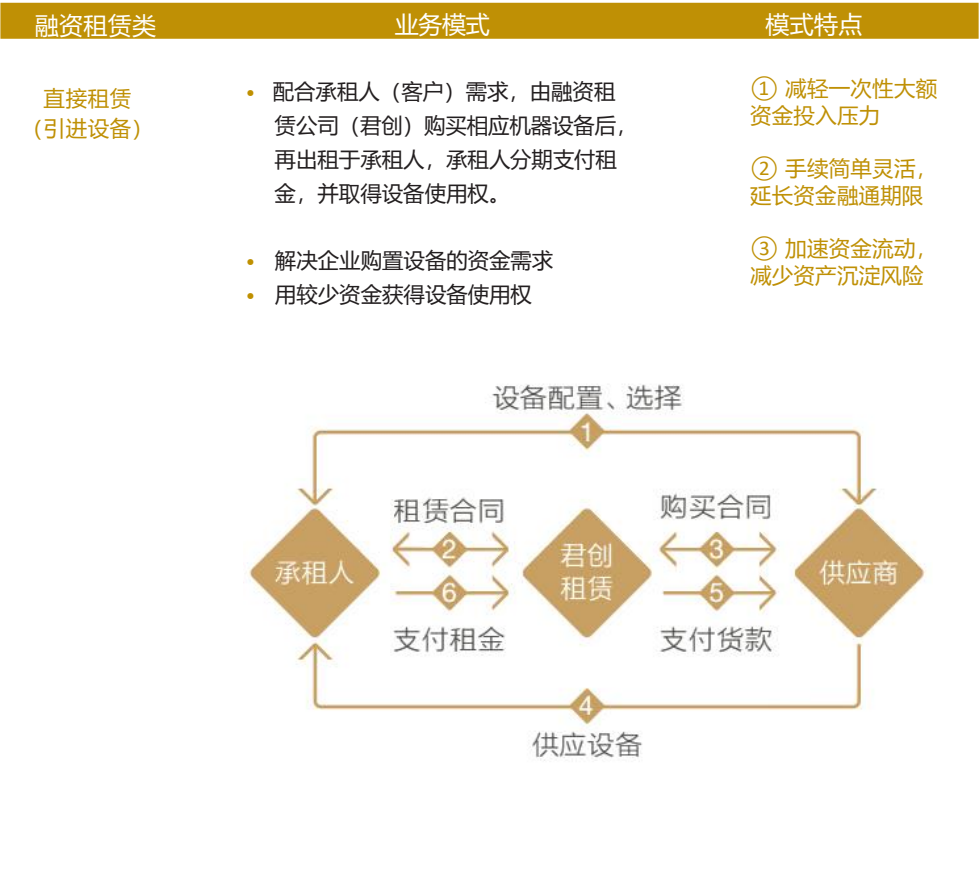
同时，君创租赁精准对接小微企业需求，依托线上管理平台，为消费电子、5G通讯、金属零部件加工及光电等行业的小微企业量身定制标准化、高效的租赁解决方案，有效缓解其融资难题，促进小微经济蓬勃发展，共同推动中国经济的高质量转型与发展。

君创租赁业务领域	
先进制造	• 高端制造业、新基建及新能源及“专精特新”企业
节能环保	• 在水处理、大气治理、危废处理、能源利用
民生消费	• 文化旅游、影院剧场、口腔医疗、医疗检测与服务、绿色出行+
城市公用	• 基础建设、燃气供应、热电生产、水务管理等城市服务业
君创租赁业务领域	
交通物流	• 特种物流、多式联运、仓配运一体、智能化物流设施、跨境物流供应链运营
小微企业	• 消费电子、5G通讯、金属零部件加工、光电等行业



1.6 君创业务模式

君创租赁拥有资深的融资租赁管理团队，专业的租赁服务人员以及丰富的实践经验，秉承“以客户为中心，以服务为锚点，以诚信为根基”的经营理念，针对不同客户的发展阶段，提供灵活的解决方案、定制化的租赁方案，为客户在融资租赁、产业运营、行业趋势等方面提供专业建议，凭借系统的信用评估体系，采取双向沟通模式，反馈速度快捷，操作手续简便。高效的信用审核及项目操作流程让客户得享技术便利，有效提高企业价值。



融资租赁类	业务模式	模式特点
-------	------	------

售后回租
(融入资金)



经营性
租赁

- 君创向承租人（客户）提供设备及使用权的同时，还提供设备的维修、保养等其他专业服务，并承担设备过时风险的一种中短期融资与融物相结合的方式。
- 降低设备自持风险，提高资金使用效率
- 保障设备运行状态良好

- ①租期灵活，满足企业产能周期性增加
- ②满足高精密设备更新频率较高的需求



运营服务	业务模式	模式特点
研究分析服务	提供产业研究顾问，向客户提供客观、独立、专业的各类研究与分析服务，包括宏观经济政策、行业发展趋势、企业商业模式等	帮助客户优化自身发展策略
管理提升服务	提供运营诊断、财税管理咨询、项目管理咨询	提高合作企业的生产效率，完善运营机制，降低综合运营成本



1.7 君创荣誉与奖项

君创租赁 2023 年度企业荣誉

2023年，君创租赁先后获得多项荣誉称号，包括上海黄浦区百强企业、福布斯租赁机构50强、中国融资租赁年会“成就奖”、2023年长三角融资租赁“优秀企业”、金泉奖“最佳绿色低碳发展融资奖”以及前程无忧“杰出雇主”、KNX“企业文化优秀案例”等多项荣誉称号。

这些荣誉是对君创过去成就的肯定，更是对公司未来持续发展的鼓励。

融资机构 50 强 福布斯中国

Forbes 福布斯中国



中国融资租赁年会 “成就奖”

中国外商投资企业协会



最佳绿色低碳 发展融资奖

上海市融资租赁行业协会



黄浦区 百强企业第 69 名

上海市黄浦区人民政府



企业文化 优秀案例

肯耐珂萨KNX



“优秀企业” 长三角融资租赁

长三角融资租赁发展大会



2023前程无忧 “杰出雇主”

前程无忧51Job



人力资源 “杰出奖”

前程无忧51Job



三
三
三

02

深度融合，完善ESG管理

- 可持续发展战略与模型
- 可持续发展与 ESG 管理架构
- 利益相关方沟通
- 实质性议题分析
- ESG 探索与行动



2.1 可持续发展战略与模型

融资租赁作为金融与实体经济的桥梁，不仅承载着经营风险的重任，更承载着推动企业发展的使命。君创租赁深知，行业发展之道无不经历从“粗放到精细”、从“数量到质量”的双重蜕变。君创秉持可持续发展的精神，坚持“数量与质量并重”的发展策略，致力于在我国融资租赁行业提升君创的企业与社会价值。

作为中国实体经济的坚定支持者，君创租赁积极响应联合国可持续发展目标，深刻认识到我国“碳中和”目标的深远影响。君创将可持续发展融入公司发展的经营中，从业务开发、运营管理到人文关怀、合作协同，全方位布局，不断推动可持续发展目标的实现。

绿色发展

在绿色发展方面，君创租赁以高效专业的服务，助力实体经济企业绿色发展，特别是在节能环保领域，我们积极响应国家《绿色产业指导目录》，已参与节能环保业务，并计划进一步拓宽绿色租赁领域。这不仅是对国家产业政策的积极响应，更是对建设美丽中国、改善民生的有力支持。同时，君创租赁还积极推广绿色租赁理念，推动整个行业向着更加绿色、低碳的方向发展。

社会责任

在社会责任方面，君创租赁不仅广泛覆盖零售客群、中小微企业、产业供应链、乡村振兴及绿色发展等多元化金融需求，更将人文关怀融入企业基因。我们秉持“HAPPY LEASING”理念，为员工营造一个积极向上、健康和谐的职场环境，确保每位员工都能获得良好的成长与发展空间。

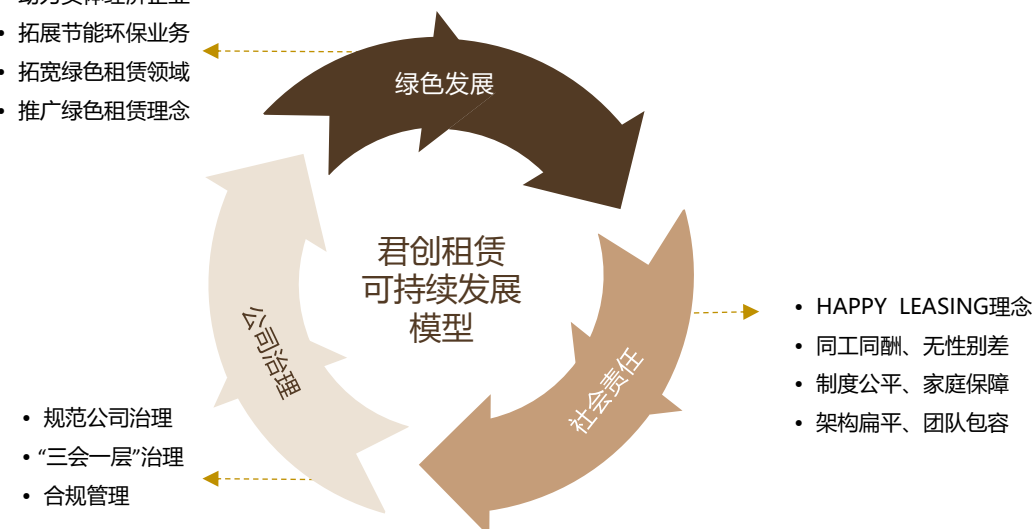
君创租赁致力于为员工创造公平的薪酬制度、安全的工作场所、完善的家庭社会保障以及更广阔的个人发展前景。

公司倡导平等、尊重的人际关系；构建简约、扁平的组织架构；鼓励高效、协作的工作方式；营造温暖、开放的团队氛围。君创坚信，只有不断履行社会责任，关注员工成长，企业才能行稳致远。

公司治理

在公司治理方面，君创始终秉持现代公司治理的先进理念，不断精进，持续完善治理架构。我们致力于优化运营机制，通过精细化的管理提升规范发展能力，确保公司运营的每一个环节都高效而规范。公司坚守合规底线，秉持全流程风险把控的严谨态度，不仅确保了租赁业务的稳健开展，更在风险控制上取得了显著成效。只有不断精进，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，实现公司的持续稳健发展。

- 助力实体经济企业
- 拓展节能环保业务
- 拓宽绿色租赁领域
- 推广绿色租赁理念



此外，君创租赁坚定树立了“以客户为中心，以服务为锚点，以诚信为根基”的君创理念，厚植“正直、诚信、职业、专业、务实、共赢”六大核心理念的同时，深耕投资人责任、客户责任、员工责任、公益责任、社会责任、绿色责任六大社会责任领域，充分履行公司对投资人、客户、员工、社区、环境及监管机关的责任，建立起君创租赁 ESG 模型，明确“绿色金融、零售金融、稳健金融”三大社会责任行动方向，矢志不渝地朝着“成为专业提供多元化服务的，有生命力的卓越企业”的愿景迈进。

绿色金融

助推实现“双碳”目标、排放物与资源能源管理、通过绿色研究、绿色业务实现低碳运营

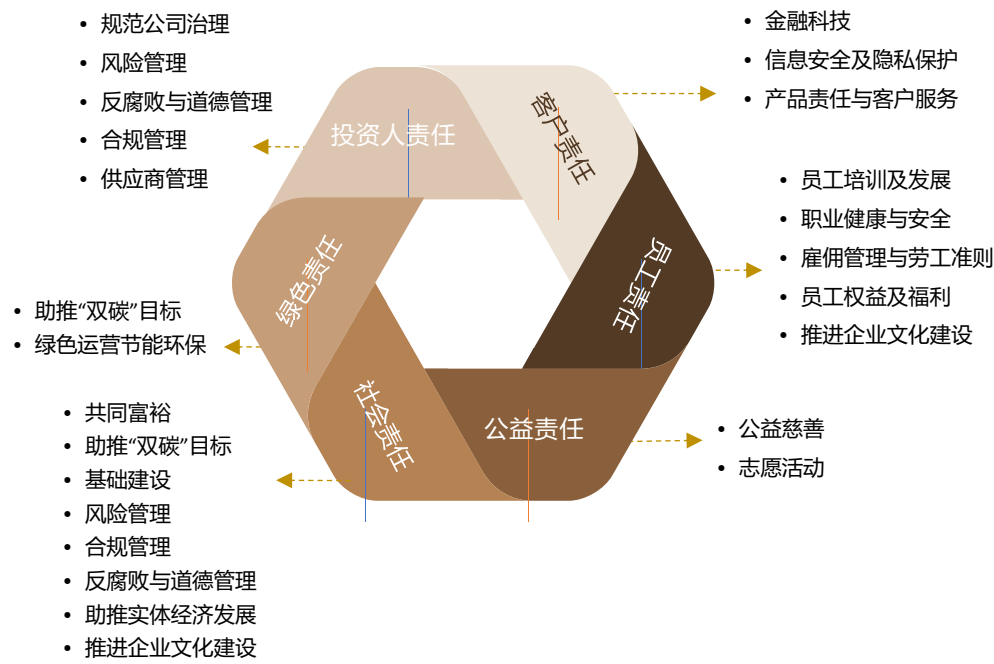
零售金融

坚定不移履行租赁使命，立足自身资源禀赋，服务中小微企业发展，切实发挥融资租赁服务实体经济的作用，通过业务直销+线上运营，服务实体经济

稳健金融

服务国家战略、助推实体经济发展、推进企业文化建设、规范公司治理、金融科技、风险管理、合规管理、信息安全及隐私保护、产品责任与客户服务、反腐败与道德管理、供应商管理

君创租赁六大社会责任领域



2.2 可持续发展与ESG管理架构

为进一步提升全行公司治理水平，在不断发展变化的经济、社会和技术背景下，快速适应市场变化和发展需求，君创租赁提升可持续发展管理能力，形成了由董事会、委员会及执行小组等决策、管理和执行三个层级构成的可持续发展管理架构。

层面	职能范围
董事会层面 (决策层面)	君创董事会指导ESG战略与公司战略相协调，监督并评估ESG可持续发展工作的进展及成效，并通过建立与高级管理成员之间开放沟通渠道，确保双方对ESG工作的理解和期望保持一致，促进公司可持续战略有效落地。
ESG 可持续发展 业务委员会 (高管层面)	君创租赁设立 ESG 可持续发展业务委员会，由首席可持续发展官(CSO)任组长；负责牵头制定 ESG 可持续发展战略规划，设定整体目标及行动路径；全面审阅公司 ESG 可持续发展工作进展。
ESG 可持续发展 项目执行小组 (执行层面)	ESG 可持续发展领导小组下面设有 ESG 可持续发展项目执行小组，负责落实决策层的决议；组织编制年度可持续发展报告与信息披露；收集并定期汇总与汇报 ESG 及可持续金融相关信息；沟通并协调 ESG 与可持续金融相关事宜。

君创租赁在可持续发展战略驱动下，君创将 ESG 核心理念和标准全面融入企业管理，结合业务实践，构建科学、专业的可持续发展管理体系。同时，君创致力于打造“绿色租赁标杆企业”，全力以赴推动“绿色金融+零售金融”服务，深化创新，探索可持续发展新路径。我们坚信，只有持续关注环境、社会和公司治理三方面的平衡发展，才能为投资人、客户、员工、社区和环境、合作伙伴创造持久而深远的价值，共同迈向更加绿色、和谐、繁荣的未来。



2.3 利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通工作，已参照同行优秀案例与实际工作经验，建立了常态化的沟通机制，以深入了解监管机构、客户、投资人、社会公益及员工等各利益相关方的可持续发展诉求，并调整公司 ESG 工作的重点方向，为各方创造共享价值。

关键利益相关方		沟通与回应渠道	关注 ESG 议题
监管机构	政府机关对君创的企业运营扮演着监管角色	• 机构考察 • 政策执行 • 重大会议 • 合规管理 • 事件汇报	• 共同富裕 • 助推“双碳”目标 • 基础建设 • 风险管理 • 合规管理 • 反腐败与道德管理 • 助推实体经济发展 • 绿色运营 • 应对气候变化
客户	客户是我们赖以生存和发展的第一资源	• 客户服务 • 反馈与投诉 • 投资者教育活动 • 小程序客户端	• 金融科技 • 信息安全隐私保护 • 产品责任与客户服务 • 投资者教育与保护
投资人	我们必须为投资人创造价值	• 股东大会 • 信息披露 • 投资者沟通会议 • 调查问卷	• 规范公司治理 • 风险管理 • 合规管理 • 反腐败与道德管理 • 供应商管理 • 气候风险
社会公益	和谐稳定的社会环境是我们发展的基础		• 投资者教育与保护 • 公益慈善与志愿服务 • 助力实体
员工	人才是我们重要的战略资源	• 员工培训与晋升 • 员工关爱计划 • 企业文化活动	• 员工培训及发展 • 职业健康与安全 • 雇佣管理与劳工准则 • 员工权益及福利 • 推进企业文化建设



2.4 实质性议题分析

君创租赁以遵循金融监管机构 ESG 重点关注及行业发展趋势为前提，对标国际标准，结合实际与利益相关方关注，开展 ESG 重要性议题的识别、评估、分析工作，以便在业务开展的过程中，落实 ESG 重要性议题的管理与实践，充分回应利益相关方诉求。



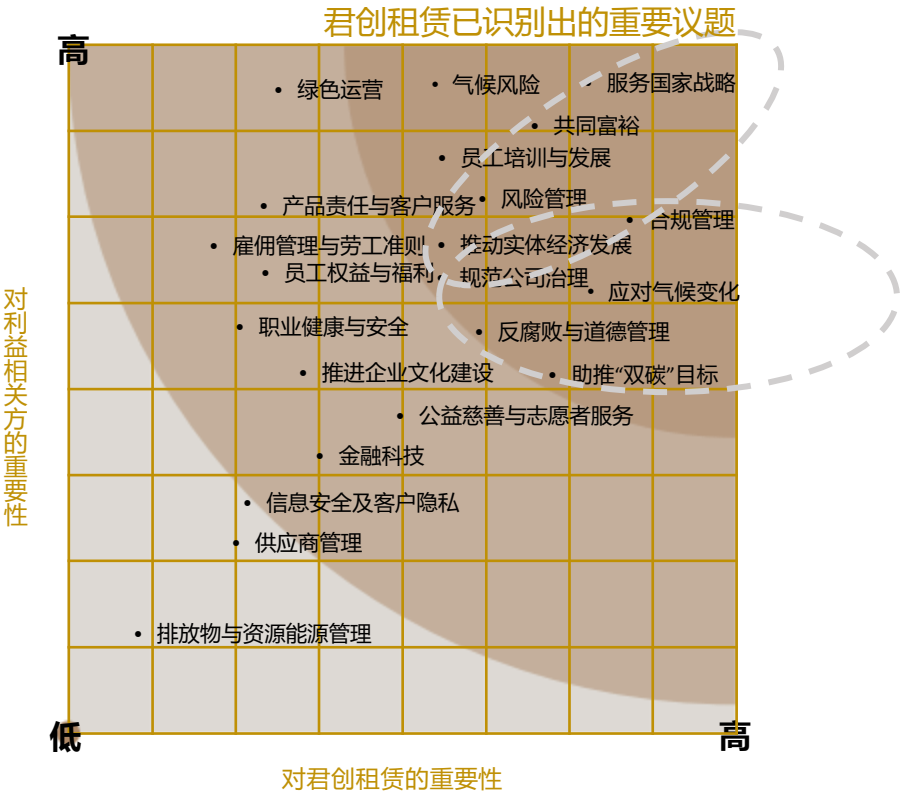
对标国际标准，君创租赁识别出的重要议题

名称	介绍	对标联合国可持续发展目标（SDGs）			
环境方面	• 助力“双碳”目标				
社会方面	• 服务国家战略 • 共同富裕				

君创租赁已识别出的重要议题

名称	介绍	对标联合国可持续发展目标（SDGs）
经济方面	推动实体经济发展	6 清洁饮水和卫生设施 8 体面工作和经济增长
治理方面	- 合规管理、风险管理 - 反腐败与道德管理 - 规范公司治理	3 良好健康与福祉 8 体面工作和经济增长 11 可持续城市和社区

君创租赁 2023 年度重要性议题矩阵¹



注：1. 以上重要性议题矩阵图从上到下，从右到左的三个区域依次为高度重要性议题范围、中度重要性议题范围和低度重要性议题范围。



2.5 ESG 探索与行动

制定《可持续发展融资框架》

为支持自身的可持续发展战略，君创租赁制定了《可持续发展融资框架》（简称“《框架》”），《框架》将为所有符合绿色及社会责任的项目或资产提供总体原则，指导方针和行动指南，从而推进君创国际融资租赁服务大众、促进民生、低碳环保、可持续发展的企业社会责任战略。

任何君创租赁《框架》下所发行的绿色债券/贷款、社会责任债券/贷款、可持续发展债券/贷款，其募集资金金额将专门用于符合以下合格条件的资产或项目的融资和/或再融资。绿色债券所募集的资金必须运用在下文定义的合格绿色项目/资产；社会责任债券所募集的资金必须运用在下文里定义的合格社会项目/资产；可持续发展债券所募集的资金必须运用在包含在里定义的合格绿色和社会项目/资产。

君创租赁还取得了由专业机构出具的第二方意见（Second Party Opinion，SPO），后续将继续在气候融资以及环境和社会风险管理方面进行能力建设。通过这些制度的实施，进一步提升了公司在行业中的竞争力和稳健性。目前，君创租赁已将‘可持续发展’理念纳入公司的长期发展战略中。

下一步君创租赁将围绕业务发展和自身能力建设两条主线，继续聚焦清洁能源、产业升级、生态保护等领域，加大绿色资金投放力度；发挥租赁作用，突出支持中小企业绿色发展，支持女性创业，共同开创绿色、低碳、可持续的美好未来；同时将绿色发展理念融入经营管理各领域、全过程，推行绿色办公，建设绿色服务，实施绿色采购，倡导绿色出行。君创租赁将继续做好绿色租赁信息披露，提升信息披露质效，打造可持续发展的融资租赁服务品牌。

合格绿色项目 / 资产类别

项目/资产类别	合格条件	技术要求	可持续发展目标类别	环境目标
可再生 能源	- 安装或施工措施，旨在投资于固定资产，这些资产能够从可再生资源（包括但不限于风能、生物质能、地热能 and 潮汐能）中产生或生产性地使用电力、热能、制冷和任何其他形式的能源； - 资金直接用于制造或供应某一部件，该部件仅用于制造或支持可再生能源。	- 对于合格的生物质项目： - 项目必须证明温室气体排放量远低于化石燃料发电的相应温室气体排放量，同时考虑相关的生命周期排放（例如生物质燃料的运输）； - 第一代液体生物燃料（即直接从粮食作物中生产的生物燃料）应被排除在外，原料来自废物除外；		气候变化减缓
能源效率提升	- 旨在购买、更换、重新设计或翻新设备、系统和/或承包服务/产品的措施，以降低公司实体每个服务单位产出的能源消耗。这包括利用废能和任何其他措施，根据最低要求提高受该项目直接影响的系统的能源使用效率（或减少特定能耗）； - 资金也可直接用于符合技术要求的能效设备或技术设备的制造或供应。能效设备或产品必须根据销售此类技术或类似产品的市场所使用的且经各方同意的适当标准验证为节能，或直接提供给能效项目； - 能源管理系统（EnMS）项目，包括公司实体实施的能源效率、可再生能源和节水措施，旨在收购、更换、重新设计或翻新设备、系统和/或流程，以实现能源或温室气体减排目标，其中需要。	- 通常项目必须达到以下任何最低技术标准： - 将绝对能耗降低至少 20%，或； - 每年至少减少 25,000 吨二氧化碳当量的温室气体排放，或； - 每年至少减少 50 GWh 的电力消耗； - 每单位生产能耗降低 20% 的工艺效率项目也将被视为合格； - 带有以下能效标签的设备、器具或照明可以算作合格资产： - 能源之星（IT设备） - 白色家电入选最高效能源之星年度榜单 - 入围香港自愿性能源效益标签计划 - 合格的能源管理系统（EnMS）需要满足： - ISO 50001 或同等认证要求的措施提供资金ISO 50001 或同等认证要求的措施提供资金。	 	气候变化减缓
清洁交通	- 纯电动，插电式混动，增程式混动和氢能驱动的交通设施建设、维护和研发，不包括专用于运输化石燃料或采矿产品的基础设施或轨道交通类项目，例如地铁、轨道交通、电动汽车、混合动力车辆； - 纯电动，插电式混动，增程式混动和氢能驱动的汽车关键资产、充电设施系统和零配件生产制造； - 从汽油或柴油转向可持续生物燃料的项目； - 为运输需求管理政策或技术提供资金的项目，这些政策或技术预计将引导整体出行需求大幅下降或向更有效的出行模式转变。	可持续生物燃料的项目必须证明生物燃料是可持续来源的：第一代液体生物燃料将不符合条件。	 	气候变化减缓、污染预防和控制
污染防治	- 污染防治、环境修复工程，例如：工业固废与废气（液）回收和资源化利用、再生资源回收加工及循环利用、生物质资源回收利用等； - 有害废水的无害化处理等。	- 对于合格的生物质项目： - 项目必须证明温室气体排放量远低于化石燃料发电的相应温室气体排放量，同时考虑相关的生命周期排放（例如生物质燃料的运输）； - 第一代液体生物燃料（即直接从粮食作物中生产的生物燃料）应被排除在外，原料来自废物除外；	 	气候变化减缓
可持续 水资源与 废水管理	- 污水处理设施及相关基础设施的建设、收购、运营和维护； - 工业节水、增加用水效率、废水循环利用或水管理系统。通过对现有设施进行改造、水循环/再利用项目或使用替代水源的项目，如地下水、淡化水或在公司实体场所内实施的先进三级处理污水措施，旨在投资于旨在减少用水量的固定资产。	符合条件的节水项目需要证明减少用水量至少 20%。		污染预防和控制、 气候变化减缓

项目/资产类别	合格条件	技术要求	可持续发展目标类别	环境目标
生物资源和土地资源的环境可持续发展管理	- 气候智能型农业（CSA）项目； - 为有助于减少温室气体排放（碳、甲烷、氮）和/或保护/提高生产力以应对气候风险（如干旱、洪水、缺水）的农业项目； - 为（农业）仓储设施、冷藏和物流提供资金，帮助减少收获后的作物/粮食损失的项目； - 农场和农产品的贸易融资。	- 符合条件的气候智能型农业项目必须证明至少满足以下条件之一： - 在不增加单位产品温室气体排放量的情况下，生产率至少提高 20%； - 每单位产品的温室气体排放量至少减少20%（排放强度）； - 收获后损失减少至少20%；或； - 符合条件的气候智能型农业项目必须证明至少满足以下条件之一： - 减少对气候变化影响的脆弱性 / 水产养殖管理委员会养殖海产品标准 - 可持续生物材料标准圆桌会议 / 负责任大豆协会标准圆桌会议 - Bonsucro 生产标准 / 小规模生产者组织公平贸易标准 / CARB美国板材甲醛证书 - 雨林联盟 2020 可持续农业标准 / FSC森林管理委员会 / 日本F4星认证 / ISCC体系 - 德国NbS行动计划 / 荷兰DDC认证 / FloorScore认证 / 美国EPA许可	2零饥饿 12负责任的消费和生产	气候变化适应
	气候变化适应	为气候适应性影响的项目提供资金。	- 通常符合气候适宜项目需合格承租人满足以下要求： - 确定与项目直接相关的气候风险或脆弱性，包括对一般背景和气候风险/脆弱性的详细描述，以及风险如何影响借款人； - 对项目或投资的描述以及解决项目文件中已识别的风险、脆弱性和影响的意向声明；和 - 描述项目如何直接解决上述气候风险或影响。	13气候变化

合格社会项目 / 资产类别

项目/资产类别	合格条件	可持续发展目标类别	项目/资产类别	合格条件	可持续发展目标类别
食品安全和可持续食物系统	县级及以下行政区域内支持当地小农户提高生产力的合同农业项目； 县级或以下行政区域内支持农业企业从动物流行病、或诸如COVID-19 等流行性疾病导致的停产或产能减少中恢复的项目。	2零饥饿 12负责任的消费和生产	创造就业	普惠金融领域融资：根据中国发改委、工信部、商务部和统计局颁布的中小企业定义中属于小型和微型企业的租赁款。	8体面工作和经济增长
可负担的基础生活措施	为有需要目标人群提供可负担的基础生活设施，如县级及以下行政区域基础生活设施：排水、通讯、交通网络的建设和运营等。	8体面工作和经济增长 10减少不平等	基本服务需求	教育 资金用于教师培训，增加教材供应。被投资的教育机构应当设在县级及以下行政区域内或者 50%以上的学生来自农村地区； 资金用于扩大校园硬件（设施和设备）和软件系统的升级，如校舍、图书馆、健身房、宿舍等的建设和翻新，教学设备、科学实验室设备的购买或升级等。被投资的教育机构应当设在县以下行政区域或者 50%以上的学生来自县区域； 投资用于在县或以下行政区域提供有利的终身学习和继续教育机会。 医疗保健和老年护理 投资用于增加县或以下行政区的医院、社区诊所、体检中心等医疗资源（如购买医疗设备）； 投资用于加强县及以下行政区各类养老机构的医疗卫生服务和养老服务； 在县或以下行政区投资建设专门用于预防传染病的卫生设施。	3良好的健康与福祉 4优质教育
基本服务需求	为在县级及以下区域内注册的中小微企业提供融资； 为以下企业提供融资： 女性占企业 51%以上的所有权； 女性占企业 20%以上的所有权，且至少有 1 名女性担任公司主要负责人，总经理等高级管理层岗位，并且高级管理成员中女性代表超过 30%。 为目标人群提供服务或创造机会； 针对弱势人群的教育及相关职业培训。	1消除贫困 5性别平等 8体面工作和经济增长 10减少不平等			



03

稳健经营，强化公司管理

- 完善管理架构
- 全面风险管理
- 稳健合规管理
- 加快数智化赋能
- 坚持反腐倡廉



3.1 完善管理架构

公司董事会由具有会计或财务专业知识、法律专业资格、金融投资经验或与本公司有关行业经验的成员组成，保障公司高效运行。



3.2 全面风险管理

风险管理

2023年，君创租赁面临的主要风险类别为金融风险、营运风险、法律合规风险。公司面对复杂的经济形势，深知风险控制在融资租赁业务中的核心作用。有效地风险管控不仅能有效识别、评估和控制潜在的各类风险，保障公司资产的安全，更能通过科学的风险决策机制，指导和优化业务策略，提高业务效率和盈利能力。

君创始终秉持稳健、审慎的风险管理理念，制定了《君创租赁公司风险管理政策》《操作风险管理办法》等一系列制度，明确风险管理总体目标，设定与目标一致的风险管理偏好，持续开展内外环境审视，保持管控策略随行随调，保障风险管理的合理性、科学性与有效性。

通过管理制度及相关细则的高效执行、及时复盘与定期更新，君创租赁确保了风险管理的有效性，进一步提升了公司在行业中的竞争力和稳健性。未来，君创租赁将以实际业务发展为导向，认真完善、及时调整公司相关管理制度，以适应不断变化的市场环境和监管要求，为公司的持续健康发展提供坚实的制度保障。

2023年，公司规范化信用风险和操作风险的管理，通过精准识别、量化评估及有效应对各类潜在风险点，以确保资产安全与业务稳健运行。

风险类型	潜在影响	应对措施
信用风险	客户违约或逾期支付可能导致公司资产质量下降，造成资产损失。	- 风险分散策略：从行业、地域及客户多元视角优化资产配置结构、采取“鼓励-维持-限制-压缩”四类行业策略； - 社会责任履行情况审查：工资发放及时性、纳税合规性、环境表现等； - 诚信与道德风险评估：财务真实性、偿还意愿和能力分析； - 还款能力测试：覆盖每位客户差异化风控策略。
操作风险	交易流程涉及环节较多，若内部流程不规范或执行不力，可能导致错误定价、合同条款缺失或误解，甚至造成租赁资产权属不清等重大问题。	- 员工操作风险识别与改进：定期内部核查程序发现并纠正潜在操作风险； - 部门层面自查与强化管理：开展内部审查活动、优化业务操作流程、强化内部管理制度。

同时，公司坚持全员风险管理的理念，通过绩效评估、沟通机制、产品风控、培训宣导等措施营造风险管理文化，确保全员参与并充分理解风险管理的全过程。

新兴类型	应对措施
风险沟通与上报	- 倡导开放的风险信息沟通渠道，确保员工可高效执行风险信息沟通，形式包括但不限于：部门日/周/月报、周会月会机制以及跨行业评审与跨职能沟通 - 通过办事处调研的方式，与基层员工进行直接沟通，了解一线员工的确切需求，主动答复并积极跟进相关事项
风控序列培训宣导	- 针对处于探索期或前沿阶段的行业，采取定额、小批量试点方式进行开展 - 在新行业风险得到有效评估和合理管控并达到预期时再予大范围推广
风险案例宣讲	- 针对骨干员工及细分团队，实行跨行业审查，拓宽行业接触面，提升团队整体综合风险管理能力，解决实际工作中的迫切问题 - 通过全员风险案例宣讲，定期进行风险案例复盘经验，提高团队整体风险意识

2023年，公司重点规范化信用风险和操作风险的管理，更新了《征信工作管理办法》《个人征信工作管理办法》《信贷资产分类办法》、各业务板块《授信指引》等，通过精准识别、量化评估及有效应对各类潜在风险点，以确保资产安全与业务稳健运行。

君创租赁在风险管理方面采取了积极且具体的措施，以规范征信业务操作、明确风险管理原则和提升公司整体风险防控水平。

未来，君创租赁将继续完善和优化内部管理制度及相关细则，以适应不断变化的市场环境和监管要求，为公司的持续健康发展提供坚实的制度保障。



【风控管理】君创租赁开展风控人员培训活动
——关于征信管理例会、内部培训、政策培训等内容

君创租赁在风险管理文化建设方面不遗余力，通过建立全面系统的培训课程体系，持续为风险管理团队提供深入的培训。特别指派内部专家进行专题授课；此外，通过实施项目课题制度，锻炼了骨干员工的综合能力。



2023年，公司针对征信管理例会、内部培训、政策培训等关键领域开展了培训活动，并定期组织全员分享风险案例复盘经验，从而不断加强和深化公司风险管理能力。



【信审管理】君创租赁开展信审人员培训活动
——信审风控部内部培训及现场尽调



信审的培训主题为案例分享、审批数据分析及新政解读，旨在提升信审管理团队的专业素养和风险防范能力，确保业务运营的安全稳健。通过深入剖析行业案例、分享经验技巧，团队成员对风险识别、评估与监控有了更深入的理解。

现场尽调则让团队成员实地了解客户运营情况，确保业务决策更加精准。公司组织的培训与尽调活动，为君创租赁的信审管理工作奠定了坚实基础。



君创开展“信用记录关爱日”宣传活动



为提升社会公众征信与信用意识，构建良好社会信用氛围，君创租赁开展“6·14 信用记录关爱日”征信专题宣传活动。

主题宣传活动一



“6·14 信用记录关爱日”活动期间，君创租赁走进学院，通过发放宣传折页、摆放宣传立牌、宣讲征信基础知识等方式，引导青年学生关注征信基本常识，养成良好的信用习惯。

主题宣传活动二



为扩充征信宣传渠道，君创租赁携手客户，通过设置咨询台、发放宣传折页、张贴征信宣传海报等形式，引导社会公众广泛关注、了解征信文化。

君创租赁 2023 年年度风险管理目标及完成情况

层面	目标	目标进展
宏观层面	在行业、区域层面持续优化资产配置，做到行业总量风险受控、区域结构合理均衡；保持政策随行随调。	完成
中观层面	加大客户群梳理力度，提升客群质量；持续强化对客户分层分类实施差异化的授信管控，强化客户信息的多维度验证。	完成
微观层面	持续改进评审方法、验证工具与作业手段，强化对新信息技术与工具的持续迭代。	完成
内部联动	不断强化业务操作合规性、风险管理有效性及岗位履职尽责性，持续提升人员风险防控的意识、行为与能力水平。	完成

君创租赁持续提升公司整体的风险防范能力，从而保障各项业务稳定运转，维护投资者权益与客户利益。全面的风险管理组织架构体系帮助公司及时把握行业改革机遇。经营业绩在风险可控、可承受的前提下实现了稳健增长。

四级防线	职责人员	职责描述
租赁前	各地办事处、子公司及全体员工	对其职责范围内的风险管理事项进行检查与督导，贯彻执行公司各项风险管理制度，实施风险管理具体措施。
租赁中	信审风控部、法律事务部、财务部、战略发展部	负责公司市场风险、信用风险、操作风险、流动性风险、声誉风险、合规及法律风险、洗钱风险的识别，监测检查和报告。
租赁后	内审稽核部、资产管理	内审稽核部通过主动稽核，查隐患、防漏洞，有效防范潜在风险；资产管理部通过租后资产管控、预警及风险识别的全流程精细管理，助力融资款项回收。
内部稽核	信审委员会、首席财务官、内审稽核总监	制定并执行风险管理政策，对公司的整体风险状况进行评估和监督，以确保公司经营活动相关联的各种风险控制在合理范围。



3.3 稳健合规管理

合规管理

合规是君创租赁高质量发展的“助推器”、行稳致远的“防火墙”，公司始终严格遵守《融资租赁公司监督管理暂行办法》和《上海市地方金融监督管理条例》等法规条例，坚决维护合规守法的经营底线。

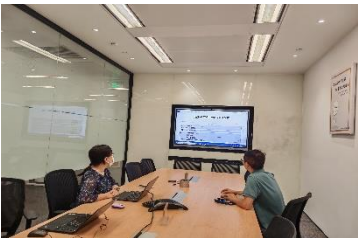
通过制定公司商业道德准则，君创修订《内部审计制度》《投诉举报制度》，持续学习、及时解读法律法规和监管政策。君创不仅持续监测并及时解读相关法律法规和监管政策，还积极贯彻落实各类监管机构的非现场监管和现场检查要求。公司明确了合规管理的职责，通过加强管理力度、梳理风险合规点及管控措施、规范经营管理流程以及强化员工合规经营意识等方式。公司已经将监管机构的各项要求融入到公司的合规管理体系中，2023年，君创各项监管指标均符合管理要求。

在合规培训方面，君创租赁定期开展新员工合规培训，配备相应测试题目，并不定期对业务条线进行法律合规培训和反舞弊警示，以提醒员工遵守法律法规和监管政策的要求。



【合规管理】君创租赁开展合规培训活动

——商业道德准则、反舞弊和举报宣导



君创租赁高度重视反舞弊与商业道德宣导工作，将其视为企业文化的重要组成部分。为确保员工从一开始就树立正确的价值观和职业道德观，公司在培训体系中特别纳入了商业道德准则、反舞弊和举报等内容。这一举措旨在让每位员工深刻理解诚信、合规的重要性，并承诺在工作中遵纪守法，秉持高度的职业道德和诚信原则，为公司营造风清气正的工作环境，确保业务合规稳健发展。



3.4 加快数智化赋能

2023年，公司强化风险、经营分析、财务等管理系统的搭建，致力于提升信息科技内部运营体系，不断加强信息科技基础设施建设，强化信息科技团队培养，致力于全面推动职能管理系统和核心业务系统向信息化、数字化和智能化方向转型升级，升级打造优质、高效的金融服务。

2023年君创持续深耕数字化建设，通过整合移动互联网、人工智能和大数据等先进技术，不断优化服务能力与客户体验，以科技创新驱动业务升级与行业转型。经营管理信息化水平，强化科技赋能；同时加快推进业务数字化建设，助力业务创新发展。

2023年，君创租赁在信息化治理与创新领域迈出坚实步伐，通过小微业务管理 APP 与智能租后系统的融合应用，彻底革新了传统服务模式，有效提升了客户服务效率与满意度；同时，君创积极响应绿色办公号召，全面推行全电发票，与业务系统无缝对接，实现了发票的自动化处理与无纸化流转，有效节约了社会资源，降低了企业运营成本。

此外，公司对费用报销系统进行升级，将税务与票务风险前置管理，显著减轻了税务监管压力，为企业稳健运营保驾护航。君创还构建了完善的数据指标维度体系，规范了数据标准，将数据转化为宝贵资产，通过核心数据指标精准监控企业运营状况，极大地提升了管理能效与决策科学性，为企业的持续创新与高质量发展奠定了坚实基础。

君创租赁 2023 年度数字化管控一览

名称	介绍
经营分析	君创租赁设立业务租赁大数据平台，旨在强化信用风险信息的归集、深度分析与实时监测。平台整合内外部数据资源，为各环节提供系统化、主动化的监测与分析工具，确保业务流程的规范化和决策的科学性。通过构建一体化的信息搜集、传导和风险分析监控体系，实现对风险信息的全面掌控，为公司的稳健发展保驾护航。

君创租赁 2023 年度数字化管控一览

名称	介绍
管控平台	君创租赁致力于构建高效且专业的电子签约与智慧财税云平台。通过运用先进的实名识别、数字加密和安全存证技术，我们实现了电子合同的即时签署，并确保了合同的安全、合规与不可篡改性；成功推出了包括票据合规管控、智慧财税服务、数字化财务供应链等全方位数字化解决方案，全面覆盖从电子发票到智慧财税的管控全闭环，为客户提供一站式、高效便捷的财税服务体验。
风险管控	君创租赁充分融合资产系统与风险预警系统的特色，并持续优化内外部数据的整合，实现对租前详尽调查、租中流程审查、租后资产管控、预警及风险识别的全流程精细管理。通过深入挖掘数据风险的相关性和规律性，我们构建了一套覆盖全业务、各领域的指标体系，全面捕捉从宏观到微观的多维度风险预警信号。



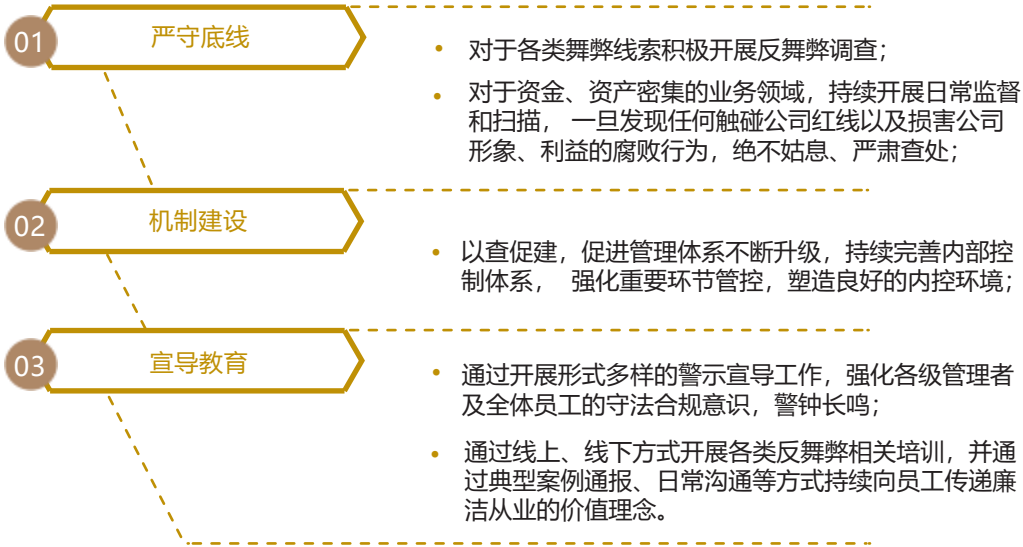
3.5 坚持反腐倡廉

反腐败

反腐败与商业道德是企业运营的基石，对维护合法合规、公平竞争及良好声誉至关重要。企业严格执行反腐败政策和坚守高尚商业道德，不仅能有效防范法律风险、保障资产安全，还能塑造诚信形象、提升市场竞争力，从而公司制定了《反舞弊管理制度》、《商业道德准则》、《举报制度》等相关的制度要求，进一步完善反腐败制度体系，规范反腐败管理工作。

2023年，公司通过严守底线、机制建设、警示教育等举措，惩防并举，内外兼修，持续打造正直诚信、职业专业、务实共赢的企业文化。

君创租赁反腐败主要工作



2023年反腐败绩效

- 截至2023年底，君创租赁向要求所有新员工入职时均签署《商业道德准则》相关部分，针对新员工**100%**进行反腐败教育。
- 开展警示宣导，覆盖前、中、后台全体员工，共覆盖员工为**319**人。

公司为员工和外部客户提供多个举报渠道以及时发现、制止舞弊现象和行为。公司建立了完善的检举渠道及管理机制，对举报信息遵循专业对接、应收尽收、分类管理、闭环管理、信息保密等原则，最大程度保障监督举报渠道的畅通。公司投诉举报渠道包括监督邮箱、监督热线，上述渠道在制度发送全员邮件以及公司内网中均有公示。

在检举者保护方面，公司遵守制定内部制度并建立健全保密制举报管理机制，在明确投诉举报处理原则和程序的同时，规定检举渠道采用专用电话、专用邮箱并要求相关人员保密，严厉禁止任何对投诉、举报人的歧视或报复行为。

反洗钱

公司严格遵循《中华人民共和国反洗钱法》《金融机构反洗钱规定》等适用法律法规的监管要求，定期同步员工反洗钱相关的合规通讯、执法消息。

2023 年，公司未发生洗钱相关违法违规案件。

供应商管理

君创作为融资租赁行业企业，主要合作供应商涵盖信息技术、办公行政、物业后勤、人力资源、财务管理等多个服务领域。为确保供应商选择的合规性和采购流程的规范性，公司严格遵循国家法律法规，持续优化供应商管理体系，确保每一项采购活动都符合法规要求。

我司严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等法律法规，始终秉持可持续发展的理念，积极倡导采购节能环保产品。在采购过程中坚决遵守相关法律法规，与供应商保持正当的商业合作关系，坚决杜绝任何形式的贿赂行为。

公司加强对所有供应商的商业道德管理，开展廉洁从业教育培训，严控供应商行为，营造公平公正的商务交易环境；同时，公司要求所有供应商严守合作商业机密，不向外界泄露合同条款、采购计划、合作价格、结算数据等内容，保护公司的信息安全。

此外，公司还设立了供应商投诉反馈机制，鼓励全体员工积极向供应商管理小组反映供应商在采购过程中可能出现的弄虚作假、围标、串标、商业贿赂等违法违规行为，以维护公司的良好商业环境和声誉。

客户隐私管理

君创租赁高度重视信息保密工作。公司坚持加强制度建设、组织建设和管理流程建设，加强保密宣传教育，提升各项技术防范手段，在重点加强公司涉密项目、涉密人员、涉密场所、涉密载体管理的同时，对不同人员、不同信息进行分类管理，严格落实保密责任制。

公司根据人事变动，结合保密工作开展的实际情况不断调整，强化保密工作人员职责，确保保密工作履行到位。2023 年，公司未发生客户隐私泄露等数据泄密事故。

主要方面	主要内容
客户信息控制与保护	- 客户个人数据和敏感数据均储存在公司管理范围内的机房内网，内外网通过安全设备和安全策略进行有效隔离，系统因业务功能需要调用数据，采用行业标准的软件接口实现 - 如有特殊数据访问需求，需要经过公司相关部门审批后，由公司全程监督管理 - 在客户注销账户、公司不再提供产品或服务、个人信息保存期限到期后，将删除客户个人信息，但法律法规、监管规定、自律规则另有规定的除外 - 不在未经授权的情况下向第三方提供、出租或出售个人信息，并依据法律法规或国家标准的要求，向客户明确告知需要向第三方提供的个人信息类型
客户信息管理权利	公司 APP 制定隐私政策，明确客户访问、更正、删除自己的个人信息的方式
第三方管理	公司供应商和合作伙伴在合作过程中严格遵循公司相关政策；合作项目由公司项目负责人对项目的执行过程进行检验，并要求严禁向供应商和合作伙伴提供客户数据

保障安全管理

君创租赁全面落实信息安全工作。建立了《计算机使用及信息安全管理办法》制度，落实信息安全责任，提高保障信息安全的能力。除了建立健全信息安全技术防护体系，公司将制度不断改进，实施成熟规范的安全保障技术措施，有效保护客户数据安全，确保公司信息资产安全。

落实 ESG 风险管理

加强 ESG 风险管理，强化君创 ESG 风险管理能力对于公司实现长期、可持续发展具有重要意义。君创租赁高度重视金融业务层面的 ESG 风险管理，将 ESG 理念贯穿到公司风险管理及不同业务条线的管理环节，有效防范 ESG 风险转化为公司其他类型风险。

为了进一步规避融资业务中的 ESG 风险，在日常业务推进过程中，将环境合规、社会责任、公司治理等方面的 ESG 表现和违规情况纳为是否继续推进的考量因素。



04

坚守本源，服务实体经济

- 提供高质量租赁产品及服务
- ESG 债券支持可持续发展
- 服务实体经济重点实践
- 科技赋能高品质服务



4.1 提供高质量租赁产品及服务

以租赁力量服务民生

在融资租赁这一广阔而多元化的行业中，君创租赁精准定位，覆盖了多个关键子行业，通过不断创新与精细化运营，为实体经济注入强劲动力。

君创在高端制造业、新基建、新能源等战略新兴产业领域，君创租赁累计向实体经济投放资金超过人民币 580 亿元，在服务客户 6000 余家。通过融资融物的独特优势，助力企业实现技术改造、设备更新及产能升级，加速我国产业结构优化与转型升级促进了这些行业的健康发展与技术创新。



【稳健】深耕六大国计民生基础产业



先进制造



城市公用



节能环保



民生消费



小微企业



交通物流

截至2023年末，君创租赁累计向实体经济投放资金超过人民币 **580** 亿元，在服务客户 **6000** 余家。



4.2 服务实体经济重点实践

君创始终坚持以服务民生和实体经济为己任，充分明确自身定位，将为实体经济服务作为出发点和落脚点，把更多金融资源配置到经济社会发展的重点领域和薄弱环节，更好满足客户和实体经济多样化的金融需求，为为企业纾困、为民生服务，取得了良好的经济效应和社会效应。



瞄准绿色经济，赋能骑行产业

二轮电动车是外卖骑手、同城配送等行业工作人员的“标配”，然而传统车行却在实际经营中存在大量痛点，如：超标电动车将无法上路行驶；电动自行车保有量庞大、消费增量以及高频使用让电动车里程焦虑、充电安全隐患等问题日渐凸显。



电动二轮车租赁属于重资产行业，贷款风险与信用成本教高，而行业从业者的经营能力较弱，资金短缺、经营分散与场地缺乏，使得民营电动车行租赁的发展空间受到较大程度制约。2021年起，君创租赁逐步发力深耕“绿色骑行+”实体企业。通过租赁融资解决资金缺口问题，二轮车租赁商们可以承担保险、维护、轮胎、维修等费用，既解决了外卖骑手的后顾之忧，又填补了行业部分领域的空白，有效助力电动车行租赁产业全面升级。

以某电动车行租赁公司为例，在其发展过程中，该公司都面临着现实的、难以克服的种种障碍。2022年，君创根据其上一年的经营数据、市场规模、同业情况为其提供 120 万的租赁服务，一年后该企业通过租赁资金提升产能，扩大经营规模，当年收入有效提升 10%；2023年，君创决定继续支持该企业，使其当年营收大幅提升 40%。金融活水对于电动车行租赁的营收规模、增长势头还有市场占有率都有明显的助推作用。



深耕口腔医疗，服务小微企业

根据《健康中国2030》的目标要求，到2030年形成具有中国特色、促进全民健康的制度体系，提升医疗行业及健康保障体系建设已经成为我国发展的重要战略之一。君创深耕口腔医疗行业，通过金融手段有效提升口腔医疗机构的整体水平，目前君创在口腔租赁领域并已有多个成熟案例。



君创租赁运用专业的方法论对口腔租赁的机构客情进行研判，通过对其自身的资金承载能力、未来盈利预期、设备投入产出比、设备使用率进行综合分析，结合丰富的产业经验，给出了系统性的建议。通过投放君创助力民营企业 ABN 资金，在引进设备后，该机构收入得到了翻倍提升，目前已进入良性循环模式。

2023年，君创已经在在口腔医疗业务端，实现覆盖全国/区域口腔头部连锁，在不断发展的进程中对我国的口腔医疗行业不断产生积极作用。



由融资到整合，君创精耕物流

君创深入了解客户痛点，不断创新产品，多角度满足客户需求，君创以物流供应链为切入点，打造“由产到融”“由融到产”的闭环。当前我国的物流行业整体规模大，大部分物流企业仍处在“小、散、乱”阶段，信息化、系统化和流转效率都有待提升。



公司旗下的骏马供应链，整合运力资源与大型企业货主资源，定制化供应链解决方案为核心优势，解决资源不对称的信息差问题——既可为企业客户提供运输、仓储等综合一体化物流服务，也可为零散司机运力群体提供货源需求，有效匹配上游运力和下游需求，建立完整的综合物流服务体系，着重提升物流行业运转效率。

基于中小物流公司群体融资难、融资贵的现实问题，君创提供针对性的融资租赁解决方案，根据中小物流公司经营模式及资产特点，建立完善的信审评价流程，借助线上大数据管理平台，有效提升零售租赁业务的审批时效性、评审一致性、数据准确性。



4.3 发行 ESG 债券，支持可持续发展

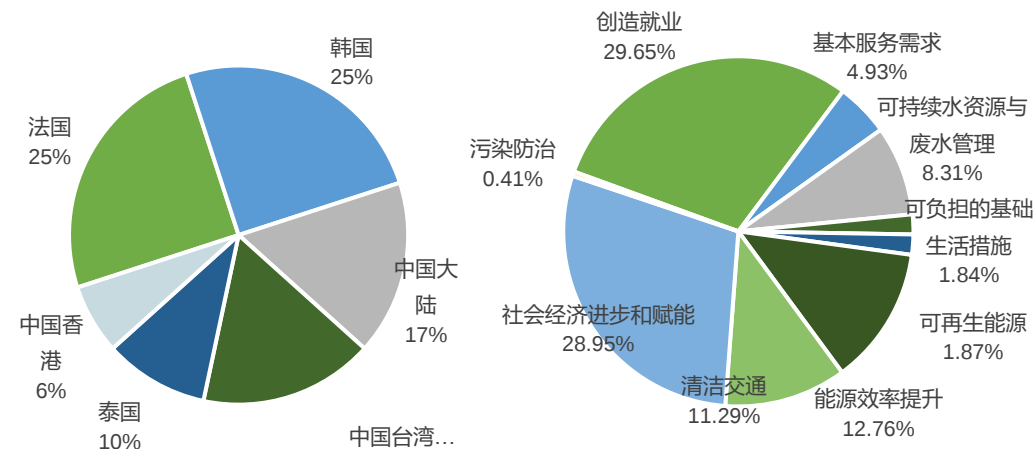


人民币 ESG 银团成功落地

公司积极响应国家政策，并始终致力于将可持续发展目标融入到公司发展战略中。2023年3月，君创租赁可持续发展银团贷款（下称 ESG 银团）成功落地，项目总金额 6 亿元人民币，贷款期限3年。

ESG 银团由分布于 2 个大洲 4 个国家的6家银行参贷，君创租赁短期内将募集资金投放完毕，用于支持合格绿色及合格社会责任项目：

覆盖范围包括环保节能、清洁能源、小微企业、三农经济、女性就业以及偏远地区教育等多个领域，投放资产经权威机构认证符合 ESG 融资框架要求。



产品标准规范，获得第三方认证意见

君创聘请监管部门均认可的专业、独立的第三方机构，按照“可计算、可核查、可检验”的原则开展评估工作并对君创的可持发展融资框架出具第三方认证意见。贷款存续期内，评估机构对 ESG 贷款绩效进行专业评估并出具跟踪报告，并向投资人进行披露。公司对标联合国可持续发展目标，选定能效提升、污染防治、清洁能源、可负担的基础设施建设等方向设定可持续发展绩效指标，对 ESG 标准中的“环境社会、公司治理”三个维度实现全覆盖，在未来，公司将一以贯之，坚定不移开拓绿色金融事业。



民营租赁拥抱 ESG，服务可持续发展目标

在全球出现地缘冲突、经济动荡、能源危机的环境下，中国ESG实践的步伐稳健向前，可持续融资工具的规模和数量双升，越来越多的企业ESG逐渐从自发到自觉、从理念走向行动。

作为融资租赁企业，君创租赁在创造经济价值的同时，主动探索如何创造社会价值。根据国家“十四五”规划和2035年远景目标纲要中关于“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”的要求，君创租赁主动筹组环境、社会、公司治理可持续银团贷款。该银团贷款项目的可持续发展融资框架符合可持续发展融资框架的基本原则。融资租赁公司发行 ESG 银团并迅速完成规定投放的市场行为，是市场上为数不多的租赁公司主动参与并取得较好经济和社会效益的案例之一。



拓宽投放标的，深化服务内容

此次发行的 ESG 银团设定了投放方向，除了传统的绿色和普惠金融概念外，还涵盖了乡村振兴、女性创业、西部建设等更为深化的社会责任内容。募集资金投向分布于约人民币 1 亿元投放于乡村振兴方向。主要承租人为农业企业，在促进农业增产、农民增收、农村繁荣、推动农业农村现代化发展、实现乡村振兴方面发挥了一定作用。

- 乡村振兴：主要承租人为农业企业，在促进农业增产、农民增收.农村繁荣、推动农业农村现代化发展、实现乡村振兴方面发挥了一定作用。约 1.8 亿元支持小微制造业。公司加强金融科技运用，通过线上+线下审批的创新模式，帮助 285 家小微企业实现新发展。
- 女性创业就业：募集资金支持了近百位女性企业主，为女性创业者量身定制金融服务，不断提升女性创业创新能力，改善巾帼就业创业难的现实问题，激发女性创业创新活力。
- 零售金融：用于支持小微制造业。公司加强金融科技运用，通过线上+线下审批的创新模式，帮助数百家小微企业实现新发展。
- 绿色金融：用于节能、减污、降碳、增绿领域。包括用于帮助制造业企业进行设备改造及能效提升，重点支持符合产能置换、能耗降低、工艺优化、绿色改造超低排放的项目；以及自来水供应业、废弃资源综合利用等领域，用于推动提升自来水的供应效率、汽车废弃物处理回收及钢材废料回收及处理的能力。



4.4 科技赋能高品质服务

科技赋能业务

公司充分运用大数据等技术手段，持续完善信息科技内部运营体系，不断加强信息科技基础设施建设，逐步完成信息科技团队培养，致力于全面推动职能管理系统和业务核心系统向信息化、数智化和智能化方向转型升级。

2023年，公司主要围绕各个租赁业务条线推进信息化转型工作，着力推动信息科技和业务发展相互促进，进一步提升运营效率、降低运营成本，为客户提供专业化服务。

君创租赁业务的数智化转型



结合各自特点的资产系统以及风险预警系统，加上外部大数据接入不断完善，实现对租前尽调、租中流程审查、租后资产管控、预警和风险识别的全流程把控。深挖数据风险相关性和规律性，形成覆盖全业务、各领域的指标体系，全面捕捉宏观、中观、微观等多维风险预警信号，进而全面提升风控手段的灵敏性、智能性和精确性。



君创租赁将通过多期数据中台的建设，分阶段提升基于传统业务操作流的数据分析能力，从而不断提升内部运营管理效率，提高精细化运营能力，以更高效、更快速、更精准的状态服务于外部客户及各类合作伙伴。



君创根据小微企业、交通物流等零售租赁领域的经营模式及融资特点，建立完善的信审评分卡制度，借助线上管理平台有效提升审批及时性；此外，君创通过技术创新，上下游整合及小程序君e租+APP的线上线下闭环运营，进一步提升审批效率，逐步构建起工业新零售生态圈。

君创租赁持续深入研究并及时跟进市场和客户的需求变化。积极利用金融科技手段赋能公司业务，努力为客户量身定制优质的金融产品，优化租赁管理服务体验，提供贴心的增值服务，助力客户实现自身价值。

提升产品质量

公司建立了一系列内部规章制度，将客户权益始终融入到各个业务环节。运用金融科技手段和内部系统定期监察，切实保障客户资料及隐私。

君创租赁对内对外皆提供投诉渠道、服务邮箱的投诉举报专项渠道，通过公司制度规范处理流程，组织对应部门及职能负责人积极回应、妥善处理客户需求，提升服务质量，同时公司高度重视投诉客户的隐私保护，对相关信息严格保密。

在租赁业转型驱动下，各类与客户相关的业务呈现增长趋势，这对君创租赁的服务能力提出了新要求。成立 8 年来，君创租赁有效助力客户 16,000 余家，有效提升企业发展动能。

促进金融科技创新

君创租赁积极探索金融科技与业务发展的融合之路，提出了“成为专业提供多元化服务的，有生命力的卓越企业”的愿景。

为强化金融科技创新工作的管理流程，公司构建了分工明确的组织架构，融合 IT 各部门与业务条线，致力于共同打造赋能业务的系统平台，实现对客户服务的精准化和精细化管理，从而为客户带来更优质的服务。

在各部门的通力合作下，君创租赁构建了专业化、智能化、场景化的金融服务平台，为客户提供高效租前、租中、租后服务。通过大数据及人工智能技术的集成，公司不断开拓租赁服务新模式、新载体。于本报告期内，公司积极通过科技手段为业务赋能，持续优化客户开户体验、客户交易体验、业务办理体验和业务运营效率，持续提升运营服务水平。

科技赋能业务

公司专注于运用科技手段赋能中小微企业客户服务，通过数智化解决方案实现业务流程的全面优化与服务效率的显著提升。深度践行“标准化、智能化、线上化”的服务模式，将科技赋能贯穿于业务全流程，并注重风险管理体系的构建和实施，为中小微企业提供快速响应、安全可靠的高效金融服务支持。

君创租赁 2023 年科技赋能租赁服务举措

科技赋能业务全流程		科技赋能风险管理
租前环节	- 在客户授权许可下整合征信、税务、能源消耗及银行交易等多维度数据，运用智能风控模型精准描绘客户信用状况，简化尽职调查流程；应用远程视频信审技术，突破地域限制，提高授信审批效率。 - 应用远程视频信审技术，突破地域限制，提高授信审批效率。	- 构建智能化预警系统，整合网络监测预警“天网”与多场景实地监控的“地网”，实现对系统性风险、欺诈风险等的实时监控与早期预警处置，确保风险早发现、早应对和快速回收； - 建立标准化体系，制定统一且灵活多元化的异议解决机制，构筑起多维度、立体化的风险控制及资产处置保障体系。
租中环节	- 利用 OCR 技术显著优化设备发票识别与真实性验证过程； - 借助数字化工具实现分钟级别的线上快速签约、合同审核与交接等流程，2023年电子签约率100%。	
租后环节	通过小程序平台全面实现服务线上化和无纸化运营，为存量客户提供一站式自助服务体验等功能。	



君创小程序：构建零售租赁生态圈，助力智造升级

近年来，融资租赁企业积极探索业务转型，中小微企业租赁业务已成为租赁行业转型的一个重要发力点。为满足中小微企业的融资需求，君创小微立足于自身租赁业务特色，加大服务中小微企业的力度，助力解决我国中小微企业/初创企业的融资难题，为其发展提供有力支持。

订单状态随时查：订单详情（签约、合同明细）、付款情况（租金账单）、快递信息（票据邮寄）实时更新，满足客户的需求，网购般便捷的融资租赁体验。

为提升服务效率，君创小微通过建立高效电子化处理流程，满足小微企业的差异化融资需求--利用长期积累的信贷周期数据以及前沿大数据分析技术，将小微企业主的个人/企业发展现状等多维度信息纳入模型，为各地小微企业量身定制风险管理策略，从而更全面地挖掘租赁价值。这一信息化流程的建立，不仅简化了融资流程，降低了融资门槛，还为小微企业提供了更加灵活快捷、个性化的融资解决方案。

君创小微积极推进数字化转型进程，进一步促进金融科技与产业链深度融合。通过技术创新，上下游整合小程序君 e 租 + APP 的线上线下闭环运营，进一步提升审批效率--用户通过平台，即可完成在线融资申请、材料提交、风险评估、在线审批、电子签约、资金投放、租后管理等全流程环节，有效优化租前-租中-租后的客户体验。单笔业务投放周期低至 4 小时，实现了线上全流程租赁服务，逐步构建起工业新零售租赁生态圈，助力智造升级。

在风险管理方面，君创小微租赁坚持审慎原则，提升风险监测能力，严控租赁资产不良率;通过构建完善、匹配的组织框架与专业化人才队伍，建立全面风险管理体系与专业化风险管控能力，君创小微风控能力处于行业领先地位。

在君创小微一系列科技赋能的帮助下，融资租赁服务质效提升由供给侧单向发力转变为小微企业主和融资租赁的“双向奔赴”，这为小微企业主真正纳入金融生态体系中打开了想象空间，也是零售金融服务提升的一个方向。



05

为善自然，推动低碳发展

- 实际行动助力零售金融
- 以实际行动推动低碳发展
- 助力民营企业ABN：实现投融资有效闭环
- 发展零售金融
- 践行绿色运营
- 应对气候变化
- 骏马供应链，落实碳金融



5.1 以实际行动助力零售金融

高质量服务小微企业，有效助力实体经济繁荣

近年来，融资租赁企业积极探索业务转型，中小微企业租赁业务已成为租赁行业转型的一个重要发力点。截止2023年末，君创通过提供灵活、便捷的融资方案，累计服务万余家小微企业，为广大小微企业提供了有力的金融支持。在保障风险可控的前提下，实现了商业价值和社会价值的有效结合，有助于促进整个融资租赁行业健康发展。

支持工商个体，激发小微企业活力共促发展

2023年，君创租赁积极助力单笔融资需求在百万元以内的小微企业，以个人或家庭为核心的小微企业逐步成为君创小微的主要投放对象。君创租赁通过加强对该类企业的支持力度，成功激发了小微企业的创新活力，有效促进其发展生产。

君创通过融资租赁的灵活方式，为各类小微企业解决了产能提升和运营资金短缺的问题，还助力其实现了稳健的规模增长。

科技赋能服务小微，单笔业务投放周期低至4小时

目前，君创小微的单笔业务投放周期低至 4 小时，为企业提供了高效、便捷的融资服务。君创小微利用技术创新，上下游整合小程序“君 e 租 + APP” 的线上线下闭环运营，进一步提升审批效率——用户通过平台，即可完成在线融资申请、材料提交、风险评估、在线审批、电子签约、资金投放、租后管理等全流程环节，有效优化租前-租中-租后的客户体验。在君创小微一系列科技赋能的帮助下，为是零售金融服务提升的一个方向。



5.2 以实际行动推动低碳发展

首批入选淮海中路街道企业ESG发展联盟成员

近年来，上海黄浦区淮海中路街道创新性地成立了企业 ESG（环境、社会与治理）发展联盟，联盟首批成员单位共 19 家，涵盖金融、商贸、科创、专业服务业等领域的头部企业，旨在构建符合上海企业特色的 ESG 生态体系，共促可持续发展。在此背景下，君创租赁作为联盟中首批金融服务成员企业，凭借快速的市场反应能力及产品设计能力，打造出适配二三轮电动车充换电服务的 SaaS 平台。



发掘充换电业务特性，支持城市绿色化发展

作为绿色金融的先锋，君创不断拓宽业务边界，深度融入国家绿色发展战略与供给侧改革浪潮中。公司不仅在节能环保领域深耕细作，通过租赁投资等创新金融手段，精准赋能水处理、大气及危废治理等环保关键环节，引领产业绿色转型与升级，更将触角延伸至城市绿色出行的每一个角落，推动“绿色出行+”新生态的蓬勃发展，加速社会向低碳高效未来转型。

该平台以创新“以换代充”模式，为沪上用户增加更加便捷、安全的电动车使用体验。平台兼容市面上超过 95% 的新国标电瓶车，电池续航力达 80 公里，并集成 7*24 小时智能监控系统，实时监测防盗、环境异常及电池健康状态，确保数百项潜在风险即时上报并自动处理，显著降低了电池安全隐患。用户仅需前往换电站，10秒的极速换电服务极大地提升了电动车使用效率，有效纾解了续航焦虑。此举不仅精准对接市场需求，更以实际行动践行国家“双碳”目标，加速推动绿色低碳出行新风尚的普及，展现了君创租赁在推动行业绿色转型中的前瞻视野与坚实步伐。



5.3 助力民营企业 ABN：实现投融资有效闭环



以中小微企业资产融资，后投放于中小微项目

自2022年1月始，君创累计发行了多笔助力民营企业 ABN，这些 ABN 入池资产都是投向中小微实体企业的应收融资租赁款，募集资金基本都投放于民营中小微企业，涉及行业包括新能源、新材料、电子科技以及民生消费等行业。有效促进了社会经济毛细血管的成长，为就业和民生做出了一定贡献。

助力民营企业 ABN的入池资产都是君创租赁投放的中小微企业应收融资租赁款，来自于全国31个省、自治区和直辖市的 2,600 多个县市区，分布于 64 个行业，共有 2282 家承租人。此举证明了融资租赁公司投放于中小微企业可实现业务闭环——以中小微企业资产融资，又投放于中小微项目。



发展偏远地区职业教育，关注人口发展和教育

职业教育是国家教育的重要组成部分，是提高人口素质和就业质量提升的重要影响因素。但是由于教育行业资金流的特殊性，职业教育学校资金需求紧迫，偏远地区的职业教育资金需求尤其紧迫。君创租赁在保障投放风险可控的情况下，优先支持了恩施土家族苗族自治州、云南昭通市等偏远地区的各类职业学校，为当地人口素质提升发挥了一定积极作用。



深度参与零售金融，多方位支持小微企业融资

金融服务的可及性对于促进经济发展、减少贫困和不平等具有重要意义。对比以往，君创以更强的力度支持了中小微企业，其中大部分是单笔融资在百万元以内的小微企业。



紧贴零售租赁需求，助力社会就业发展

在零售租赁的实践中，君创不断创新服务模式，紧贴行业需求，特别是在二轮电动车行业，针对市场快速增长伴随的超标车泛滥、充电安全等问题，公司积极倡导“绿色骑行”，通过融资租赁解决方案，既缓解了二轮车骑手资金压力，促进了电动车行业的绿色升级，有效提升了车辆品质与管理标准，为扩大就业、促进绿色出行贡献力量，彰显了金融服务的社会责任与温度。



支持青年医师，促进民生消费

在消费升级与民生服务领域，君创租赁同样展现出非凡的洞察力和行动力。公司精准布局文化旅游、影院剧场等高端服务业，不仅丰富了民众的精神文化生活，更以实际行动响应人民对美好生活的向往。尤为亮眼的是，在医疗健康行业的深耕细作，君创租赁不仅为公立医院注入资金活力，截止2023年末，君创已经服务了 85 位年龄在 30-35 岁的青年创业牙医。这些牙医均为口腔执业医师，为健康中国与健康国人口腔贡献了“君创力量”。一方面保障了青年专业人士的就业创业，另一方面满足了国人口腔健康方面的消费需求。



5.4 发展零售金融

君创租赁坚决贯彻落实党中央、国务院关于零售金融的决策部署和各级监管部门的要求，以产融结合为支点，以科技赋能为手段，持续推进产品和业务创新，在支持和服务中小微企业发展中推动自身高质量发展。

零售金融

君创租赁自 2018 年起即将零售金融作为重点业务战略，大力发展零售租赁业务，不断深化专业化转型，持续提升零售客户服务能力，零售租赁服务中小微客户超万余户。针对零售租赁业务单笔金额小、业务数量大、时效要求高等特点，君创租赁着力强化科技赋能，创新性将科技手段融入全业务周期，打造覆盖业务前、中、后端全流程的数字化业务平台——线上智能大平台“君e租”，极大提高了业务流程效率，丰富了获客场景，为业务发展增添了新动力。

零售金融业务绩效成果



【助力实体】金泉奖“2023 年度最佳绿色低碳发展融资奖”

2023年3月，上海市融资租赁业协会举办“金泉奖——首届中国融资租赁资产证券化高峰论坛。”君创荣获“年度最佳绿色低碳发展融资奖”。

2022-2023年间，君创产品发行规模处于历史高位，累计融资规模逾72亿元，交易商协会累计发行普惠ABN产品6单，底层资产均为民营中小微实体企业，有效促进了社会经济毛细血管的成长，为就业和民生做出了一定贡献。该奖项是金融市场和行业协会对君创品牌的肯定，也是各大同业对君创治理与发展模式的肯定。



【服务实体】黄浦区2023年度百强企业

2023年4月，黄浦区组织召开2024年黄浦区重点企业恳谈会，通过与近200家企业的互动交流，共谋发展，共享机遇。会上表彰了年度先进企业单位，君创租赁荣获黄浦区2023年度百强企业第69名，总裁李岩受邀出席活动。



自2015年君创租赁扎根黄浦，在黄浦区优良的营商环境下稳健发展，君创在全国设立8个办事机构，业务遍及全国各大省市。君创以促进实体经济发展为立足点，以支持提高民计民生基础水平为方向，合理有效地分配社会生产资源。不断提升自身经济价值及社会价值。2023年，君创通过发行资产证券化产品及多项扶持政策，助力多领域客户高速发展。



【权威认可】福布斯中国融资租赁机构 50 强

2023年6月，福布斯中国融资租赁评选颁奖典礼在上海举行。评选聚焦国内融资租赁企业，通过企业规模、创新、社会责任和可持续发展三大维度评定参选企业的具体表现，挖掘综合实力领先的行业标杆，公司凭借自身实力荣膺“福布斯中国融资租赁机构 50 强”。



能够在众多同业中脱颖而出，跻身福布斯榜单，被世界级权威机构所认可，再一次认证君创租赁的公司实力以及在可持续发展领域的前沿地位。



【优质服务】首届长三角融资租赁“优秀企业”奖

2023年10月，聚发展·融未来”首届长三角融资租赁发展大会在南京举行。活动由沪苏浙皖三省一市融资租赁企业协会联合主办，旨在表彰长三角地区融资租赁行业的先进模范，树立行业标杆。君创凭借“高效引导金融活水，为先进制造业、战略性新兴产业提供优质服务”，喜获长三角融资租赁“优秀企业”称号。



此项殊荣是金融市场和行业协会对君创品牌的肯定，也是各大同业对君创治理与发展模式的肯定。



【助力实体】2023年度融资租赁榜单“成就奖”

2023年11月，由中国外商投资企业协会主办、中国外商投资企业协会租赁业工作委员会承办的2023(第16届)中国融资租赁年会成功举办。中国融资租赁年会是我国融资租赁行业专业性最强、最具有影响力和前瞻性的年度行业盛会。



活动上“2023 中国融资租赁榜”重磅发布。自2007年创办以来，该榜单已连续评选了16届，旨在彰显行业发展的良好形象，鼓励2023年度在不同方面做出突出业绩的融资租赁公司。凭借着合理的治理结构、健康均衡的资产组合、灵活多样地融资模式，君创喜获2023 中国融资租赁榜“成就奖”称号，此奖项代表了业内对君创租赁经营能力和综合实力的认可与肯定。



5.5 践行绿色运营

数字化运营提升效率

在业务管理体系中，君创租赁将通过多期数据中台的建设，分阶段提升基于传统业务操作流的数据分析能力，从而不断提升内部运营管理效率，提高精细化运营能力，以更高效、更快速、更精准的状态服务于外部客户及各类合作伙伴。

在审批效率提升上，君创根据小微企业、交通物流等零售租赁领域的经营模式及融资特点，建立完善的信审评分卡制度，借助线上管理平台有效提升审批及时性。

绿色运营节能环保

在日常管理中，在装修环保材料方面，要求装修材料供应商尽可能环保施工健康，严格树立环保意识，严格遵守环保法规，要求供应商自觉接受社会及公司的监督，确保材料符合国家环保标准。

公司开展节能降耗方面的宣传及教育工作，不断提高员工的环保节约意识。积极宣讲节能环保，鼓励低碳出行、绿色出行，减少一次性办公耗材的使用，推行节水节电与无纸化办公，营造环境友好型办公氛围。

在能源节约方面，实行人走灯灭，员工遵循绿色环保的宗旨，在洗手间、茶水间设置“请节约用水”等提示牌，倡导员工节约用水，保护水资源。日常办公用品领用遵循按需领取、节约使用的原则，严禁浪费或人为损坏。

2023年，公司未发现与生态环境相关并对公司有重大影响的的违规事件。

**【措施】君创租赁绿色运营措施**

- 减少甚至不使用一次性纸杯，访客使用玻璃杯
- 餐饮产生的含油废水经处理后，再排入下水道
- 倡导提倡垃圾分类，员工自觉遵守并执行
- 在职场各处设置电池回收站，避免有害垃圾污染环境

君创租赁绿色运营措施

主要方面	具体措施
用电管理	- 总部所在办公大楼扶梯采用人员感应控制，实现无人时自动减速 - 地下室车库使用智能控制系统，有效降低建筑能源消耗 - 向员工发起低碳办公倡议，明确要求员工下班自觉关闭电脑及电源开关
水资源利用	- 取水来自于市政供水，不存在求取水源方面的问题 - 鼓励员工节约用水，优先采购节水器具，发现跑冒滴漏后及时维修
节约纸张及纸杯	- 建立网上办公OA系统，通过电子化手段发布公司内部通知与计划 - 倡导办公用纸的双面打印，减少纸张消耗 - 鼓励员工携带水杯饮水，减少甚至不使用一次性纸杯
垃圾分类管理	- 倡导提倡垃圾分类分类，员工自觉遵守并执行 - 规范配置垃圾分类设施，在休闲区等区域设置干湿垃圾桶、可回收垃圾桶 - 在职场各处设置电池回收站，避免有害垃圾污染环境 - 定点定时清运垃圾、不堆积



5.6 应对气候变化

气候变化是 21 世纪人类面对的最严重挑战之一。习近平主席在第 75 届联合国大会一般性辩论上发表重要讲话，指出中国将提高国家自主贡献力度，二氧化碳排放力争于 2030 年前达到峰值，努力争取 2060 年前实现碳中和。



落实“双碳”战略目标

君创租赁坚决贯彻落实《 2030 年前碳达峰行动方案》《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》等国家重大战略决策，参照国际资本市场协会（ICMA）、贷款市场协会 (LMA)、贷款银团与交易协会（LSTA）和亚太贷款市场公会（APLMA）的建议框架；

参考中国境内的绿色项目需同时符合中国人民银行、发展改革委及证监会制定的《绿色债券支持项目目录 2021 版本》以及其他主管部门出台的相关行业标准，建立“治理—战略—风险管理—指标及目标”气候变化管理体系，积极应对气候变化，落实“双碳”战略目标。

君创租赁气候变化管理体系

层面	主要内容
治理	董事会全面领导、监督、统筹 ESG 工作，对包含“气候变化与‘双碳’目标”议题在内的 ESG 事宜全面负责，全面指导公司 ESG 工作(含“气候变化与‘双碳’目标”相关议题), ESG 工作小组负责公司 ESG 事务的具体落实工作。
战略	- 依据自身业务发展布局和特点，识别气候变化带来的风险，评估其对公司运营及业务的潜在影响。 - 制定并完善绿色金融业务发展机制，整合绿色产业和金融资源，开展气候金融、绿色金融和能源金融等前沿研究，构建产、学、研全流程的绿色金融发展体系。 - 通过债券融资等多种形式为绿色企业的战略布局、业务发展、产业升级提供服务，持续推进碳达峰、碳中和具体工作落地。
风险管理	参考外部气候相关风险和机遇分类，识别出政策风险、声誉风险、急性物理风险3项主要风险和市场机遇主要机遇，进一步评估其对公司运营及业务的潜在影响，并推动相关业务部门及子公司进一步将气候相关风险因素融入展业过程中，做好气候相关风险管理。

2023年，公司参考外部气候相关风险和机遇分类，开展气候相关风险和机遇分析，基于业务运营实际情况，结合行业专家判断，识别出政策风险、声誉风险、急性物理风险 3 项主要风险以及市场机遇1项主要机遇。

气候变化风险财务影响分析

风险类型	具体描述	潜在财务影响
声誉风险	君创在应对气候变化方面采取积极的管理行动并提升信息披露透明性，若无法回应利益相关方的诉求，将会对公司的声誉产生影响	运营成本上升 营业收入下降 投资组合价值下降
政策和法律风险	客户的实体产业若在环境管理方面无法满足监管的要求，将面临诉讼、罚金、信用违约等风险发生	运营成本上升 营业收入下降 投资组合价值下降
市场风险	持续碳中和背景下，市场的消费者行为将随之改变，可持续消费热度上升，客户可能因市场消费者行为改变而面临市场风险，包括原材料成本增加、消费者对高耗能产品与服务的需求减少等	营业收入下降 投资组合价值下降
技术风险	客户的业务可能面临气候变化技术风险，包括低碳排放设备、节能减排技术及环境友好型材料的研发成本增加等风险	投资组合价值下降
急性实体风险	农林牧渔等行业的客户若遇到台风、暴雨等极端天气事件，其固定资产可能受到损失，正常业务运营可能受到影响。	运营成本上升 营业收入下降 投资组合价值下降
慢性实体风险	在农林牧渔等行业的客户若遇到长期高温、海平面上升等情况，可能会影响其正常的生产运营，降低盈利能力。	运营成本上升

气候变化机遇财务影响分析

风险类型	具体描述	潜在财务影响
资源效率	提高资源使用效率，包括能源、水资源等的使用效率，能够帮助公司降低运营过程中的成本	营业收入上升
产品与服务	低碳经济转型背景下，消费者对低碳产品的偏好将导致节能环保产品、可再生能源、绿色建筑等方面的需求增加，绿色产品与服务能够为公司带来营业收入增长的空间	营业收入上升 投资组合价值上升
新市场	碳中和政策利好环境下，中小型节能环保服务企业的融资需求将增加，绿色金融业务将更加受到市场青睐	营业收入上升 投资组合价值上升
能源效率	随着绿色技术创新和应用普及，低碳及可再生能源成本持续降低，在运营活动中提高低碳及可再生能源的应用有利于降低运营成本	运营成本下降
适应力	公司参与可再生能源项目并采用能效型措施、选择环境友好型的供应商与合作伙伴可提升公司的气候变化适应力	营业收入上升
- 积极采用绿色办公与绿色运营措施，通过提倡清洁能源、大楼全员关灯倡导等节能举措，减少碳排放量； - 持续支持绿色城市建设，不断加强节能环保环境友好型投入； - 积极投资运营光伏发电等新能源项目，引导资金流向绿色经济。		



5.7 骏马供应链，落实碳金融

君创租赁不断拓宽服务边界，特色业务亮点纷呈。2018年，君创租赁沿产业链向上溯源，积极践行全方位的可持续发展解决方案，在上海布局，推动成立天津骏马供应链管理有限公司（简称“骏马供应链”），加速实现双碳目标。

供应链服务型生态模式有望成为推动“双碳”战略落地和供应链绿色创新的重要举措。成立 5 年来，骏马供应链以“物流科技+金融赋能”的核心优势：为客户提供定制化供应链解决方案，轻松实现节能减排、降本增效。在线化、可视化、定制化的全方位供应链服务，有效减少能源排放与使用，提供了高效的碳金融解决方案。骏马供应链通过国际、国内物流供应链领域，利用智能化、专业化运营模式，高效整合航空运力资源，大幅提升跨境电商的物流效率，降低跨境电商物流整体碳排放水平。

当前，骏马供应链以打造绿色供应链生态为核心，致力于为客户提供全方位、个性化、一站式的绿色供应链服务与保障，全心服务，成为客户绿色智慧供应链的综合服务商。目前，骏马供应链已经成长为年营业额超 3 亿元、累计运力100,000 余的物流供应链综合服务商，逐步成为具有良好口碑和核心竞争力的服务品牌。

朝乾夕惕 行稳致远

Chiang Mai, Thailand
05, September



06

奔赴美好，打造活力职场

- 保障员工权益
- 促进员工全面发展

- 激发员工发展活力



6.1 保障员工权益

员工招聘与雇佣

君创租赁视员工为企业发展的核心竞争力。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，致力于营造公平竞争、多元共赢的工作环境。

君创践行平等机会理念，确保招聘与雇佣流程完全符合法律法规要求。在人才选拔过程中，我们秉持清晰的标准、公开透明的程序以及严格合规的操作，力求为每一位求职者创造公平的竞争环境。君创对候选人的综合素质、专业技能及发展潜力进行全方位、深入细致的评估。在双方意愿达成一致的基础上，遵循自愿平等的原则，正式签订劳动合同，坚决抵制任何形式的强制用工行为，确保每位员工的权益得到充分尊重与保护。

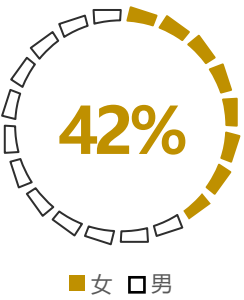
员工多元化与反歧视

君创租赁始终坚守“平等就业”原则，采用多样化的招聘渠道，确保人岗精准匹配。公司制定《员工手册》，强调多元价值的尊重与融合，杜绝任何基于性别、民族、国籍、宗教信仰、家庭背景或残疾等因素的职场歧视与不公。公司通过设立公开透明投诉渠道，及时反馈任何可能存在的歧视或骚扰行为。我们对于每一份投诉都将快速进行响应，确保问题得到妥善解决。2023年，君创实现了职场零歧视、零骚扰，进一步彰显公司在促进平等就业、构建和谐劳动关系方面的卓越成效。

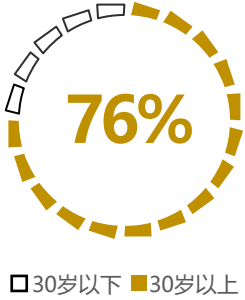
2023年，君创女性员工数量占比超过 42%，满足国务院《中国妇女发展纲要(2011-2020 年)》中“妇女占从业人员比例保持在 40% 以上”的要求。君创租赁是一家充满青年朝气且员工素质优异的公司。2023年末，公司拥有员工约 319 人，平均年龄 33 岁，女性高管占比为 33.3%，90后员工占比为 55.2 %，本科及以上学历占比为 76.2 %。

公司坚守市场导向的选人用人原则，矢志构建一个平等而包容的成长环境，积极吸纳多元化人才以丰富员工队伍构成。我们重视通过文化交融与思维碰撞的火花，持续激发组织的创新潜能，推动公司不断向前发展。2023年公司常态化开展社会招聘工作，全年录用近百人。

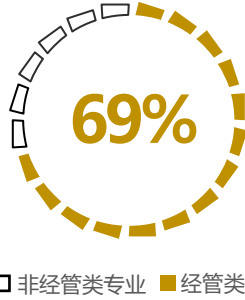
女性员工占比



不同年龄员工占比



经管类专业人员占比



在职员工 **319** 名
平均年龄 **33** 岁



男性员工 **185** 名
女性员工 **134** 名

薪酬福利

君创租赁严格落实国家劳动法律法规的有关规定，充分保障员工享有薪酬福利、晋升发展、工时休假等多方面的劳动权益。

君创致力于提供行业内具有竞争力的薪酬体系，确保每位员工的努力都能得到回报。在社会保障方面，我们为员工足额缴纳社会保险与住房公积金，并额外提供补充商业医疗保险为员工健康保驾护航。此外，公司构建了全面的薪酬福利体系，涵盖绩效奖金、五险一金、带薪年假、年度体检、节日关怀、家庭商业保险等多重福利；在工时与休假管理上，我们充分尊重员工权益，确保每位员工都能享受到国家法定节假日及各类带薪假期。君创积极倡导健康向上的企业文化，致力于维护每一位员工的合法权益，共同营造和谐、进取的工作氛围。2023年，君创租赁荣膺前程无忧“最佳雇主”、KNX“企业文化优秀案例”等多项荣誉称号。

员工权益保障措施

权益保障	具体措施
招聘与解雇	- 招聘：在招聘中做到明确标准、公开程序、规范操作、择优录取、合规合法 - 合理劳工：定期检查员工加班情况，禁止强制劳动
考勤与休假	- 工时：每周工作 40 小时的标准工时；执行特殊工时制的员工可根据需要调整工作时间 - 休假：带薪年假、婚假、产假、丧假、生育假、病假等按法规执行
薪酬与福利	- 薪酬：实行无地区\无性别差异、以业绩为基础的薪酬奖励计划 - 社会保险：为全体员工提供五险一金及商业保险



6.2 促进员工全面发展

君创租赁深谙人才是推动企业持续前行的核心引擎，近年来积极拓展人才版图，构建了一支多元化、梯队化的人才队伍。公司精准定位各岗位需求，规划清晰职业发展路径，助力每位员工从初入职场到成为租赁领域的佼佼者，共同铸就稳固的人才金字塔。君创不仅通过内部选拔激发潜力，还广开才路，吸引外部精英，持续充实和优化人才库，确保关键岗位人才济济。

在人才培养上，君创租赁更是不遗余力，量身定制培训计划，携手行业领军人物，为员工提供前沿、专业的租赁知识与实践经验。同时，公司紧跟行业脉搏，不断完善人才管理制度，构建从选拔、培养到激励、保障的全链条人才生态，为人才成长筑牢基石。君创租赁秉持“选贤任能”的理念，营造开放竞争的文化氛围，激发团队活力与创造力，携手人才共绘公司辉煌未来。

君创租赁秉持正直诚信、职业专业的价值观，以务实共赢的文化理念，致力于与员工携手共进，共享发展硕果，营造出一个既积极向上又充满扁平化管理特色的工作氛围。公司紧跟市场潮流，不断完善人才招聘、晋升、激励与保障机制，为人才提供稳定有序的职业环境。

员工晋升及激励

君创鼓励员工融合公司愿景与个人优势，最大化人才价值。公司开辟纵横双轨发展路径，构建科学晋升体系，既助力专业精进，也支持管理跃升，满足不同职业梦想。此举不仅拓宽人才成长空间，更促进内部人才有序流动，打开了人才辈出的良好局面。

中长期激励机制

君创根据行业特点和公司战略，采用员工持股、业绩激励等多种激励工具，建立了中长效激励机制，同时推行激励与约束相匹配政策，构建员工与公司利益共享、风险共担机制，提升员工获得感，提高企业凝聚力和运作效率，有效推动企业可持续发展。

助力员工专业技能提升



君创制定了全方位的管理者培训体系。针对基层与中基层管理者，公司实施专项培养计划，强化其管理技巧与领导力，助力其稳健成长；对于潜力较大的骨干员工，君创提供个性化定制的学习方案，灵活组合“线上+线下”学习资源，打破传统界限，让学习无处不在。此举旨在深度挖掘并培育具备多元化能力的“业务精英”——不仅精通业务，更具备跨界整合的复合能力，为君创的持续发展与创新注入不竭动力。



开展新员工培训

公司高度重视员工成长与投入，将文化融合视为新员工培育的基石。为此，我们对新员工培训，旨在加速其文化融入与岗位胜任力提升。通过精心设计的面对面座谈、公司文化解析、企业历史回顾课程，新员工得以全方位、深层次地认识君创。

活动旨在激发新员工，助力其顺利实现从“社会人”向“君创人”的身份转变。其未来在君创的卓越表现奠定坚实基础。



薪酬和绩效管理

君创积极构建以战略为导向，以业绩与能力为核心，以市场化与专业化为基础的激励机制。公司采用多种绩效管理工具，每年根据战略规划和年度部门计划，制定年度绩效考核方案，定期对绩效指标完成情况进行追踪督导，年末根据绩效指标完成情况进行评价和反馈。

君创根据制度规定建立了完整的绩效管理体系，形成包括绩效目标制定、绩效过程管理、绩效年度考核、绩效面谈与反馈、绩效结果应用等环节的绩效闭环管理。



6.3 激发员工发展活力

深化员工关怀

君创致力为员工提供健康和谐的工作环境，为全体员工提供生活、健康保障，切实提升员工的幸福感及归属感。2023年，君创租赁通过举办泰国芭提雅 / 曼谷年会、月度生日会、JC 家庭日慈善义卖、君创周年庆以及各大传统节日活动，营造出浓厚的文化氛围，使员工感受到公司的关怀与温暖。我们始终坚信，关心和激励员工是推动企业可持续发展的关键。

在君创内部，公司提倡平等尊重的人际关系、简约扁平的组织架构、高效协作的工作方式。同时，公司通过温暖开放的团队氛围，完善健全的员工福利，欢乐多彩的文化活动，有效提升君创的发展力、凝聚力与企业活力，让所有员工都能享受到公司的关怀和激励，从而推动君创租赁可持续发展。



【员工关怀】丰富多样的海外年会，促进员工身心健康 ——致力于打造高效、活力、快乐的企业文化



2023年3月，癸卯初春，君创一键重启开年大会。时隔 3 年，活力满满的彩虹“君”团席卷泰国。百余位君创同仁齐聚芭提雅铂尔曼酒店，举行君创人的开年大会。董事长李思明对君创未来提出了更高的要求，鼓励大家时刻保持职业精神，厚积薄发，精诚合作。



【员工关怀】丰富职工活动，持续良好氛围



2023年，公司先后开展了君创赋能营活动、元宵做花灯活动、三八女神节活动、君创健步走活动、员工福利保险宣讲会活动、“贺中秋·祝生辰”活动、八周年司庆颁奖等活动，受到员工的广泛欢迎。

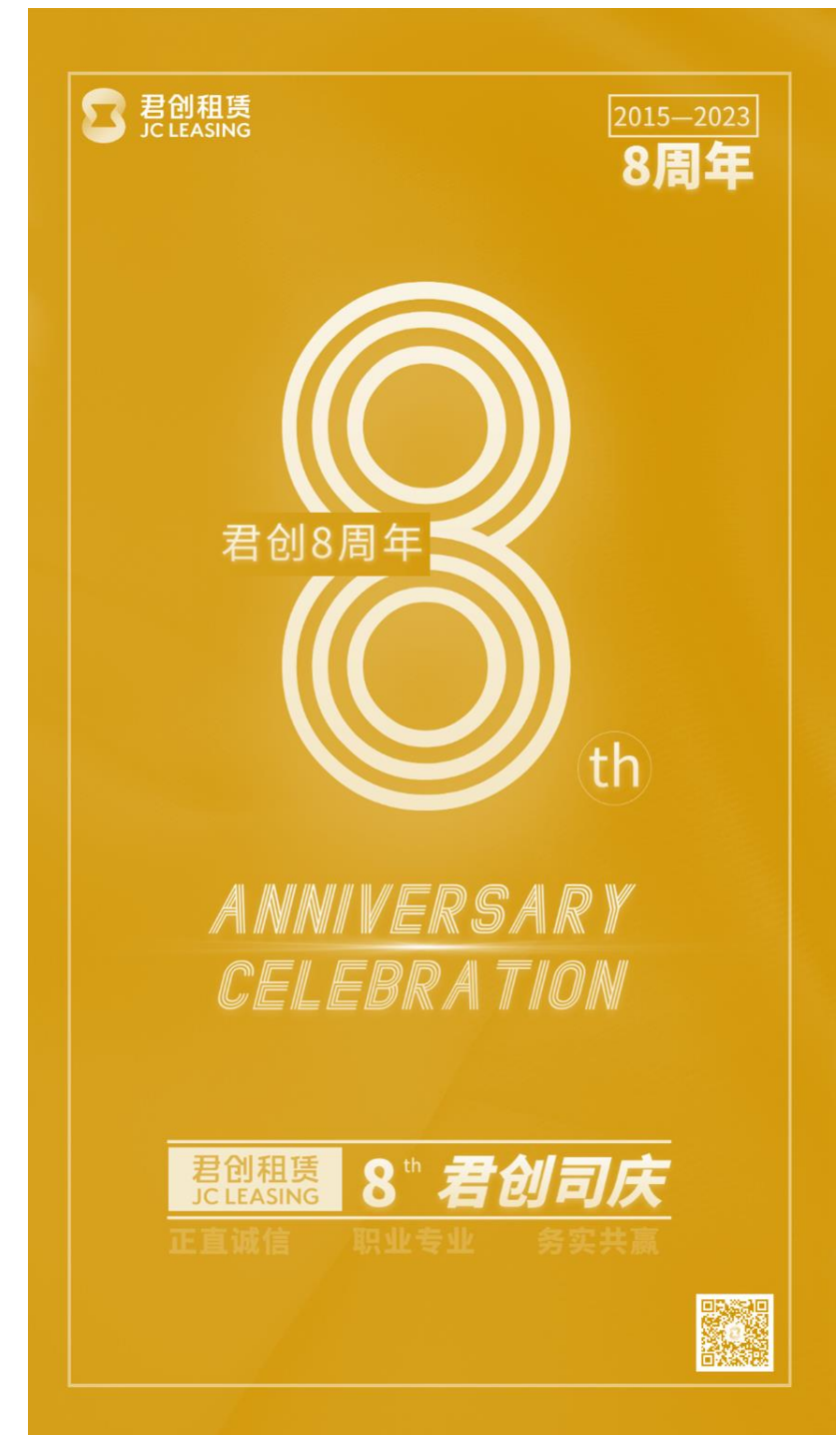
【八周年司庆】七载风雨路，感恩同行 ——“活力健步走”，倡导“低碳环保、绿色出行”



2023年11月，君创租赁迎来了成立8周年庆典。公司自创立以来，始终以助力中小企业发展为己任，不断拓展业务领域，提升服务品质。成立8年来，君创人持续为客户提供多元化、高品质的租赁服务；展望未来，公司将继续以Happy Leasing的心态，力争成为“专业提供多元化服务的，有生命力的卓越企业”。在司庆典礼上，君创总裁李岩为与公司相伴5年的员工颁发“服务奖”。八载风雨路，感恩同行。君创租赁感谢所有员工的辛勤付出和无私奉献。

为成为“有生命力的卓越企业”，弘扬“全民健身文化”，倡导“低碳环保、绿色出行”，君创举办了一场“活力健步走”竞赛活动。此次活动为期 15 天，在全国范围内共有 105 名员工主动报名积极参加。在活动期间，员工们每天上传自己的步数，用步数在君创虚拟地图上打卡。最终，105人总计健步超过 1500 万步，约等于 11,000 公里！

八周年司庆典礼上，总裁李岩为健步走获奖团队和个人颁奖，此次活动不仅是一次体育竞赛，更是一次企业精神的展示。他鼓励大家在今后的工作中，继续保持这种积极向上的精神状态，为公司的发展贡献自己的力量。



六 一 儿 童 节 慈 善 义 卖

6.1

君创家庭日慈善活动

让“爱”不闲置，让君创同仁“义”起行动！



07

投身公益，积极回馈社会

• 热心公益，回馈社会

• 传递温暖，贡献力量



7.1 热心公益，回馈社会

君创租赁在追求卓越的同时，深刻意识到作为社会一员的责任与担当，不遗余力地将关爱与温暖传递给更广泛的社会群体。

公司积极投身于公益慈善事业，以实际行动诠释着企业的社会责任感。从资助贫困学校捐赠体育设备，从慰问志愿者到参与志愿者活动，君创从促进社会可持续发展到关注弱势群体，共同推动社会的和谐与进步。

公司坚信，企业的成功不仅体现在经济效益的增长上，更在于能否为社会带来积极的变化与影响。因此，公司董事长李思明倡议君创同仁，要将公益慈善视为企业发展的重要组成部分，持续贡献君创力量。

君创家庭日慈善义卖活动

2023年6月，君创组织了一场慈善义卖，用一场“断舍离”做一件有意义的事，君创鼓励员工们捐出家中的闲置物品进行慈善义卖&拍卖，所得善款将全部捐赠给贫困地区，用于社会教育等公益事业，改善学生学习条件。



【社会公益】为教育事业略尽薄力，以实际行动践行担当

——君创的企业/员工，共筑起守望相助的公益情怀



“捐赠前”和“捐赠后”澜沧一中的体育设施对比



澜沧一中位于云南省澜沧县城勐朗镇，学校实行全寄宿制管理，现有 77 个教学班，在校学生 4032 人（其中脱贫户学生人数 1090 人。学校学生人数较多，体育器材使用频繁，而大部分器材皆有不同程度的损耗，难以满足体育教学要求。作为黄浦区的爱心企业，君创主动认领该项目。这笔善款将转交至上海市慈善基金会，由基金会划拨至澜沧一中，用于购买体育器材。公司和员工们一起以实际行动向需要帮助的贫困地区伸出友爱之手，诠释君创租赁的使命担当。

义卖活动

君创为每位参加活动的“君二代”们提供 50 元 JC 代币，可用于购买义卖和拍卖物品。本场活动共收到 185 件物品。君创通过积极组织公益活动，不仅弘扬倡导互助互爱的精神，同时引导孩子们树立正确的价值观，提升财商。

拍卖活动

家庭日拍卖活动共筹集 7 件物品进行拍卖，汇集实用小家电，精美工艺品，儿童用品等等。参与拍卖的爱心人士为了支持慈善事业纷纷慷慨解囊，这既是员工和孩子们对公益慈善事业的支持，最终 7 件拍品实现 100% 成交。

以君创同仁和“君二代”们为代表的广大慈善力量，用点点滴滴的爱心不断汇聚成强大暖流；通过君创企业和员工捐赠，共筑起守望相助的公益情怀，为我国边远贫困地区的教育事业略尽一份绵薄之力，以实际行动践行企业社会责任和使命担当。本场慈善活动共计筹集善款 22044 元。所得善款将用于上海黄浦区扶贫帮困、助力对口支援的帮扶定点学校——澜沧拉祜族自治县第一中学（简称“澜沧一中”）。



7.2 传递温暖，贡献力量

君创租赁积极响应社会号召，携手淮海中路街道开展“心手相连、爱心相传”两企三新党组织社区暖心活动，集中走访慰问社区困难党员、优秀志愿者等。活动期间，君创租赁代表们带着慰问品走进了上海建六居委辖区，探望优秀志愿者们，为他们送去一份温暖与关怀。

此外，君创还组织员工志愿者服务，在党的诞生地参“一大纪念馆”开展保障工作，践行服务理念、弘扬志愿精神，提升员工对“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神的认同。

君创租赁相信在社会界的共同努力下，我们的家园一定会变得更加美好、更加和谐。这些活动也加深了全体员工对于传承公益精神、践行社会责任的热情与决心。未来，君创将继续以实际行动，为构建和谐社会贡献自己的力量。



【美好社区】君创慰问优秀志愿者家庭



君创租赁的代表们与优秀志愿者热情交谈，并为她们送上了慰问品和祝福。

这次暖心活动不仅为社区的困难党员和优秀志愿者送去了温暖和关怀，也展现了君创租赁的社会责任感和担当精神，加深了全体员工对于践行社会责任的热情与决心。



【志愿者服务】积极参与“一大纪念馆”志愿者服务



7月至11月期间，君创员工积极参与淮海中路街道初心志愿服务队。在上海“一大纪念馆”馆内及周边，为场馆日常运行做好志愿保障，提供文明引导、线路指引、平安守护、翻译讲解、医疗服务等服务。

君创志愿者们确保每一位参观者都能感受到温暖与尊重。君创租赁传递正能量，以实际行动诠释企业温度，共同为城市可持续发展贡献力量。



君创官微



君e租小程序

<http://www.jclegend.com/>